



FKA

BLAÐIÐ
2020

Sigrún Ragna Ólafsdóttir,
konan í Kauphöllinni

Eliza Reid segir
tengslanet kvenna
gríðarlega mikilvægt

Kathryn Gunnarsdóttir
tengir konur í tækni og
vísindum við alþjóðleg
fyrirtæki

Jafnvægisvogin,
samstarfsverkefni við
atvinnulífið

Fjölmiðlaverkefni FKA

Sýnileikadagur FKA í haust

Ráðstefna um konur og fjármál

Jafnréttispúlsinn tekinn
á bankastjórum allra
viðskiptabanka landsins, Lilju
Björk Einarsdóttur, Birnu
Einarsdóttur og Benedikt
Gíslasyni

ÁFRAM OG UPP MEÐ FKA

Getur verið satt að við séum það sem við hugsum og að við sköpum það sem við hugsum. Éða eru hugsanir og hugmyndir kannski sjálfstæð fyrirbæri, eins og litlar öreindir sveimandi um loftið?



Samhengi hlutanna eftir Eygló Jónsdóttur samanstendur af fimm smásögum úr daglega lífinu og fjórum þáttum úr lífi Jónasar, sem var jú augljóslega óskabarn þjóðarinnar.

B
BÓKABEITAN
www.bokabeitan.is

FKA þakkar þeim fjölmörgu félagskonum sem lögðu sitt lóð á vogarskálarnar til að þetta blað gæti orðið að veruleika bæði með vinnuframlagi og keyptum auglýsingum. Einnig fá eftirtalin fyrirtæki kærar þakkir fyrir veitta styrki til útgáfu blaðsins: Arion banki, Deloitte, Íslandsbanki, Landsbankinn, Sahara, Sjóvá, 1912.

Ábyrgð, umsjón og umbrot: Stjórn FKA
Viðtöl: Sólveig Jónsdóttir, Danielle Neben og Thelma Kristín Kvaran.
Yfirumsjón prófarkar: Birgitta Elín Hassell
Aðstoð við yfirlestur, Hildur Hermóðsdóttir, Thelma Kristín Kvaran o.fl.
Myndir: Silla Páls, Andrea Róbertsdóttir, félagskonur o.fl.

STJÓRN FKA 2019-2020

Á aðalfundi FKA þann 16. maí 2019 var kjörin stjórn og formaður FKA. Formaður er Hulda Ragnheiður Árnadóttir framkvæmdastjóri Náttúruhamfara-tryggingar Íslands. Lilja Bjarnadóttir sáttamiðlari og lögfræðingur hjá Sáttaleiðinni var kosin í stjórnina árið 2018 til tveggja ára. Áslaug Gunnlaugsdóttir, lögmaður og eigandi hjá LOCAL lögmönnum, Ragnheiður Aradóttir, stofnandi og eigandi viðburðafyrirtækisins PRO og Sigríður Hrund Pétursdóttir, eigandi Vinnupalla ehf. voru allar kosnar árið 2019 til tveggja ára og Margrét Jónsdóttir Njarðvík, stofnandi og eigandi Mundo ferðaskrifstofu og verðandi rektor Háskólans á Bifröst var kosin árið 2019 til eins árs.

Í október urðu framkvæmdastjóranskipti hjá FKA þegar Hrafnhildur Hafsteinsdóttir lét af störfum eftir þriggja ára farsælt starf hjá FKA og Andrea Róbertsdóttir tók við keflinu. Hrafnhildi er þakkað innilega fyrir frábært samstarf og þjónustu við félagskonur og Andrea boðin velkomin til starfa.



Andrea Róbertsdóttir og Hrafnhildur Hafsteinsdóttir taka við fallegum kveðjum og jólastjörnu frá Atvinnurekendadeild á jóla fundi atvinnurekendadeildar FKA í desember 2019.



Stjórn FKA frá 2019-2020, Áslaug, Margrét, Ragnheiður, Hulda Ragnheiður, Lilja og Sigríður Hrund.



ANDREA RÓBERTSDÓTTIR

FRAMKVÆMDASTJÓRI FKA

Mynd: Viðskiptablaðið, Eyþór Árnason, ljósmyndari

Ísland með svartabeltið í breytingum.

Óvissa getur vakið sterkar tilfinningar og breytingar komið við fólk á margskonar hátt. Covid-19 sem herjar á heimsbyggðina er krísuástand og breytingaferli í áður óþekktri stærð. Ógnin er ekki á fjarlægum slóðum í „Langtíburtistan“ heldur bara hér og nú og hefur áhrif á allt okkar líf. Á skömmum tíma höfum við verið þvinguð til að endurraða öllum heiminum, löngunum, þörfum og hugsunum á met tíma og vegna stærðar áskorananna höfum við ekki getað annað en staðið saman. Þrátt fyrir ríkjandi óvissu hefur þetta tekist með einhverri hárfinni blöndu af samtali, samhyggð, sköpun og vísindum sem hefur orðið til þess að allur heimurinn horfir til okkar og alþjóðasamfélagið upplifir að Ísland sé með svartabeltið í breytingum.

Einstaklingar sveigjanlegri en áður var talið?

FKA konur hafa setið fjöldann allan af ráðstefnum síðustu ár þar sem fjallað er um „þróun nýrra viðskiptatækifæra,“ hvernig auka meg samkeppnishæfni og „gera Ísland að áhugaverðum valkosti eins og í nýsköpun.“ Sem leiðtogar í íslensku atvinnulífi hafa félagskonur lesið skýrslur og skautað yfir ófáar glæurnar sem höndla með stöðugar breytingar í vinnuumhverfi nútímans á tímum fjórðu iðnbýltingarinnar. Svo á milli lægða einn dag í febrúar rennur upp dagurinn þar sem við öll erum þvinguð til að lifa þessar glæur og með einhverjum undraverðum hætti breytum við öllu vinnulagi og samskiptum. Við færumst upp um nokkur borð í tækninni á örskotsstundu og margt bendir til þess að einstaklingar séu sveigjanlegri en áður var talið.

Ákveðinn raunveruleiki sem sameinar konur.

Hjörtu félagskvenna FKA hafa slegið í takt þar sem við höfum verið að fókstra nærumhverfið og sótt styrk í hvora aðra og fundið upp nýjar aðferðir til að eiga samtal, vaxa og þroskast, meðvitaðar um að ekkert verður eins. Sem fyrr er Félag kvenna í atvinnulífinu fyrir konur í öllum fetum, allt rúmast innan FKA því staða félagskvenna er misjöfn og áskoranir okkar ólíkar á tímum sem þessum. Í samkomubanni hefur fólk verið að greina hvað gerir venjulegt líf innihaldsríkara, það sem gefur lífinu gildi og hvernig hægt er að lifa eftirsóknarverðu lífi. Öll höfum við verið áttavíllt í þessari nýju heimsmynd og það sama gildir um félagskonur FKA. Þó svo við séum ólíkar og þurfum að stilla tíðnina þá er þarna raunveruleiki sem sameinar konur. Í FKA eru konur sem eru stjórnendur og leiðtogar í íslensku atvinnulífi og mynda öflugt tengslanet um land allt þvert á allar greinar atvinnulífsins, sem eru tilbúnar í það uppbyggingarstarf sem framundan er – Áfram og upp!

Samkvæmt pappírur er tilefni til að hafa áhyggjur.

Í þessu glæsilega FKA-blaði er forsiðuviðtalið við Sigrúnu Rögnu Ólafsdóttur sem var um tíma eina konan sem stýrði skráðu félagi á Íslandi. Samkvæmt pappírur er tilefni til að hafa áhyggjur því engin kona er í slíku starfi í dag. Á meðan orðræða samfélagsins segir það eftirsóknarvert að vera stjórnandi, sérfræðingur eða fara fyrir skráðu fyrirtæki þá skiptir máli að konur eigi fulltrúa í þeirra röðum sem fyrirmyndir. Á meðan að þessum klassísku karlastörfum fylgir vald þá skiptir það máli. Það sem meira er, þá skiptir máli að völdin haldist þar einnig eftir að konur fá sína málsvara.

Nú þegar verið er að endurskilgreina hvað er gott, flott og æskilegt eftir þessa miklu stökkbreytingu sem er að eiga sér stað í heiminum, þegar farið verður á fullt í að byggja upp samfélagið að nýju eftir heimsfaraldurinn Covid-19 eru raddir kvenna mikilvægar. Þá verður FKA á sínum stað, sterkara sem aldrei fyrr til að sinna mikilvægu hlutverki í þjónustu við íslenskt atvinnulíf með fjölbreyttan hóp 1200 félagskvenna, um land allt sem eru tilbúnar að taka sæti við borðið. Þá getum við rætt gildi lífsins sem gefa okkur loforð um viðurkennda samfélagsstöðu og teiknað upp ferska framtíð fyrir okkur öll.



HULDA RAGNHEIÐUR

FORMAÐUR FKA

Það er áskorun að virkja fleiri félagskonur til þátttöku

Helsta ástæðan fyrir því að ég ákvað að bjóða mig fram til formanns í félaginu var að mig langaði að sjá virkari þátttöku og greiðara aðgengi allra félagskvenna að virkri þátttöku í FKA.

Mér finnst mikilvægt að félag eins og FKA umvefji jafnt reynda og nýja félaga, til þess að allir upplifi sig velkomna og hluta af því samfélagi sem þeir tilheyra.

Það er ánægjulegt að algjör samstaða ríkir innan stjórnar um stefnu FKA varðandi þessar áherslur. Þess vegna hefur starfið í vetur einkenst af viðburðum sem stuðla að auknum tækifærum til þátttöku og sýnileika félagskvenna sem hafa verið virkir þátttakendur í starfi FKA. Ég þreyst ekki á slagorðinu; „Ef þú vilt að eitthvað breytist, breyttu þá einhverju“. Það er í okkar allra höndum að gera félagið að því sem við viljum að það sé. Ef þið viljið styrkja tengslanetið ykkar, byggir það á ykkar þátttöku. Við sem fáum tækifæri til að benda á aðrar konur vegna fjölmiðla, starfs-tækifæra eða á öðrum vettvangi þurfum að kannast við ykkur til að geta bent á ykkur. Þess vegna hvet ég allar félagskonur til virkrar þátttöku í viðburðum stjórnar, deilda og nefnda, því þar eiga töfrarnir sér stað.

Hulda Ragnheiður Árnadóttir

MÆTUM ÁSKORUNUM
MEÐ ÞVÍ AÐ SNÚA
BÖKUM SAMAN

Samstaða og virkt
tengslanet sem leiðir okkur
áfram og upp

Það dylst engum að þær áskoranir sem Covid-19 hefur kallað yfir samfélagið hafa hitt sumar FKA konur illa fyrir eins og aðra í atvinnulífinu.

FKA hefur lagt sitt af mörkum til að flytja félagskonum hvatningu í ýmsu formi. Eitt af því er útgáfa á þessu veglega FKA blaði með umfjöllun um það sem vel er gert í atvinnulífinu og til að vekja athygli á öflugum félagskonum. Einnig hefur verið boðið upp á fyrirlestra um ýmis málefni sem tengjast fræðslu um þau úrræði sem fyrirtækjum bjóðast til að ná viðspyrnu eftir þá niðursveiflu sem orðið hefur í mörgum atvinnugreinum vegna veirunnar. Þar tóku félagskonurnar Ásdís Auðunsdóttir, Guðbjörg Þorsteinsdóttir, Herdís Pála Pálsdóttir, Hildur Rún Guðjónsdóttir og Sunna Dóra Einarsdóttir sem allar koma frá Deloitte, sig saman með samstarfsfólki sínu og buðu félagskonum upp fjóra fyrirlestra um aðgerðir, tækni og mannauðsmál, sem nýtast vel í því umhverfi sem fyrirtæki hafa skyndilega orðið partur af vegna Covid-19.

Einnig hafa aðrar félagskonur verið viljugar að miðla þekkingu sinni frá því í apríl, en þar héldu t.d. félagskonurnar Ragnheiður Ara-



dóttir, Virpi Jokinen, Ingrid Kuhlman, Birna Bragadóttir og Þórey Vilhjálmisdóttir Proppé fyrirlestra á lokaðri Facebook síðu FKA.

Framundan eru fyrirlestrar Bjargar Árnadóttur og Soffíu Haraldsdóttur. Áhersla hefur verið á fyrirlestra sem nýta viðhorf og samstöðu sem verkfæri til að hjálpa fyrirtækjum og einstaklingum að ná vopnum sínum að nýju.

Liður í því að minna á hversu mikilvæg viðhorf okkar eru þegar kemur að þrautseigju og getu okkar til endurreisnar er átak FKA sem kallast „Áfram og upp“. Ein aðferðin til að minna á það er að setja inn filter á samfélagsmiðla til að sýna fram á samstöðu kvenna við að takast á við þessa miklu ógn. Við hvetjum FKA konur til að skarta

þessari hvatningu til að minna okkur á hvert við stefnum.

Mikilvægt er að þakka öllu því góða fólki sem hefur hjálpað okkur að ýta þessu átaki úr vör, bæði fyrirlesurunum sjálfum og öðrum þeim sem lagt hafa lið. Það var Pipar\TBWA sem vann borðann í samvinnu við FKA. Hægt er að nálgast hann á Facebook undir „FKA“.

Deloitte.

Pipar\TBWA

STELLA SAMÚELSDÓTTIR
FRAMKV.STÝRA UN WOMEN

„Það sem heldur mér gangandi á þessum óvissu tímum er að hugsa til þess að jákvæðar breytingar eru oft afsprengi hamfara. Minn draumur er að við notfærum okkur þetta tækifæri til að byggja upp réttlátara samfélag, þar sem við öll njótum sömu tækifæra til að blómstra í leik og starfi. Jafnrétti gerir nefnilega heiminn betri fyrir okkur öll.“



BJÖRG ÁGÚSTSDÓTTIR
BÆJARSTJÓRI Í GRUNDARFIRÐI

„Á tímum krísu og breytinga skiptir samstarf og samstaða öllu. Að deila upplýsingum og þekkingu, hlusta, tala af hreinskilni, læra hratt, forgangsraða, hvetja og þakka verður mikilvægara en nokkru sinni.“

Spyrjum okkur núna: Þegar vandinn er yfirstaðinn, hvernig viljum við minnast þessa tímabils? Hvað gerðum við vel, hvað hjálpaði mest, hvað gerði gæfumaninn? Svörin eiga að vera leiðarljós við vanda-verkið framundan.“



LEIÐIN LIGGUR ÁFRAM OG UPP!



GRÉTA MARÍA GRÉTARSDÓTTIR
FRAMKV.STJÓRI KRÓNNUNAR

„Það sem nærir mig mest í vinnunni er að sjá fólk blómstra. Ég lit á það sem mitt hlutverk að hjálpa fólki að vaxa og þannig búa til góða líðsheild. Þegar ég sé starfsmenn taka meiri ábyrgð, stíga fram eða setja sig í aðstöðu sem það þorði ekki áður þá finnst mér ég vera að ná árangri í vinnunni.“

Mér finnst gott að fara í sund þar sem ég get verið ein með hugsunum mínum og laus við allt áreiti. Allt sem var á fleygiferð í huganum og svörin raðast upp af sjálfs sér.“



RAGNHILDUR VIGFÚSDÓTTIR
STJÓRNENDAMARKÞJÁFI

„Enginn er einn sem er með bók, sagði fyrirmynd mín, Vigdís Finnbogadóttir á níræðisafmæli sínu. Nóg á ég af bókum og margar ólesnar. Ég úni mér vel ein og inni, hitti viðskiptavini og vini á netinu og nýt hversdagsins. Morgunleikfimi með útvarpinu, jóga tími á netinu, hljóðbók og svo blessað sjónvarpið. Draumurinn um vetursetu á Hveravöllum gerir vart við sig.“



HÓLMFRÍÐUR VALA SVAVARSDÓTTIR
HÓTELSTJÓRI Á HÓTEL ÍSAFIRÐI

„Að lifa einn dag í einu og njóta hvers andartaks fyrir sig hefur verið mottóið mitt í vetur. Engu að síður er nauðsynlegt að horfa fram á veginn, í átt að sölu og sannfæra sjálfan sig og fólkið í kring að allt verði eins og það á að vera á endanum.“

Það sem drífur mig áfram er að setja mér markmið í vinnu og útivist, að taka skref út fyrir þægindarammann og hrifa fólkið í kringum mig með mér.“



VILBORG ARNA GISSURARDÓTTIR
EIGANDI TINDAR TRAVEL

„Ég bæði elska og þarf að hafa eitthvað að stefna að, hvort sem það eru vinnutengd verkefni eða útivistartengd verkefni. Þessi tilfinning þar sem maður er tilbúinn til að leggja hart að sér til þess að ná einhverju í gegn og njóta uppskerunnar með teyminu sínu og líðsfélögum. Að vera í heilbrigðri blöndu af stressi og eldmóði en geta um leið notið stundarinnar.“



DÍANA MJÖLL SVEINSDÓTTIR
FRAMKVÆMDASTJÓRI
TANNA TRAVEL AUSTURLANDI

„Fordæmalausar aðstæður kalla á fordæmalaus tækifæri. Ég verð betri manneskja á eftir.“

Ég nýt augnabliksins, hleyp hægar í lífskapphlaupinu, ég anda dýpra, fer út að leika með fjölskyldunni og vinum, drekk kaffi úti í náttúrunni og set mér markmið um að gera betur á hverjum degi. Mitt lífsmottó er: *Hamingjuna er ekki hægt að kaupa, hana verður þú að skapa sjálf.*“



ELÍN GRÄNZ
MANNAUÐSSTJÓRI HÖRPU

„Rútína er lykilatriði til að koma sér í gegnum óvissutíma. Ég viðheld stöðunum fjórum um svefn, mataræði, hreyfingu og andlega næringu sem setur veröldina í fokus.“

Alla morgna í sturtu íhuga ég tvær spurningar, 1) fyrir hvað er ég þakklát og 2) hvaða árangri ætla ég á ná í dag eða í vikunni sem tendrar tilganginn minn.“



BRYNHILDUR BJÖRNSDÓTTIR
STJÓRNARFORMAÐUR
SJÚKRATRYGGINGA ÍSLANDS

„Nú þegar náttúran greip allsvaðalega inn í fannst mér frábært tækifæri til að líta inn á við og spyrja mig: “Er ég í réttri bíómynd? Er ég örugglega leikstjórinn minn?” Ég komst fljótt að þeirri niðurstöðu að nú væri tíminn til að endurraða inn á og út á við í minni lífi. Skerpa á tilganginum og forgangsroðuninni. Þannig finn ég að ég ætla áfram og uppi!“



VILBORG EINARSDÓTTIR
FRAMKVÆMDASTJ. BRAVO EARTH

„Það er ómetanlegt að fá að vinna að verkefnum sem maður hefur ástríðu fyrir. Arið 2019 stofnaði ég BravoEarth sem hjálpar fyrirtækjum að verða umhverfisvænni. Það er erfið að breyta um starfsvettvang en það endurnýjar orkuna. Að fara út fyrir öryggismörkin lætur mann vaxa sem manneskju. Ég nýti nú mína hæfni á nýju sviði með það markmið að gera heiminn betri.“

ÁFRAM OG UPP FKA

STJÓRN FKA

Mikilvægt að hugsa fram í tímann og koma auga á tækifærin í mótlætinu.

HULDA RAGNHEIÐUR ÁRNADÓTTIR
FORMAÐUR FKA
FRAMKVÆMDASTJÓRI NÁTTÚRUHAMFARATRYGGINGAR ÍSLANDS



Hvernig getum við verið öðrum hvatning til að halda áfram og upp eftir Covid-19?
Með því að standa saman. Vera hvert öðru fyrirmyndir þegar kemur að því að stunda viðskipti innanlands, bæði í vöru og þjónustu. Með sanngjarnri verðlagningu t.d. í ferðaþjónustu trúir ég því að margir Íslendingar vilji njóta alls þess sem okkar yndislega land hefur upp á að bjóða. Þannig getum við stutt hvert annað. Síðan vil ég umfram allt að hver og einn einbeiti sér að því sem hann/hún er sjálf að gera og vandi sig við það. Ekki rífa niður það sem aðrir eru að gera, því við erum öll að gera okkar besta. Stöndum saman með því að vera raunverulegir bakhjarlar hvert fyrir annað.

LILJA BJARNADÓTTIR
STJÓRNARKONA OG GJALDKERI FKA
SÁTTAMIÐLARI OG LÖGFRÆÐINGUR HJÁ SÁTTALEIÐINNI



Hvers vegna er FKA mikilvægara en nokkru sinni fyrr?
Þegar fordæmalausar aðstæður blasa við er ekki sjálfsgefið að geta leyst allt sjálf, að geta fundið lausnir eða hvatningu innra með sér. Þá verður enn dýrmætara að geta leitað í tengslanet FKA sem nær út fyrir okkar vinnustað, fagsvið og jafnvel aldursflokk og virkjað þannig styrkinn sem felst í fjölbreytileikanum. Konur innan FKA hafa á undanförmum vikum fundið nýjar leiðir til þess að halda tengslum með aðstoð tækninnar. Þar höfum við fundið samstöðu, stuðning og lyft hvor annarri upp. Eitt sem við erum þó sammála um og synir okkur hvað FKA gefur okkur mikið er hvað við hlökkum til að HITTAST aftur þegar það má.

MARGRÉT JÓNSDÓTTIR NJARÐVÍK
STJÓRNARKONA Í FKA
EIGANDI MUNDO OG VERÐANDI REKTOR VIÐ HÁSKÓLANN Á BÍFRÖST



Breytir Covid-19 okkur sem leiðtogum?
Já hikstalaust. Við höfum öll lært að flestum liðum okkur betur þegar við getum unnið aðeins meira heima hjá okkur. Við höfum einnig lært að gefa intróvertum meira rými á fjarfundum og þeir sem alltaf stela senunni valda því að fjarfundabúnaðurinn fer að blikka. Við höfum lært þakklæti og að ansi margar utanlandsferðir okkar eru óþarfar. Við höfum færst enn nær fjölskyldunum okkar, hægt á taktinum og staldrað við gagnvart veraldlegum geðum. Síðast en ekki síst höfum við séð að Ísland er með ríkisstjórn og opinbera starfsmenn sem ganga í takt út á við og sigrast á nýjum óþekktum aðstæðum. Að baki þeim flykkist svo þjóð sem gerir það sem gera þarf þegar á reynir.

ÁSLAUG GUNNLAUGSDÓTTIR
STJÓRNARKONA Í FKA
EIGANDI OG LÖGMAÐUR HJÁ LOCAL LÖGMÖNNUM



Geta málshættir verið okkur stoð á tímum Covid-19?
Ég hef gaman af málsháttum enda er sannleikskorn í þeim. Um þessar mundir er mér hugleiðinn málshátturinn „tímarnir breytast og mennirnir með“ (lat.: tempora mutantur et nos mutamur in illis). Það verða sífellt breytingar, góðar og slæmar, á lífi og lífsháttum sem maðurinn þarf að aðlagast á hverju sinni. Með tilkomu Covid-19 hafa hlutirnir á stuttum tíma tekið verulegum stakkaskiptum, tímabundið hið minnsta. Við höfum verið knúin til að laga lífshætti okkar að nýjum veruleika og breyta lífsmynstri okkar. Biðin eftir því að sjá ljósið við enda ganganna mun eflaust reyna á þolinmæðina. Þá er gott að hafa hugfast að allt tekur enda um síðir og þolinmæði þrautir vinnur allar. Áfram FKA konur nú sem endranær!

RAGNHEIÐUR ÁRNADÓTTIR
STJÓRNARKONA OG VARAFORMAÐUR FKA
STOFNANDI OG EIGANDI PRO EVENTS OG PRO COACHING



Hvaða tækifæri sérðu í kjölfar Covid-19?
„Við stjórnnum hugarfari okkar sjálf og getum því alltaf skapað okkur vinningsaðstæður“ er lífsmóttó sem ég hef tamið mér og nýti nú sem aldrei fyrr. Mér finnst aðstæður nútímans gefa okkur tækifæri til að fletta við blaðsíðu í lífsbókinni og byrja á nýjum kafla. Ég trúir að með opnu og jákvæðu hugarfari sé allt hægt. Ef það er vilji, þá er leið. Nú er tækifæri til að gera allt sem í okkar valdi stendur til að ekki aðeins endurræsa „viðskipti eins og venjulega“ heldur hugsa hlutina upp á nýtt. Það er sorgleg staðreynd að mesti hvati til umbreytinga er neyðin, en á sama tíma krafturinn sem við getum nýtt okkur **áfram og upp**.

SIGRÍÐUR HRUND PÉTURSDÓTTIR
STJÓRNARKONA OG RITARI FKA
EIGANDI VINNUPALLA EHF.



Hvaða lærdóm getum við dregið af Covid-19?
Fátt er svo með öllu illt að ei boði gott. Þetta eru erfið orð þegar á reynir, en kenna okkur að líta upp úr hringið aðstæðna/atburða sem þyrlla upp ryki og byrgja okkur skýra syn um stundarsakir. Forgangsróðun og mikilvægi vega þyngra en áður og gildi eru gulls síns virði. SAM hugtök eflast –samúð, samhugur, samstaða. Það er því tilvalið að lifa í hlutverkum FKA og stunda tengslanetið, virkja sýnileikann og verða sitt eigið hreyfiafl. Við erum hér saman til staðar fyrir hvert annað. Öll el birtir upp um síðir. Ef við hrösum á okkar vegferð þá stöndum við upp og höldum - **Áfram og upp** FKA konur!



HÁDEGISVERÐARFUNDIR MEÐ STJÓRN

Stjórn FKA býður félagskonum til mánaðarlegra hádegisverðafunda þar sem félagskonur geta bókað sig og hitt formann og stjórnarkonur á óformlegum fundum um málefni FKA og haft þannig áhrif á starfið og mótn þess.

Fundirnir hafa verið vel sóttir og þar hefur náðst skemmtileg stemning og tenging á milli félagskvenna.

Stjórn FKA hvetur félagskonur til að nýta hádegisverðarfundina til að hafa áhrif á starfið og eiga saman gæðastundir.

FKA GRÍPUR TÆKIFÆRIN!

Þann 26. október sl. var haldin samstöðusýning á kvikmyndinni Agnes Joy í Smárabíó. Hugmyndin kviknaði á frumsýningu myndarinnar þegar Silja Hauksdóttir sagði í ræðu sinni: „Samstaða kvenna er eitt það magnaðast afl sem til er.“

FKA ákvað að láta á það reyna og fékk Smárabíó og aðstandendur myndarinnar í lið með sér. Allur aðgangseyrir rann óskertur til söfnunaráðsins “Á allra vörum”.

Skautað var yfir hlut kvenna í kvikmyndum, birtingamyndir, fyrirmyndir, samstarfið og mikilvægi samstöðu kvenna þegar FKA konur hittu aðalleikkonurnar, ásamt leikstjóra og framleiðenda til að ræða þetta magnaða afl, samstöðuna.

FKA þakkar aðstandendum Agnesar Joy og Smárabíó fyrir aðstoðina við að láta gott af sér leiða.

STEFNUMÓTUN FKA

Markmið stjórnar er að sækja stefnu FKA til félagskvenna sjálfra

Starfsárið hófst á stefnumótunarfundi

Strax að loknum aðalfundi vorið 2019 var ákveðið af stjórn FKA að starfsárið myndi hefjast með öflugum stefnumótunarfundi til að vinna markvisst að því að fá félagskonur í lið með stjórninni til að leggja línurnar í áherslum félagsins á komandi misserum. Íslandsbanki lánaði aðstöðu sem hentaði frábærlega til verkefnisins.

Áður en stefnumótunardagurinn var haldinn 17. október sl. haust var gerð netkönnun hjá félagskonum um hvaða þættir væru mikilvægastir í starfi FKA. Mestur áhugi reyndist fyrir frekari vinnu með sex megin þætti.

Fyrri þrír þættirnir fjölluðu um hlutverk FKA:

- tengslanet
- hreyfiafl
- sýnileika

Hinir þrír fjölluðu um samvinnu og samstöðu:

- hnitmiðað starf
- árangursríkt starf
- viðskiptavettvang félagskvenna

Þessi sex meginviðfangsefni fundarins voru í kjölfarið í forgrunni í áframhaldandi starfi FKA þennan veturinn.

Í hverju felst hnitmiðað og árangursríkt starf að mati félagskvenna?

Sýnileikadagur FKA er stærsta einstaka afurð úr stefnumótunaryrvinunni fram að þessu.

Hádegisfundir um stefnumótun

Á síðustu mánuðum hefur verið boðað til vinnufunda í hádeginu til að vinna frekar úr þeim hugmyndum sem fram komu á fundinum. Þátttaka í fundunum hefur verið ágæt, allt frá sex til tuttugu konur hafa komið á vinnufundina. Samkomubann hefur komið í veg fyrir að hægt væri að ljúka vinnu í öllum þáttum verkefnisins en fjölmargar hugmyndir til aðgerða hafa komist á blað og til framkvæmda.

Viljum virkja fleiri konur til þátttöku

Meðal hugmynda til aðgerða sem hafa komið fram er að finna leiðir til að virkja fleiri konur til innra starfs FKA. Það skapar möguleika félagsins til að bjóða fram fjölbreytta viðburði og afurðir og gefa konum tækifæri til að kynnst innbyrðis með því að starfa náið saman. Þannig myndast oft dýrmætustu tengslin.

Mikil áhersla hefur verið á mikilvægi þess að setja viðmið eða reglur um starfstíma í nefndum og ráðum líkt og gert er í stjórn FKA, til að tryggja eðlilega endurnýjun og skapa tækifæri fyrir fleiri konur til að taka þátt. Betri hreyfing innan félagsstarfsins eykur enn fremur fjölbreytileika, eflir tengslanetið og eykur sýnileika. Besta leiðin til að efla sjálfa félagskonuna og félagið sjálft er að sem flestar félagskonur taki virkan þátt í starfinu.

Sýnileiki kvenna mikið til umræðu

Möguleikar til að auka sýnileika félagskvenna eru fjölmargir, en ástæða er til að vekja athygli á ýmsum tækifærum sem skapast hafa með tilkomu nýrra og fjölbreyttari leiða en verið hafa fram til þessa. Sýnileikadagur FKA er spennandi hugmynd sem kviknaði í tengslum við stefnumótunaryrvinuna. Viðburðurinn var áætlaður á dagskrá í mars en hefur verið frestað fram á haustið. Nánar er fjallað Sýnileikadaginn á bls. 32-33.

Ein af þeim hugmyndum til aðgerða sem hefur komið endurtekið fram í vinnufundum snýr að aukinni fræðslu í formi rafrænnar miðlunar sem hlaðvarps/podcasts/LinkedIn. Hlaðvarp er hentugur miðill sem gefur konum tækifæri til þess að tileinka sér aðgengilega rafræna leið til miðlunar og tækifæri skapast til að vekja athygli á fyrirtækjum og verkefnum sem félagskonur eru að vinna að á hverjum

Hugmyndir sem hafa komið fram í stefnumótunaryrvinunni

Tengslanet

- Finna fleiri leiðir til að hjálpa konum að kynnst betur og á grundvelli fagþekkingar
- Setja á fót Mastermind hópa til að ræða tiltekna áskoranir í starfi og/eða rekstri
- Mentor verkefni þar sem reyndari konur leiða þær sem eru með minni reynslu
- Virkja markaðstorg á heimasíðu og auka virkni kvenna til að koma sér á framfæri

Hreyfiafl

- Hreyfa við gömlum gildum
- Vekja athygli og vera breytingaafi
- Vera kraftur, samtakamáttur og sköpunarmáttur
- Vera góðar fyrirmyndir sem sýna samstöðu
- Vera verndarar jafnréttis, góðra gilda og samskipta
- Taka pláss og stíga fram til styrktar konum
- Auka jafnrétti, samkennd og hlýju í samfélaginu

Sýnileiki

- Efla jafnvægisvögina og vekja athygli á því sem vel er gert
- Vera áberandi á samfélagsmiðlum og í fjölmiðlum
- Hvetja og valdefla konur til að taka pláss
- Finna leiðir til að gefa öllum konum pláss
- Opinber samstaða FKA kvenna
- Alþjóðlegar fyrirmyndir
- Fá fast rými í fjölmiðlum
- Þátttaka FKA kvenna í ráðstefnum sem tengjast atvinnulífinu

Á næsta ári má gera ráð fyrir fleiri fræðslutengdum viðburðum hjá FKA.

tíma.

Áhugi fyrir fræðslutengdum viðburðum

Félagskonur eru almennt spenntar fyrir fræðslutengdum viðburðum þar sem áhersla er lögð á að efla og styrkja félagskonur. Þegar hefur verið brugðist við því með auknu framboði af fræðslu á líðandi starfsári. Áætlað er að á næsta starfsári verði enn meira gert af því að bjóða fræðslutengda viðburði innan FKA. Umfram allt er niðurstaðan sú að félagskonur þurfa að taka virkan þátt í starfinu til að njóta þess ávinnings sem starfsemi FKA



Viðurkenningarhátíð FKA 2020

FKA Viðurkenningarhátíðin er haldin árlega við hátíðlega athöfn þar sem konur úr atvinnulífinu eru heiðraðar. Veittar eru þrjár viðurkenningar til að vekja athygli á eftirtektarverðum konum í atvinnulífinu sem hafa verið konum hvatning og fyrirmynd. FKA óskar eftir tilnefningum ár hvert fyrir hátíðina. Tilnefningar fara fyrir dómnefnd sem á endanum velur konur sem hljóta FKA þakkarviðurkenningu, FKA viðurkenningu og FKA hvatningarviðurkenningu.

Guðbjörg Heiða Guðmundsdóttir forstjóri Marel á Íslandi hlaut FKA viðurkenningu 2020 fyrir vel unnin störf í þágu atvinnureksturs kvenna eða þeim sem hafa verið konum í atvinnulífinu sérstök hvatning eða fyrirmynd. Anna Stefánsdóttir framkvæmdastjóri Reykjalundar hlaut Þakkarviðurkenningu FKA 2020 sem er veitt konu fyrir eftirtektarvert ævistarf stjórnanda í atvinnulífinu. Þorbjörg Helga Vigfúsdóttir stofnandi og framkvæmdastjóri Kara Connect hlaut Hvatningarviðurkenningu FKA 2020 sem er veitt konu í atvinnulífinu fyrir athyglisvert frumkvæði.



Dómnefndin 2020, Páll Matthíasson Forstjóri Landspítalans, Kristinn Óli Haraldsson (Króli)/Tónlistarmaður og leikari, Margét Tryggvadóttir, Forstjóri NOVA, Katrín Olga Jóhannesdóttir/Formaður Viðskip-taráðs Íslands, Hilmar Veigar Pétursson/Framkvæmdastjóri tölvu-leikjafyrirtækisins CCP, Þórdís Lóa Þórhallsdóttir formaður borgarráðs og staðgengill borgarstjóra í Reykjavík var formaður dómnefndar og Guðbjörg Matthíasdóttir/Útgerðar- og athafnakona í Vestmannaeyjum.



Hringbraut talar við konurnar sem eiga sviðið



Vill bæta aðgengi að sérfræðiaðstoð fyrir alla



Mikil fjölmiðlaumfjöllun var í kringum viðurkenningarhátíðina og viðurkenningarhafarnir vöktu verðskuldaða athygli.

Sjónvarpsþáttur var gerður um FKA Viðurkenningarhátíðina sem sýndur var á Hringbraut og fjölbreyttur hópur fólks úr íslensku atvinnulífi var saman komið til að heiðra og fagna með þessum miklu fyrirmyndum. Þar tóku Sigmundur Ernir Rúnarsson fjölmiðlamaður og Þórdís Lóa Þórhallsdóttir, fyrrverandi formaður FKA og núverandi formaður Borgarráðs Reykjavíkur, viðtöl við formann og framkvæmdastjóra auk allra viðurkenningarhafanna.



Árni Oddur Þórðarson forstjóri Marel mætti til hátíðarinnar til að gleðjast yfir FKA viðurkenningunni sem Guðbjörg Heiða, framkvæmdastjóri Marel á Íslandi fékk. Þau eru hér með Andreu Róbertsdóttur framkvæmdstjóra FKA og Huldu Ragnheiði Árnadóttur, formanni FKA.

Myndir af FKA hátíðinni: Haraldur Guðjónsson blaðaljósmyndari



Góð tilfinning að finna starf sitt metið

Anna Stefánsdóttir hlýtur þakkarviðurkenningu FKA fyrir eftirtektarvert ævistarf sem stjórnandi í atvinnulífinu.



Anna Stefánsdóttir er stolt af viðurkenningu FKA. Hvatningin er mikil og hún er stolt af því að hafa verið konum hvatning og fyrirmynd.

Anna Stefánsdóttir er stolt af viðurkenningu FKA. Hvatningin er mikil og hún er stolt af því að hafa verið konum hvatning og fyrirmynd.

Anna Stefánsdóttir er stolt af viðurkenningu FKA. Hvatningin er mikil og hún er stolt af því að hafa verið konum hvatning og fyrirmynd.

Anna Stefánsdóttir er stolt af viðurkenningu FKA. Hvatningin er mikil og hún er stolt af því að hafa verið konum hvatning og fyrirmynd.

Anna Stefánsdóttir er stolt af viðurkenningu FKA. Hvatningin er mikil og hún er stolt af því að hafa verið konum hvatning og fyrirmynd.

Anna Stefánsdóttir er stolt af viðurkenningu FKA. Hvatningin er mikil og hún er stolt af því að hafa verið konum hvatning og fyrirmynd.

Anna Stefánsdóttir er stolt af viðurkenningu FKA. Hvatningin er mikil og hún er stolt af því að hafa verið konum hvatning og fyrirmynd.



„FKA opnar tækifæri fyrir mig til að kynnast konum sem ég hefði annars farið á mis við.“

FKA konur fjölmenntu í opnunarviðburð 2019-2020 í utanríkisráðuneytið við Rauðarárstíg. Sigríður Snævarr, fyrsti íslenski kvensendiherrann á að baki fjórtíu ára farsælan feril í utanríkisráðuneytinu. Hún og Guðlaugur Þór Þórðarson, ráðherra tóku á móti ríflega 100 FKA konum við upphaf nýs starfsárs.

JAFNRÉTTI ER ÁKVÖRÐUN!

JAFNVÆGISVOGIN

Samstarfsverkefni FKA, Deloitte, Sjóvár, Pipar, Árvakurs og forsætisráðuneytisins

Jafnvægisvogin er hreyfiaflsverkefni FKA, unnið í samstarfi við forsætisráðuneytið, Sjóvá, Deloitte, Morgunblaðið og Pipar\TBWA. Markmið Jafnvægisvogarinnar er að hvetja fyrirtæki og stofnanir til þess að skrifa undir viljayfirlýsingu þess efnis að þau heiti því að vinna markvisst að því að jafna hlutföll kynja í efsta lagi stjórnunar. Nú þegar hafa sextíu og sjö fyrirtæki og stofnanir skráð sig til þátttöku.

Jafnvægisvogin stendur fyrir ýmsum viðburðum og fræðslu á ári hverju í því skyni að vekja samfélagið til hugsunar um virði fjölbreytileika og jafnvægis. Stærsti viðburður Jafnvægisvogarinnar er árleg ráðstefna sem í ár verður haldin þann 14. október.

Nánari upplýsingar um Jafnvægisvogina má finna á www.jafnvægisvogin.is



Kauphöllin undirritaði viljayfirlýsingu Jafnvægisvogarinnar, hér eru þau A. Kristín Jóhannsdóttir, Páll Harðarson og Eliza Reid.



Katrín Jakobsdóttir, forsætisráðherra ávarpaði ráðstefnugesti.



Jafnvægisvogarráð ásamt Elizu Reid og Andreu Róbertsdóttur.



Sigprúður Ármann á ráðstefnunni í október.

RÁÐSTEFNA JAFNVÆGISVOGARINNAR

Ráðstefna Jafnvægisvogarinnar 2020 verður haldin 14. október á Grand hótél. Á síðasta ári var dagskrá ráðstefnunnar skipuð öflugum einstaklingum úr atvinnulífinu sem allir hafa unnið að jafnrétti, með einum eða öðrum hætti. Opnunarávarp flutti Katrín Jakobsdóttir forsætisráðherra, en forsætisráðuneytið er einn af bakhjörllum Jafnvægisvogarinnar.

Glæsileg ráðstefna Jafnvægisvogarinnar var haldin 4. nóvember 2019 á Grand hótél. Dagskrá ráðstefnunnar var skipuð öflugum einstaklingum úr atvinnulífinu sem allir hafa unnið að jafnrétti, með einum eða öðrum hætti. Opnunarávarp flutti Katrín Jakobsdóttir, forsætisráðherra, en forsætisráðuneytið er einn af bakhjörllum Jafnvægisvogarinnar. Þá hélt Gísli Einars-son, dagskrárgerðarmaður RÚV, fyrirlestur þar sem hann fjallaði um markmið RÚV um hlutfall kynja í þáttargerð, en frá því sú vinna hófst hefur það verið nánast hnífjafnt. Tatjana Latinovic, formaður Kvenréttindafélags Íslands, fjallaði um jafnrétti innflytjenda á atvinnumarkaði.

Guðbjörg Heiða Guðmundsdóttir, þáverandi framkvæmdastjóri Marel á Íslandi, flutti erindi þar sem hún fjallaði um það hvernig hún komst áfram í karlaheimi og þá gagnrýni sem hún hefur þurft að takast á við í tengslum við „stelpulega hegðun“ og mikilvægi þess að vera með gott sjálfstraust. Sigprúður Ármann, framkvæmdastjóri Exedra, fjallaði því næst um jafnrétti í sveitarfélögum. Að lokum fór Rakel Sævarsdóttir, ráðgjafi hjá Deloitte, yfir stöðu kynjanna í atvinnulífinu. Deloitte er einn styrktaraðila Jafnvægisvogarinnar og hefur séð um öflun gagna fyrir mælaborðið þar sem allar helstu upplýsingar um stöðu stjórnenda í íslensku atvinnulífi og innan hins opinbera eru gerðar aðgengilegar á einfaldan og skýran hátt.

Á ráðstefnunni undirrituðu fjórtán fyrirtæki og stofnanir viljayfirlýsingu þess efnis að þau heiti því að vinna að markmiðum Jafnvægisvogarinnar um að jafna hlut kynja í efsta lagi stjórnunar. Eliza Reid, forsetafrú, flutti þá ávarp um mikilvægi jafnréttismála og veitti í kjölfarið sextán fyrirtækjum og tveimur sveitarfélögum viðurkenningu Jafnvægisvogarinnar, en hana hljóta þeir sem hafa skrifað undir viljayfirlýsingu og náð markmiðum Jafnvægisvogarinnar.

Næsta ráðstefna Jafnvægisvogarinnar, um jafnrétti í atvinnulífinu, fer fram á Grand hótél 14. október 2020. Dagskrá verður auglýst síðar en ráðstefnan í ár verður ekki síðri en þær sem haldnar hafa verið fram að þessu. Thelma Kristín Kvaran, verkefnastjóri Jafnvægisvogarinnar, segir að undirbúningur fyrir ráðstefnuna sé í fullum gangi. „Von er á flottum fyrirlesurum úr atvinnulífinu auk þess sem veittar verða viðurkenningar til þeirra fyrirtækja og opinberu aðila sem náð hafa markmiðum Jafnvægisvogarinnar. Ég bíð svo sérstak-lega spennt eftir því að sjá kynninguna frá Deloitte, en þar verður, eins og undanfarin ár, farið yfir stöðu kynja í stjórnunarstöðum. Það er mín von að þróunin sé í rétta átt.“

„Ef við hættum að ýta upp þá byrjum við að síga niður á við.“

Thelma telur mikilvægt að jafnréttismál verði sett í forgang hjá öllum fyrirtækjum og að unnið verði markvisst að því að stuðla að jöfnum áhrifum kynjanna í stjórnun og stjórnunarstöðum fyrirtækja á Íslandi. „Þetta ætti að vera samvinnuverkefni okkar allra. Mitt hlutverk er að hvetja fyrirtæki til að taka þátt en hvað þau gera svo í framhaldinu er undir þeim komið.“ Thelma minnst á að rannsóknir sýni fram á að í fyrirtækjum þar sem lögð er áhersla á fjölbreytni í stjórnendahópnum séu meiri líkur á góðum árangri í rekstri. „Þetta ætti því ekki að vera spurning. Ef við hættum að ýta upp þá byrjum við að síga niður á við.“

Markmið þeirra sem standa að Jafnvægisvögnum er að fá að minnsta kosti 40 fyrirtæki og opinbera aðila til að skrifa undir viljayfirlýsingu á ráðstefnunni í haust. „Mínir villtustu draumar eru auðvitað að ná enn fleirum, það er í algjörum forgangi hjá mér á næstu mánuðum“ segir Thelma að lokum.

HILDUR ÁRNADÓTTIR

veitir Jafnvægisvogarráði formennsku

Jafnrétti er efnahagsmál og mun hafa veruleg áhrif á samkeppnishæfni þjóðarinnar.

Viðtal: FKA
Mynd: Sigurjón Andrésson

LeiðtogaAuður er deild innan FKA sem skipuð er félagskonum með yfirgripsmikla stjórnunarreynslu úr atvinnulífinu, bæði úr einkageira og hinum opinbera. Jafnvægisvugin, sem sett var á fót af FKA í samvinnu við forsætisráðuneytið og fyrirtækin Sjóvá, Deloitte og Pipar/TBWA, hefur verið leidd af konum úr LeiðtogaAuði fyrir hönd FKA. Að auki hafa Hagstofan, félagsmálaráðuneytið og Morgunblaðið stutt verkefnið.

Hildur Árnadóttir hefur tekið þátt í starfi LeiðtogaAuða nánast frá upphafi. Hún hefur mikla reynslu úr íslensku atvinnulífi og því mikill fengur að fá hana til að leiða þetta metnaðarfulla verkefni. Hildur er viðskiptafræðingur og löggiltur endurskoðandi og starfar sem ráðgjafi hjá eigin fyrirtæki, Argyron ehf. Hildur var starfsmaður og síðar meðeigandi hjá KPMG 1990-2004, fjármálastjóri og ráðgjafi hjá Bakkavör Group hf. 2004-2014 og forstöðumaður fjárstýringar hjá Íslandsbanka 2014-2015.

Hildur segir að hún hafi mikinn metnað fyrir því að þetta verkefni haldi áfram og nái markmiðum sínum um að auka jafnvægi kynja í efsta lagi stjórnunar fyrirtækja í íslensku viðskiptalífi. Það sé markmið Jafnvægisvogarinnar að innan sjö ára verði kynjahlutfallið komið í a.m.k. 40/60 í framkvæmdastjórnnum fyrirtækja á

Íslandi. Jafnrétti er efnahagsmál og mun hafa veruleg áhrif á samkeppnishæfni þjóðarinnar. Árið 2018 var Ísland í efsta sæti Alþjóðæfnahagsráðsins 9. árið í röð sem jafnréttasta land í heimi (World Economic Forum - Global Gender Gap Index) og í alþjóðlegum samanburði er Ísland leiðandi í heiminum á sviði jafnréttis.

„Þrátt fyrir það eigum við enn talsvert langt í land til þess að ná jafnrétti í viðskiptalífinu.“

Þrátt fyrir það eigum við enn talsvert langt í land til þess að ná jafnrétti í viðskiptalífinu.“ Hildur segir mikilvægt að Íslendingar átti sig á því að litið sé til þeirra sem fyrirmynda þegar kemur að jafnréttismálum og þeir þurfi að standa undir þeirri ábyrgð sem fyrirmyndir hafa gagnvart þeim sem eru skemmra á veg komnir. „Það eru margar aðferðir til að ná þeim markmiðum sem við höfum sett okkur. Ein leiðin er að veita viðurkenningar og draga þannig fram í sviðsljósið fyrirtæki sem hafa náð markmiðum Jafnvægisvogarinnar um árangur á sviði jafnréttis. Við vitum öll að fjölbreyttur mannauður hefur jákvæð áhrif á afkomu fyrirtækja sem og starfsánægju og frammistöðu. Fjölbreytni stuðlar að betri ákvarðanatöku og aukinni verðmætasköpun þar sem nýsköpun og

„Vöxtur á sér frekar stað í hópi fólks með ólíkar skoðanir og bakgrunn.“

vöxtur á sér frekar stað í hópi fólks með ólíkar skoðanir og bakgrunn. Jafnrétti er ákvörðun og atvinnulífið hér á landi þarf að vera fyrirmynd jafnréttis, þannig höldum við forystu Íslands á þessu sviði.“ Hildur segir mikilvægt að menn sofni aldrei á verðinum og hætti að minna á mikilvægi jafnréttis.

„Eitt af fyrstu verkefnum Jafnvægisvogarinnar var að taka saman heildrænt

yfirlit yfir stöðu jafnréttis í stjórnnum og stjórnendastöðum í íslensku viðskiptalífi með því að útbúa mælaborð jafnréttis sem er birt á heimasíðu FKA og Jafnvægisvogarinnar. Við uppfærum þetta mælaborð árlega í samvinnu með Deloitte til að sjá hvaða breytingar eru að eiga sér stað. Vöktun er mikilvæg til að fylgjast með árangri, en viðhorfsbreyting atvinnulífsins er það sem mun hjálpa okkur að stíga stóru skrefin. Jafnrétti má ekki aðeins vera í orði, heldur þarf það einnig að vera á borði.“

Þá nefnir Hildur einnig að í markmiðasetningu fyrir þjóðir og fyrirtæki sé mikilvægt að styðjast við alþjóðlega viðurkennda mælikvarða í stað þess að finna upp nýja. Ef litið sé til Heimsmarkmiða Sameinuðu þjóðanna um sjálfbæra þróun sést að jafnrétti kynjanna er sérstakt markmið auk markmiða um t.d. atvinnu, hagvöxt og nýsköpun svo nokkur atriði séu nefnd. „Við stöndum frammi fyrir krefjandi áskorunum, hvort sem er loftslagsmál, sjálfbær þróun, heimsfaraldur kórónaveiru eða lausn á vandamálum í alþjóðahagkerfum af völdum aðgerða til að sporna við veirunni.

„Til að ná markmiðum og leysa krefjandi vandamál er nauðsynlegt að virkja allan mannauðinn og er jafnrétti því mikilvægur þáttur við úrlausn þessara verkefna.“

Til að ná markmiðum og leysa krefjandi vandamál er nauðsynlegt að virkja allan mannauðinn og er jafnrétti því mikilvægur þáttur við úrlausn þessara verkefna. Framundan eru spennandi áskoranir í samfélaginu og við þurfum svo sannarlega á öllu okkar hæfasta fólki að halda til að vinna úr þeim verkefnum.“

SKREFIN SEM SJÓVÁ HEFUR STIGIÐ SKILA AUGLJÓSUM ÁRANGRI

**Hermann Björnsson forstjóri,
er ekki í vafa um mikilvægi
jafnréttis sem hluta af
aðgerðum til að auka arðsemi**

Viðtal: Thelma Kristín Kvaran
Mynd: Sigurjón Andrésson

Hermann tók við starfi forstjóra Sjóvá árið 2011 en fyrirtækið hefur í meira en áratug haft jafnréttismál í forgangi og náð eftirtektarverðum árangri á því sviði. „Jafnréttismál eiga sér langa sögu hjá Sjóvá. Við leggjum ekki eingöngu áherslu á að jafna hlut kynja í stjórnunarstöðum heldur höfum við tekið þetta niður á hvert einasta svið.“ Hermann telur að áhersla fyrirtækisins á jafnréttismál hafi skilað sér í góðum starfsanda meðal starfsfólks og telur hann einnig að þar spili inn í jafnlaunavottunin, sem fyrirtækið fékk árið 2014. „Þegar fólk veit að það er fastmótuð jafnlaunastefna í gangi þá kemur ákveðin ró, það skapast traust og það getur gengið að því sem vísu að það sé verið að passa upp á þessi mál.“

**Fyrirtækið hefur verið
einn af helstu bakhjörllum
Jafnvægisvogar FKA
undanfarin ár.**

„Við hjá Sjóvá lítum á jafnrétti innan fyrirtækisins sem sjálfsagt mál. Þetta er stórt samfélagsmál og ef fyrirtæki eru á leið í þessa vegferð þá er það mín skoðun að þetta eigi ekki að taka mörg ár.“

Sjóvá horfir mikið til leiða til þess að tryggja ánægju viðskiptavina og hefur verið efst tryggingafélaga í Íslensku ánægjuvuginni undanfarin þrjú ár. Árin þar áður hafði fyrirtækið verið neðarlega í ánægjuvuginni sem varð til þess að farið var í heilmikla naflaskoðun. „Við settum okkur markmið fyrir fimm árum að vera í fyrsta sæti innan þriggja ára og okkur tókst það innan tveggja og höfum við haldið því síðan. Markmiðin voru ekki sett af æðstu stjórnendum heldur þeim sem halda á spilunum á hverjum stað og stundum svitnaði ég bara við að heyra þau háleitu markmið sem starfsfólkið var að setja sér, en svo hefur þetta allt staðist.“ Hermann telur að það að markmiðin hafi komið frá starfsfólkinu sjálfu geri þátttöku þess og skuldbindingu miklu meiri.

Hermann segist vera viss um að þessir þættir spili allir saman, þ.e. að jafnrétti leiði til starfsánægju og tryggð starfsfólks sem svo leiði til ánægju

viðskiptavina. „Ég er alveg sannfærður um að hluti af virðiskeðjunni og okkar árangri sé einmitt starfsánægja og ánægja viðskiptavina. Þetta smitast svo beint inn í fjárhagsmælikvarðana en þar höfum við meðal annars verið að bæta við okkur í hlutdeild og aukið arðsemina síðustu þrjú árin.“

„Við hjá Sjóvá lítum á jafnrétti innan fyrirtækisins sem sjálfsagt mál. Þetta er stórt samfélagsmál og ef fyrirtæki eru á leið í þessa vegferð þá er það mín skoðun að þetta eigi ekki að taka mörg ár, ef orðum fylgja athafnir. Fyrsta skref er stigið strax með næstu ráðningu og svo koll af kolli. Við höfum ekki fundið fyrir skorti á hæfum konum og ef fyrirtæki eiga í erfiðleikum með að fá starfsumsókir frá konum þá er spurning hver ásynd fyrirtækisins sé, hvort að stjórnandinn sé búinn að byggja upp menningu eða umhverfi sem ekki er nógu aðlaðandi fyrir konur.“

„... ef fyrirtæki eiga í erfiðleikum með að fá starfsumsókir frá konum þá er spurning hver ásynd fyrirtækisins sé, hvort að stjórnandinn sé búinn að byggja upp menningu eða umhverfi sem ekki er nógu aðlaðandi fyrir konur.“

VIÐ ÆTLUM AÐ VERA HREYFIAFL TIL GÓÐRA VERKA

Birna Einarsdóttir, bankastjóri Íslandsbanka

Viðtal: Thelma Kristín Kvaran
Mynd: Íslandsbanki

Íslandsbanki hefur lengi verið einn af helstu bakhjörllum FKA og er eitt þeirra fyrirtækja sem hefur hlotið viðurkenningu Jafnvægisvogarinnar, en hana hljóta fyrirtæki og opinberir aðilar sem hafa náð að jafna hlutföll kynja í efsta lagi stjórnunar. Birna Einarsdóttir hefur verið bankastjóri Íslandsbanka frá árinu 2008. Hún segir að áherslur bankans í jafnréttismálum eigi sér nokkuð langa sögu.

Haustið 2008 kom ný framkvæmdastjórn Íslandsbanka saman til að móta framtíð fyrirtækisins. „Verkefnin voru ærin eins og gefur að skilja á þeim tíma, við vorum ekki með efnahagsreikning og vorum að taka erfið samtöl við viðskiptavinum á hverjum degi. Í miðri krísu þurftum við að huga að uppbyggingu bankans. Hver var stefnan og hvernig banka vildum við byggja upp?“

Birna nefnir að jafnréttisáherslur bankans undanfarinn áratug komi fram í menningu hans þar sem mikið sé lagt upp úr jöfnum tækifærum kynjanna. „Það hefur oft verið áskorun og verður það áfram. Framkvæmdastjórn bankans er og hefur verið um langt skeið með jafnt hlutfall kvenna og karla og á það almennt við um stjórnendur í bankanum. En betur má ef duga skal. Það eru færri konur í starfsemi fjárfestingabanka og er það ekki einskorðað við Íslandsbanka heldur alþjóðlegt vandamál.

Við höfum því þurft að fara í reglulega naflaskoðun og velta fyrir okkur hvað það er í menningunni sem er fráhrindandi fyrir konur og hvernig við getum breytt því.“ Birna telur að aukin fræðsla um störf hafi hjálpað sem og sterkar fyrirmyndir en að lokum byggji þetta á ákvörðun stjórnenda um það hvern eigi að ráða sem auki fjölbreytni og styrki hópinn.

Birna segir að auðvelt sé að bera fyrir sig afsakanir þegar kemur að ráðningum.

Birna segir að auðvelt sé að bera fyrir sig afsakanir þegar kemur að ráðningum. „Skortir hana eða hann reynslu á ákveðnu sviði? Er tengslanetið ekki hefðbundið eða þekkingin ekki alveg nægileg? Vissulega þurfum við að ráða hæft fólk en hvað er hæft fólk?“ Birna nefnir að stjórnendur þurfi að endurhugsa hvaða þættir skipti í rauninni mestu máli og hvaða samsetning starfsfólks muni skila besta hópnum til lengri tíma. „Við þurfum að vera tilbúin að þjálfa fólk til að geta sett saman öflugan og fjölbreyttan hóp. Er hæfasti einstaklingurinn endilega hæfastur í þessum hópi? Það er í það minnsta sannfæring mín eftir rúman áratug í starfinu að fjölbreytt samsetning hóps er ekki aðeins mikilvæg heldur nauðsynleg.“

„Fjölbreytt samsetning hóps er ekki aðeins mikilvæg heldur nauðsynleg.“

Birna nefnir einnig að þetta snúist ekki aðeins um kyn heldur séu breytur eins og aldur, bakgrunnur og þjóðerni ekki síður mikilvægar.

Samhliða því að byggja upp góða menningu og öflugan rekstur með þessum

hætti segist Birna sjá fjölmörg tækifæri fyrir bankann til að vera fyrirmynd fyrir aðra. „Við erum stór vinnustaður í íslensku atvinnulífi og stór kaupandi. Við stefnumótun í fyrra þar sem við byggðum okkar stefnuhús með starfsfólki bankans og Boston Consulting Group, skilgreindum við hlutverk bankans; *Við ætlum að vera hreyfiafl til góðra verka.* Í því felst vissulega okkar grunnstarfsemi að hreyfa við hlutum og taka þátt í uppbyggingu í samfélaginu með fjármagni. Það á þó ekki síður við markmið okkar og samfélagsins sem snúa að Heimsmarkmiðum Sameinuðu þjóðanna.

Við einsettum okkur að fylgja fjórum heimsmarkmiðum og munum við í auknum mæli horfa til þeirra við ákvörðun um innkaup, fjárfestingar og lánveitingar í framtíðinni.“ Birna ítrekar að slíkt gerist vissulega ekki á einum degi og að mikilvægt sé að líta á þá vegferð sem langtímaverkefni sem unnið verði með viðskiptavinum og öðrum hagaðilum.

Birna segist horfa stolt til baka á vegferð bankans og nefnir sérstaklega mikilvægið í því að líta ekki á þessi mál sem mjúk mál.

„Þetta eru mikilvægar áherslur í rekstrinum og umræða um jafnréttis- og umhverfismál eiga jafn mikið heima á borði framkvæmdastjórnar og stjórnar eins og önnur mál rekstrarins.“

„Þetta eru mikilvægar áherslur í rekstrinum og umræða um jafnréttis- og umhverfismál eiga jafn mikið heima á borði framkvæmdastjórnar og stjórnar eins og önnur mál rekstrarins. Stjórnendur þurfa að taka ákvörðun um hvernig fyrirtæki og menningu þeir vilja. Það krefst hugrekks að breyta hlutunum en ávinningurinn er mikill til lengri tíma.“



FJÖLBREYTNIN GERIR DELOITTE KLEIFT AÐ VERA LEIÐANDI Á MARKAÐI

Þorsteinn Pétur Guðjónsson Forstjóri Deloitte á Íslandi

Viðtal: Thelma Kristín Kvaran
Mynd: Deloitte

Deloitte er einn af bakhjörllum Jafnvægisvogar FKA og hefur m.a. séð um mælaborð verkefnisins þar sem tekin er saman tölfraði yfir hlutfall kynja í stjórnunarstöðum á Íslandi.

Þorsteinn Pétur Guðjónsson, forstjóri Deloitte á Íslandi, segir að fyrirtækið hafi til margra ára lagt mikið upp úr jafnrétti og hefur tekist að jafna kynjahlutföll í stjórn og framkvæmdastjórn fyrirtækisins.

Þorsteinn hóf störf hjá Deloitte á Íslandi árið 2000 og tók við starfi sviðsstjóra endurskoðunarsviðs árið 2014, sem er stærsta svið fyrirtækisins. Í lok síðasta árs tók hann svo við starfi forstjóra. „Deloitte er með skýr markmið í jafnréttismálum og höfum við lagt gríðarlega mikla áherslu á þau í mörg ár. Til dæmis hefur fyrirtækið verið með jafnlaunastefnu frá árinu 1999 og jafnlaunavottun síðan 2013. Þá eru hlutföll kynja, bæði í stjórn og framkvæmdastjórn hnífjöfn.“ Hann bendir á að markmið Deloitte sé einnig að jafna hlutföll kynja í eigendahópi fyrirtækisins en í dag eru 33% í eigendahópnum konur. „Við höfum þó náð góðum árangri í þessum málum líka, því árið 2014 voru konur eingöngu 20% af eigendahópnum.“ Þorsteinn nefnir að þá sé mikill stuðningur fyrir starfsmenn Deloitte að klára löggildingaprófið og sérstaklega sé sóst í að konur láti vaða. Fyrirtækið styður vel við bak þeirra sem fara í löggildingaprófið með því að veita launað námsleyfi.

„Orkan á framkvæmdastjórnarfundum er allt önnur en fyrir nokkrum árum síðan.“

Þorsteinn segist finna fyrir miklum jákvæðum mun eftir því sem jafnvægi hefur orðið meira og nefnir að orkan á framkvæmdastjórnarfundum sé allt önnur en fyrir nokkrum árum síðan. „Mér finnst koma enn breiðara sjónarhorn og meira um skoðanaskipti, sem er svo mikilvægt í framkvæmdastjórnunum, en það verður minna um slíkt eftir því sem hópurinn verður einsleitari.

Ákvarðanatökan verður mun betri sem hefur bein áhrif á þennan góða árangur sem okkur hefur tekist að ná í rekstri fyrirtækisins undanfarin ár. Fjölbreytnin gerir okkur kleift að vera leiðandi á markaðnum og þar er jafnrétti mikilvægur þáttur.“ Þorsteinn telur mikilvægt að konur hafi bæði öflugar kven- og karlfyrirmyndir og telur hann það vera mjög mikilvægt að karlar vinni ötullega að jafnréttismálum innan fyrirtækisins. „Þetta er hagsmunamál okkar allra, það er engin spurning. Það er mikilvægt að stjórnendur fyrirtækja setji fókus á þessi mál hjá sér svo þetta séu ekki bara

„Þetta er hagsmunamál okkar allra, það er engin spurning. Það er mikilvægt að stjórnendur fyrirtækja setji fókus á þessi mál hjá sér og þetta séu ekki bara orð á blaði...“

orð á blaði heldur er mikilvægt að það verði vitundarvakning og að settir séu upp vinnuhópar og skýr markmið í jafnréttismálum.“ Þá nefnir hann einnig mikilvægi þess að fyrirtæki hvetji bæði kynin til þess að taka jafna ábyrgð, t.d. þegar kemur að fæðingarorlofi og veikindum barna. „Við höfum hvatt feður til þess að taka fæðingarorlofið sitt, það var of mikið um að þeir væru ekki að nýta það neitt og þá er mikilvægt að karlkyns stjórnendur séu sjálfir þar fyrirmyndin. Það á einnig við í tengslum við veikindi barna, enda ábyrgð beggja foreldra.“

Þorsteinn segir að einn af lykilþáttum jafnréttis sé jöfn fjölskylduábyrgð. Deloitte leggur áherslu á að fæðingarorlof og umönnun veikra barna sé á ábyrgð beggja foreldra.

NÝR FORMAÐUR VIÐSKIPTARÁÐS ÍSLANDS ARI FENGER

Eigum við von á breyttum áherslum með nýjum formanni Viðskiptaráðs?

Viðtal: Thelma Kristín Kvaran
Mynd: 1912

Ari Fenger, forstjóri 1912 ehf., var 27 ára gamall þegar hann tók við starfi forstjóra fyrirtækisins, en hann er jafnframt fjórði ættliðurinn sem rekur fyrirtækið. Ari er einnig nýkjörinn formaður Viðskiptaráðs, en hann tók við af Katrínu Olgu Jóhannesdóttur í upphafi árs.

Ari hefur starfað hjá 1912 ehf. síðan árið 2001 en settist í forstjórnastólinn árið 2008. Fyrirtækið á og rekur Nathan og Olsen, Ekruna og Emmessís. Áherslur fyrirtækisins á jafnréttismál fóru að verða meiri um svipað leiti og hann tók við starfinu. „Við höfum leitast eftir að hafa hlutfall stjórnenda í samræmi við kynjahlutfallið hjá fyrirtækinu í heild, þannig að stjórnendahlutfallið endurspegli þýðið eins og það er hverju sinni. Í dag er hlutfallið 43% konur og 57% karlar. Það endurspeglar þann starfsmannahóp sem við erum með í dag“. Þá segir Ari frá því að fyrirtækið hafi verið frekar karllægt þegar hann tók við, en þá voru konur eingöngu 13% af stjórnendahópnum og 26% af starfsmannahópnum í heild.

„Við höfum leitast eftir að hafa sama kynjahlutfall í stjórnendateyminu og hjá fyrirtækinu í heild.“

Ákveðið var að fara í vinnu við að reyna að útrýma svokölluðum „karla- og konudeildum“ innan fyrirtækisins með það markmið að auka fjölbreytni. „Við höfum unnið að því að breyta þessu, til dæmis fórum við í meiri mæli að ráða konur í vöruhúsið, en þar störfuðu nær eingöngu karlar áður. Einnig er fyrirtækið að selja snyrtivörur, en það hefur verið þrautin þyngri að finna karlmenn í slík störf. Það tókst þó og við réðum karl sem vörumerkjastjóra yfir ilmunum.“ Hann segir að það hafi verið áhugavert að sjá hvernig stemmningin breyttist í deildunum í takt við þetta, fundir og umræður voru af allt öðrum toga, sem fylgdi því að hópurinn var orðinn blandaðri.

„Ákveðið var að fara í vinnu við að reyna að útrýma svokölluðum „karla- og konudeildum“ innan fyrirtækisins með það markmið að auka fjölbreytni.“

Fyrirtækið fékk jafnlaunavottun árið 2014 og kom það Ara á óvart hversu góð útkoman var og hversu litlu þurfti að breyta. Honum þótti þessi vinna mjög gagnleg og finnur fyrir auknu trausti frá starfsfólki.

Ari var kjörinn formaður Viðskiptaráðs í upphafi árs, en hann hafði setið í stjórn frá árinu 2014 og átt sæti í framkvæmdastjórn undanfarin tvö ár. Að hans mati voru of fáir einstaklingar sem komu fram opinberlega og töluðu fyrir hönd íslensks viðskiptalífs og hafði hann sjálfur bent á það í töluverðan tíma. Hann ákvað því að stiga sjálfur fram og láta verkin tala. Ari tekur fram að hlutverk Viðskiptaráðs hafi haldist óbreytt frá árinu 1917, en Viðskiptaráð hefur unnið að sameiginlegum hagsmunamálum atvinnulífsins

og að því að efla frjálsa verslun og framtak. Sem nýkjörinn formaður mun Ari líta á jafnréttismál með sömu augum og hann hefur gert í eigin rekstri.

„Það er óeðlilegt að það sé engin kona forstjóri fyrirtækis í Kauphöllinni. Ef þú skoðar þýði vinnumarkaðarins þá er það óeðlilegt.“

„Viðskiptaráð hefur aldeilis látið til sín taka síðastliðin fjögur ár með Katrínu Olgu í fararbroddi. Hún, fyrir hönd Viðskiptaráðs, hefur talað mikið fyrir fjölbreytileika. Þetta er málefni sem hún hafði mikið á oddinum. Við höldum áfram þeirri góðu vinnu, en ég er hrifinn af fjölbreytileikanum. Aðspurður út í þá staðreynd að engin kona sé starfandi forstjóri fyrirtækis í Kauphöllinni segir Ari. „Það er óeðlilegt að það sé engin kona forstjóri fyrirtækis í Kauphöllinni. Ef þú skoðar þýði vinnumarkaðarins þá er það óeðlilegt. Það er mikilvægt að stjórnirnar leiti út fyrir sinn innsta kjarna, gefi fólki tækifæri til þess að vaxa upp í þetta hlutverk af því að grunnhæfnin er til staðar. Það hefur reynst okkur vel hjá 1912. Atvinnulífið í heild sinni hefur svo gott af þessu.

„Ég held að ungt fólk líti svolítið á þessi mál hjá fyrirtækjum og ef það sér að stjórnendahópurinn er mjög einsleitur þá mun það ekki samsama sig við þessi fyrirtæki og vill ekki vinna þar.“

Þarna myndast ný nálgun, önnur hæfni og öðruvísi ákvarðanatökur, ég held það myndi styrkja atvinnulífið í heild sinni.“

Ari tekur fram að nú séu kröfurnar í þjóðfélaginu með breyttu móti og kemur það sérstaklega frá yngra fólki. Það geti því haft jákvæð áhrif ef fyrirtæki jafni hlutföll kynja og veiti þeim samkeppnisforskot þegar komi að því að ráða hæft starfsfólk. „Ég held að ungt fólk líti svolítið á þessi mál hjá fyrirtækjum og ef það sér að stjórnendahópurinn er mjög einsleitur þá mun það ekki samsama sig við þessi fyrirtæki og kys ekki að vinna þar. Þannig að ef þú ætlar að keppa um hæfasta fólkið þá skiptir þetta jafnvægi miklu máli.

Það tók okkur hjá 1912 nokkur ár að jafna kynjahlutfall stjórnenda, en mín upplifun er sú að maður þarf að taka ákvörðun um að breyta þessu, í kjölfarið fær maður ólík sjónarmið með fjölbreyttari hópi, öðruvísi umræðu á fundum og á endanum betri niðurstöðu.“ segir Ari að lokum.

Ólíkar raddir og alvöru hreyfiafl.

Um tólfhundrað athafnakonur, stjórnendur og leiðtogar úr öllum greinum atvinnulífsins mynda þétt og öflugt tengslanet FKA. Mikilvægt er að þessar ólíku raddir fái að heyrast svo að FKA sé alvöru hreyfiafl í íslensku samfélagi.

Það var til dæmis gleðileg stund þegar félagskonan Gréta María Grétarsdóttir tók á móti Viðskiptaverðlaunum Viðskiptablaðsins og Frjálsrar verslunar árið 2019 í Hörpu. Gréta María er framkvæmdastjóri Krónunnar og hefur Krónan vakið verðskuldaða athygli fyrir að hafa markvisst lagt áherslu á umhverfis- og lýðheilsu í sínum rekstri. Á meðfylgjandi mynd má sjá Grétu María og Daníel Berg Grétarsson.

Á neðri myndinni eru FKA konur í Gestaboði hjá Sigurlaugu Margréti Jónasdóttur á Rás 1 í vetur, eftir að hafa rætt um tækifæri og áskoranir í starfinu og lífinu almennt. Þetta voru þær Hildur Björg Bæringsdóttir frá Meet in Reykjavík, Sigríður Bylgja Sigurjónsdóttir stofnandi og eigandi Tré lífsins og Andrea Róbertsdóttir framkvæmdastjóri, FKA.



AUÐUR I. OTTESEN



Konan sem heldur bæjarhátíð í garðinum, stendur í blaðaútgáfu, heldur námskeið í ræktun og er formaður Suðurlandsdeildar FKA

Auður er ein af þessum konum sem gustar af. Hún er geislandi húmoristi og lifgar upp á umhverfi sitt með brosi og hnyttum gullkornum. Hún hefur ásamt eiginmanni sínum, Páli Jökli Péturssyni gefið út tímaritið, *Sumarhúsið og garðinn*, ásamt því að gefa út fjöldann allan af bókum, halda sýningar í íþróttasölum og bæjarhátíð í garðinum.

FKA blaðið tók hús á Auði þar sem hún hafði nýlengi við að halda námskeið í forræktun mat- og kryddjurta. Það fyrsta sem kom upp í hugann var að þetta hlýti að vera brot á hinu viðfræga samkomubanni sem nú er í gildi.

„Nei, alls ekki. Ég er bara með þetta herna heima, í tölvunni. Maður verður að finna nýjar leiðir. Þegar einar dyr lokast þá opnast aðrar,” segir Auður og bíður eftir viðbrögðum. „Ég verð að fylgjast með tækninni og tileinka mér það sem er í gangi hverju sinni. Elskan mín, maður lifir ekki af ef maður ætlar bara að bíða eftir að eitthvað detti upp í hendurnar á manni!”

Auður miklar ekki fyrir sér þau verkefni sem hún stendur frammi fyrir, en FKA blaðið vildi fá að vita hvernig stóð á því að hún fór að halda sumarhátíð í garðinum hjá sér, hátíð sem hún kallar *Stefnumót við Múlatorg*.

„Við Páll Jökull stóðum fyrir stórsýningum í 8 ár fram til 2009. Þær lögðust af þegar við fluttum á Selfoss. Ég tók upp þráðinn

árið 2011 og í byrjun buðum við bara áskrifendum og viðskiptavinum okkar á hátíð í garðinum. Það er augljóst að það hentar enginn garður betur í það en minn eigin garður, þar sem ég er í stöðugri tilraunastarfsemi og búin að koma upp kennslu- og sýningagarði sem er að verða einstakur. Þannig að frá árinu 2014 hef ég bara haldið hátíðina fyrir alla Íslendinga. Þetta er svo mikið ég. Ég fæ bara einhverja hugmynd og framkvæmi hana.”

Á þessu ári verður hátíðin haldin laugar- daginn 18. júlí ef leyfi verður gefið til samkomuhalds. Fræðsla í garðyrkju og handverki er á viðburðaskránni og í ár verða sýnd heimasmiðuð útihúsgögn, vistrækt og lífræn ræktun verður kynnt og sýnt hvernig hægt er að leika sér með steypu. Á markaðnum hafa verið hátt á annan tug seljenda og rúmlega 500 manns hafa sótt hátíðina síðustu sumur.

En af hverju heitir hún *Stefnumót við Múlatorg*? Auður kímir og skellir svo uppúr. „Er það ekki augljóst??? Húsið mitt stendur svo gott sem við hringtorg sem heitir Múlatorg, þannig að mér fannst þetta liggja í augum uppi. Svo fannst mér þetta bara flott nafn. Ertu ekki sammála?”

Um þessar mundir vinnur Auður að enn einu blaðinu. Samhliða því er hún að útbúa kennsluáðstöðu í bílskúrnum hjá sér fyrir námskeið í ræktun. Þar getur hún í framtíðinni tekið á móti allt að tólf nemendum í einu og frætt þá um allt sem viðkemur ræktun.

Ég legg mikinn metnað í að gera listrænar og fallegar myndir.

Silla Páls

Ljósmyndari
sillapals.is
silla@sillapals.is
S. 897-2145 ❤️

Kalli

fær þakkir frá

FKA

fyrir stuðninginn

FKA

þakkar



SVANSPRENT

veittan stuðning



Með því að vera FKA kona tekur þú þátt í öflugum starfi og ert partur af hreyfiafli sem stuðlar að jafnvægi í íslensku atvinnulífi.

Félag kvenna í atvinnulífinu er öflugt tengslanet kvenna sem styður kvenleiðtoga í að sækja fram og sameinar þær til aukins sýnileika og þátttöku.

Taktu frá tíma fyrir þig, vertu með og skráðu þig í Félag kvenna í atvinnulífinu!

Þú átt það skilið.

Frekari upplýsingar á www.fka.is.



JAFNRÉTTISVEGFERÐ OKKAR ER HVERGI NÆRRI LOKIÐ

Benedikt Gíslason bankastjóri Arion banka

Viðtal: FKA
Mynd: Arion banki

Benedikt Gíslason tók við starfi bankastjóra Arion banka fyrir tæpu ári síðan og tók þá jafnframt við keflinu í jafnréttismálunum. „Jafnréttisvegferð okkar er hvergi nærri lokið þrátt fyrir að við höfum náð góðum árangri á ákveðnum sviðum. Hlutföll karla og kvenna í stjórnunarstörfum eru fremur jöfn, niðurstöður launagreiningar eru góðar og starfsfólk okkar metur það þannig að jafnvægið á milli vinnu og einkalífs sé almennt gott. Það hefur aldeilis reynt á sveigjanleikann og samstöðuna á tímum Covid-19 þar sem um 80% starfsfólks vann heiman frá sér á tímabili og það gekk ótrúlega vel og fyrir það er ég þakklátur.“

Launamunur kynjanna í sambærilegum störfum er kominn niður í 1%

Arion banki hefur um árabil lagt ríka áherslu á jafnréttismál en bankinn var árið 2015 fyrstur íslenskra banka til að fá jafnlaunavottun VR og varð jafnframt fyrstur af bönkunum til að hljóta jafnlaunamerki velferðar-ráðuneytisins árið 2018. Nýleg launagreining sýnir að launamunur kynjanna í sambærilegum störfum hjá Arion banka er kominn niður í 1% og er ánægjulegt að sjá þann árangur sem hefur náðst innan bankans varðandi launajafnrétti og jafnréttismál almennt.

Hann segir að markmiðum um jafnrétti sé þó ekki að fullu náð: „Við getum alltaf gert betur og ætlum okkur að gera það. Enn eru sum störf innan bankans þannig að í þau ráðast frekar konur en karlar og öfugt. Einnig sjáum við að meðallaun karla eru enn hærri en meðallaun kvenna sem segir okkur að karlar ráðast frekar í betur launuðu störfin innan bankans. Við ætlum með markvissum hætti að reyna draga úr þessu ójafnvægi.“

Áherslan er á jafnrétti, umhverfismál og góða stjórnarhætti

Nú beinir bankinn sjónum sínum að því í auknum mæli að hafa jákvæð áhrif þegar kemur að jafnréttismálum, umhverfismálum og góðum stjórnarháttum s.s. í innkaupum, ábyrgum fjárfestingum eignastýringar og lánveitingum. „Tækifæri fjármálafyrirtækja til að hafa jákvæð áhrif á samfélagið og umhverfið eru nær óþrjótandi. Við erum stór aðili á íslenskum markaði þótt við séum lítið fyrirtæki á alþjóðamarkaði, það skiptir máli að við séum sjálf til fyrirmyndar og að við notum krafta okkar til að hafa jákvæð áhrif á aðra. Við spyrjum nú birgja út í þeirra framgang í umhverfis- og jafnréttismálum og vinnurétti og niðurstöðurnar hafa áhrif á það hversu viljug við erum að eiga í viðskiptum við þá. Einnig þjóna spurningarnar því hlutverki að setja þessi mál í aukinn fókus hjá okkar birgjum. Sumir þeirra eru auðvitað þegar að sinna þessum sviðum starfseminnar vel en aðrir geta gert betur. Næstu skref hjá okkur

eru svo að taka þessa mikilvægu þætti með markvissari hætti inn í okkar lánaákvæðanir og þar liggja klárlega mestu tækifærin,” segir Benedikt.

„Í byrjun árs samþykkti framkvæmdastjórn bankans sex heimsmarkmið Sameinuðu þjóðanna sem við ætlum að leggja höfuð- áherslu á. Þessi markmið eiga það öll sameiginlega að endurspeglar þann vilja og menningu sem ríkir innan Arion banka til að gera stöðugt betur, ekki síst þegar kemur að samfélaginu og umhverfinu,” segir Benedikt. Markmiðin sem Arion banki hefur ákveðið að vinna sérstaklega að eru markmið fimm um jafnrétti kynjanna, markmið sjö um sjálfbæra orku, markmið átta um góða atvinnu og hagvöxt, markmið níu um nýsköpun og uppbyggingu, markmið tólf um ábyrga neyslu og framleiðslu og markmið þrettán sem snýr að aðgerðum í loftslagsmálum.

Sýnileikadagur FKA í Arion banka í haust

Fyrsta samstarfsverkefni Arion banka og FKA var skipulagt í mars sl. en þá stóð til að haldinn yrði svokallaður Sýnileikadagur FKA í höfuðstöðvum Arion banka. Húsnæði Arion banka býður upp á mikla möguleika til að búa til einstakan viðburð sem sniðinn verður að húsnæðinu í Borgartúni. Á Sýnileikadeginum verður FKA konum boðið upp á fjölbreytta fræðslu og þjálfun sem ýtir undir sýnileika þeirra í atvinnulífinu og getur skapað aukin tækifæri til að koma þekkingu og reynslu á framfæri. Þrátt fyrir að ekki hafi orðið af viðburðinum á fyrirfram áætluðum tíma vegna Covid-19 er stefnt að því að halda hann með glæsibrag þegar líður á haustið. Arion banki hlakkar til samstarfsins við FKA.

„Tækifæri fjármálafyrirtækja til að hafa jákvæð áhrif á samfélagið og umhverfið eru nær óþrjótandi.“



SÝNILEIKADAGUR FYRIR FÉLAGSKONUR FKA

FKA samanstendur af 1200 ólíkum konum sem eiga það sameiginlegt að vilja tengjast innbyrðist og vera hluti af öflugum félagsskap sem gerir þeim kleift að hafa áhrif og stuðla að auknu jafnrétti í atvinnulífinu. Fjölbreytni innan FKA er í samræmi við fjölda félagskvenna.

Aðferðir til að ná þessum markmiðum eru margar og ólíkt hvað hentar hverri félagskonu. Þess vegna vill FKA stöðugt vinna að nýjum leiðum og bjóða upp á tækifæri sem gagnast sem flestum.

Hvað er sýnileiki og hvers vegna ættum við huga að honum? Sumir vinna markvisst í að tryggja sýnileika sinn með ýmsum hætti, allt frá því að mæta á viðburði, sýna sig og sjá, byggja upp prófíl sinn og skrifa pistla á LinkedIn, skrifa greinar í blöðin, setja á laggirnar hlaðvarp eða vinna markvisst með samfélagsmiðla.

Sýnileiki getur birst á margan hátt og þörfin fyrir sýnileika er mismikil á milli einstaklinga. Stundum er það hlutverkið sem við erum í eða staða okkar á vinnumarkaði sem krefst mikils sýnileika. Hvernig njótum við okkar í því umhverfi sem við erum í? Þetta snýst allt um hversu mörg endurskinsmerki við viljum setja á okkur svo að við sjáumst í samfélaginu. Stundum þurfum við einmitt að bæta við okkur endurskinsmerkjum til að sjást betur. Þar geta legið margar ástæður að baki, við gætum þurft að vekja athygli á vöru eða þjónustu sem við bjóðum upp á, verið að vinna að því að skipta um starf, vekja athygli á fyrirtækinu okkar eða viljum bara einfaldlega vera sýnilegri. Í raun þarf ekki að vera nein ástæða fyrir endurskinsmerkjunum okkar. Það er það góða við lífið að við megum vera eins og við viljum, sýnilegar eða ekki sýnilegar.

Sýnileikadagur FKA verður haldinn í haust í höfuðstöðvum Arionbanka. Þar verður boðið upp á fjölbreytta fræðslu og aðstoð til að læra og kynna sér ýmis tækifæri og aðferðir til að auka sýnileika sinn. Við vonumst til að þú finnur eitthvað sem hentar þér og þínum sýnileika. **Sjáumst á Sýnileikadeginum í haust!**



Hvað er í boði?

Félagskonur leggja undir sig fundarrýmið á öllum hæðum í höfuðstöðvum Arionbanka í einn dag. Í öllum fundarherbergjum verða litlar og stórar vinnustofur, allt frá því að vera einstaklingsmiðaðar örvinnustofur í markþjálfun upp í fyrirlestra um fjölmiðlaþjálfun og tengslamyndun.

Hvenær?

Dagsetning verður auglýst síðar, en þetta mun verða einhvern laugardag á haustönn, þar sem við hefjum leikinn kl. 11.00 og verðum að til klukkan 16.00. Þið fáid mat og drykk á staðnum í boði Arionbanka.

MARKAÐSTORG TÆKIFÆRANNA

Fjölmiðlaþjálfun



Hæfileiki til að tjá sig fyrir framan myndavélina er ekki meðfæddur. Þátttakendur úr fjölmiðlaþjálfun og fjölmiðlafólk mun halda stutt erindi. Einnig uppsett stúdíó þar sem konur geta skráð sig í 10 mínútna þjálfun með spyrli og myndatökumanni. Einstakt tækifæri til að fá að kynnast leyndardómum viðtalstækninnar.

Hlaðvarp



Ertu með hugmyndir að efni sem þig langar að deila með fleirum? Eitthvað sem skiptir þig máli í samfélaginu eða á þínu sérsviði? Ertu með tillögur að viðmælendum sem þú skilur ekkert í að skuli ekki vera búinir að fara í djúp útvarpsviðtöl? Þá ættir þú að mæta á fyrirlestur um hvernig þú getur sett upp þitt eigið hlaðvarp með einföldum hætti.

Samfélagsmiðlar



Getum við notað samfélagsmiðla með öðrum hætti? Getur verið að þar liggi ónýtt tækifæri sem mögulega opna okkur áður óþekktar leiðir til markaðssetningar eða tækifæri til nýrra starfstækifæra? Vinnustofunni er skipt í tvö erfiðleikastig: fyrir þá sem ekkert hafa nýtt samfélagsmiðla til markaðssetningar og hina sem vilja taka þetta á hærra stig.

Þetta er bara byrjunin...

Til viðbótar við allt þetta verða fjölmargar aðrar vinnustofur, t.d. um tengslamyndun með ísbrjót (e. Icebraker), kraftmiklar kynningar, blekkingarheilkennið (e. Impostor syndrome) lyfturæður, góðar prófílmýndir og margt fleira. Þátttakendur velja vinnustofur ýmist fyrirfram eða jafn öðum og þær hefjast. Hver vinnustofa stendur í 20 mínútur og 10 mínútur eru á milli til að finna sér nýja og spennandi áskorun. Hver félagskona ætti að geta tekið þátt í 4-6 vinnustofum yfir daginn og svo endum við á því að æfa okkur í því að tala við ókunnugar nýjar vinkonur í lok dags með hressandi ísbrjót og léttum veitingum.

Félagskonurnar Laufey Guðmundsdóttir, Elsa M. Ágústsdóttir, Steinunn Camilla Stones og Þórhildur Fjóla Stefánsdóttir annast verkefnastjórn Sýnileikadagsins.

Þátttökugjald er innifalið í félagsgjaldi 2020.

LinkedIn



Hvað getum við fengið út úr LinkedIn? Hvað eigum við að gera á LinkedIn? Fræðast, skrifa, fylgja öðrum eða fá aðra til að fylgja okkur? Er hægt að sækja um störf þarna eða nota atvinnumiðlara þetta til að finna hæft fólk? Við fáum reyndar konur til að segja okkur hvernig þær hafa nýtt sér LinkedIn.

Skapandi skrif



Hvað kemur í veg fyrir að þú vekir athygli á starfsemi þinni eða einlægum baráttumálum þínum á stuttu og hnitmiðuðu textaformi? Miklar þú fyrir þér að skrifa 3-400 orða grein um það málefni sem þér liggur á hjarta? Við verðum með ör-vinnustofu í greinar-skrifum og gerð hnitmiðaðra fréttatilkynninga.

Atvinnuviðtalið



Sérfræðingar á sviði ráðninga segja okkur frá leyndarmálinu á bak við árangursríkt atvinnuviðtal. Hvernig getum við undirbúið okkur fyrir viðtalið? Hvað hjálpar okkur og hvað vinnur gegn okkur? Hvað er það sem sker úr um hvort við fáum starfið eða ekki? Fræðsla og léttar æfingar í árangursríkum atvinnuviðtölum.

STERKARI SAMAN

Tvær af öflugustu prentsmiðjum landsins
Prentmet og Oddi hafa nú tekið
höndum saman undir nafninu



Saman höfum við yfir 100 ára reynslu í prenti.
Láttu sérfræðinga okkar aðstoða þig við að finna bestu,
hagkvæmustu og umhverfisvænustu leiðina fyrir þína vöru.

Við tökum vel á móti þér



Umbúðir



Almenn
prentun



Bækur



Límmiðar



Bréfpokar



Lyngháls 1, 110 Rvk ☎ 5 600 600
Höfðabakki 7, 110 Rvk ☎ 515 5000
Eyravegi 25, 800 Selfoss ☎ 482 1944
Heiðargarði 22, 300 Akranes ☎ 431 1127

prentmetoddi.is



Vinsældir LinkedIn fara vaxandi hér á landi og fyrirtæki og einstaklingar eru að byrja að átta sig betur á þeim möguleikum sem miðillinn hefur upp á að bjóða. FKA ræddi við Örnu Þorsteinsdóttur um Íslendinga á LinkedIn en hún er ein af eigendum auglýsingastofunnar SAHARA.

Sérstaða LinkedIn í heimi samfélagsmiðlanna.

Fyrir mér er LinkedIn miðill þar sem maður fylgist með fólki sem er að gera spennandi hluti í vinnunni. Fólkið sem maður kys að fylgja er gjarnan einhvers konar áhrifavaldar í manns fagi eða einstaklingar sem maður lítur upp til. En það er miklu meiri fjarlægð í gangi. Að vera tengdur á LinkedIn er t.d. mjög ólíkt því að vera vinur einhvers á Facebook. Þetta er faglegur vettvangur, ekki persónulegur.

Konur eru konum bestar

Það sem er svolítið skemmtilegt við LinkedIn sem miðil er að hann býður upp á að fólk veiti hvert öðru viðurkenningu, ekki bara með því að líka við færslur eða fylgja öðrum heldur líka með því að staðfesta þá hæfileika og þekkingu sem fólk gefur sig út fyrir að búa yfir. Í rauninni virkar það eins og meðmæli. Ég reyni að vera dugleg að staðfesta flott fólk sem ég þekki til í atvinnulífinu, sérstaklega konur og hvet raunar allar konur til að gera það sama.

Auglýsingar á LinkedIn

Það er ekki svo langt síðan að LinkedIn breytti og einfaldaði auglýsingakerfið sem var mjög flókið áður. Nú er uppbyggingin á því nær auglýsingakerfi Facebook sem hentar okkur mjög vel. Auðvitað eru mun færri á LinkedIn en fyrir B2B skilaboð er LinkedIn algjör snilld því maður getur sent út mun sérsniðnari skilaboð til þengri markhóps. Smellurinn er þar af leiðandi á hærra verði en ef um dýrmætan markhóp er að ræða þá er það góðra gjalda vert.

Tækifæri til tengslamyndunar

Reynsla SAHARA af LinkedIn sem verkfæri til að stækka tengslanetið út fyrir landsteinana hefur verið mjög góð. Það skapast ákveðið traust milli fólks þar inni sem gerir manni kleift að hafa samband við fólk og fyrirtæki sem maður hefur hugsanlegan áhuga á samstarfi við. Við höfum t.d. fengið marga góða fundi með aðilum í Danmörku og meira að segja með bara með nokkurra daga fyrirvara sem kom á óvart því að Danir eru alltaf svo skipulagðir fram í tímann!

Óplægður akur á Íslandi

Íslendingar eru að slíta barnsskónum í notkun á þessum miðli en bæði Danmörk og restin af Skandinavíu er komin mun lengra. Það birtist meðal annars í því að þeir sem eru að ráða eins og forstjórar, eigendur og mannauðsstjórar halla sér nær alfarið að LinkedIn þegar kemur að því að velja úr hópi umsækjenda. Ég hef fulla trú á því að Íslendingar fylgi í kjölfarið.

Fjórir hlutir til að hafa í huga á LinkedIn:

- Sýnileiki á LinkedIn er ekki endilega háður mikilli efnissköpun eða skrifum. Maður gerir helling með því að fylgja, læka og deila.
- Notaðu LinkedIn til að sýna öðrum áhuga og fræðast um þá. Ef þú fylgist vel með ertu með ótal spil á hendi til að brjóta ísinn í næsta kokteilboði!
- Taktu þátt í umræðunni! Gefðu þér tíma til að lesa áhugaverðar færslur til fulls og taktu þátt með því að hrósa, veita endurgjöf eða koma með uppbyggilega gagnrýni.
- Það er alltaf gaman að takast aðeins á um mikilvæg mál en ekki gleyma að á LinkedIn skiptir öllu máli að vera faglegur og tjá sig af kurteisi og virðingu



FKA LEIÐIR ÞIG

Nýliðamóttaka FKA er haldin reglulega af fræðslunefnd fyrir nýjar félagskonur.

Einnig geta konur sem verið hafa í félaginu í einhvern tíma en ennþá ekki tekið virkan þátt mætt á nýliðamóttöku til að tengjast öðrum FKA konum. „FKA LEIÐIR ÞIG“ er nýliðafræðsla, stuðningur og tengslanet sem hjálpar þér að fóta þig innan FKA.

Fjöl margar nefndir, deildir og ráð eru starfandi innan FKA. Ólíkar konur um land allt sem hafa mikinn metnað fyrir hönd félagsins og fagna góðum hugmyndum og samtali við félagskonur.

Sterkari saman!



FKA

FÉLAG KVENNA Í ATVINNULÍFINU

MIKILVÆGT AÐ VEITA STARFSFÓLKI SVIGRÚM OG SJÁLFSTÆÐI TIL AÐ NÁ ÁRANGRI

Lilja Björk Einarsdóttir hefur verið bankastjóri Landsbankans, stærsta banka landsins, frá árinu 2017.

Viðtal: FKA
Myndir: Silla Páls

Lilja var við nám og störf erlendis frá 1998 til 2017 og náði sér m.a. í dýrmæta reynslu þegar hún vann fyrir bílaframleiðandann Ford í Detroit í Michigan um þriggja ára skeið. Eftir fjármálahrunið 2008 stýrði hún eignaumsýslu og endurheimt eigna gamla Landsbanka Íslands í London þar sem tekist var um á um mikla hagsmuni.

Lilja segir að vinna þurfi að skýrum markmiðum en mikilvægt sé að starfsfólk fái rými, frelsi og umboð til að finna sínar eigin leiðir til að ná þeim.

Með fimm mánaða dóttur í nám til Bandaríkjanna

Fljótlega eftir útskrift sem véla- og iðnaðarverkfræðingar frá Háskóla Íslands árið 1998 fóru Lilja og eiginmaður hennar, Júlíus Atlason, til náms í Bandaríkjunum. Þau voru þá nýgift og með fimm mánaða gamla dóttur. Lilja hóf meistaranám í fjármálaverkfræði við Michigan-háskóla í Ann Arbor og Júlíus fór í doktorsnám í aðgerðagreiningu við sama skóla. Meðan á náminu stóð eignuðust þau son og Lilja sló því námslokum á frest til ársins 2003.

„Þegar ég útskrifast var netbólan nýsprungin og enga vinnu að hafa hjá fjármálafyrirtækjum. Ég var reyndar ekki sérlega spennt fyrir fjármálageiranum þarna úti, fannst það ekki henta ungu fjölskyldufólki, svo ég víkkaði sjóndeildarhringinn,“ segir Lilja. Hún var í kjölfarið ráðin til ráðgjafarfyrirtækisins Marsh & McLennan og næstu þrjú árin vann hún eingöngu ráðgjafarstörf fyrir Ford-bílaframleiðandann.

Purfti að gera Ford tryggingarhæft á ný

„Það var mjög áhugavert að vinna fyrir Ford, sem er risafyrirtæki, en þegar ég byrjaði unnu alls um 300.000 manns þar, heldur fleiri en bjuggu þá á Íslandi,“ segir Lilja. „Mitt starf fólst í að meta framleiðslulínuna og leggja mat á fjárhagslega áhættu af mögulegum áföllum í rekstri, t.d. ef einhver framleiðslueining yrði skyndilega óstarfhæf eða stórbruni yrði í einhverri verksmiðjunni. Á þessum tíma glímdi Ford einnig við svokallað Firestone-mál þar sem dekk frá Firestone ollu hræðilegum bílslysum og það leiddi meðal annars til þess að tryggingafélög drógu sig úr viðskiptum við Ford.“

Ég var því fengin í það verkefni að gera Ford tryggingarhæft á ný með því að sýna fram á að Ford hefði stjórn á þessari áhættu. Í því fólst að meta áhættu og kostnað og spá fyrir um framtíðartjón. Ég vissi reyndar nánast ekkert um tryggingar en fékk góða hjálp og var með flottan grunn í þessa vinnu úr verkfræðinni. Það fylgdi þessu starfi líka mat á lögfræðilegri útkomu í dómsmálum með lögfræðingum Ford. Það var áhugavert því það var sannarlega eins og við lesum um í bókum John Grisham um réttarhöld í heitum Suðurríkjum Bandaríkjanna þar sem dómarrinn er í veiðiklúbb með sækjandanum.

Þessi reynsla kom sér síðan mjög vel í störfum mínum í fjármálakerfinu og mikið af þeim hugtökum og aðferðum sem ég lærði og nýtti á þessum tíma eru nú notuð víða í fjármálakerfinu, m.a. við mat á virðisrýrnun.“

„Þegar ég útskrifast var netbólan nýsprungin og enga vinnu að hafa hjá fjármálafyrirtækjum.“

Frí er ekki bandarísk uppfinning

„Bandarískur vinnumarkaður er verulega frábrugðinn því sem við þekkjum hér á landi. Stærri fyrirtæki eru yfirleitt með mjög skýran og stífan valdapíramíða og lítið er um frídaga. „Frí er ekki bandarísk uppfinning, það er nokkuð ljóst. Ég held að ég hafi fengið alls fimm frídaga fyrsta árið mitt í starfi, fyrir utan almenna frídaga, svo sem um jól, þakkargjörðardaginn og opnunardag skotveiðitímabilsins, sem er frídagur hjá Ford og fleiri stórum fyrirtækjum í Michigan þar sem við bjuggum. Á hinn bóginn var yfirleitt ekkert unnið um helgar og mörkin á milli vinnu og einkalífs voru skýr,“ segir Lilja.

Eftir um sex ár við nám og störf fannst þeim Júlíusi nóg komið af Bandaríkjunum í bili og fóru að litast um eftir tækifærum í Evrópu. Lilju bauðst starf hjá Oliver Wyman, systurfyrirtæki Marsh & McLennan í London en úr varð að hún réði sig árið 2005 til Landsbanka Íslands í London, fyrst sem sérfræðingur en síðar sem framkvæmdastjóri með ábyrgð á daglegum rekstri og uppbyggingu stoðeilda.

Árangurinn betri en flestir þorðu að vona

Eftir fjármálahrunið 2008 byrjaði Lilja að vinna við eignaumsýslu og endurheimt eigna gamla Landsbanka Íslands. „Þetta hófst í raun á því að taka af skarið og ákveða að berjast fyrir því að tapa ekki þessum miklu verðmætum sem voru fólgin í eignasafni útibúsins“ segir Lilja.

„Fyrstu mánuðina hrönnuðust vandamálin upp. Það var gríðarlega mikið í húfi en það kom aldrei til greina að gefast upp, það var ekki einu sinni freistandi. En þetta leit stundum ansi illa út og það var langt frá því öruggt að það tækist að bjarga þessum verðmætum.“

Lilja tók síðar við stjórn verkefnisins og vann m.a. náð með slitastjórn bankans á Íslandi og einnig að endurheimt eigna í Lúxemborg. „Markmiðið var alltaf skýrt: Að hámarka virði eigna bankans og koma þeim í verð. Á þessum tíma voru margir sem voru að reyna að ná til sín góðum eignum á lágu

Ritlistarnámskeið fyrir vinnustaði

Aðstoð og ráðgjöf við
ritun og útgáfu



STÍLVOPNIÐ
VALDEFLING OG SKÖPUN

Björg Árnadóttir, rithöfundur
og stofnandi Stílvopnsins.
Nánari upplýsingar á
www.stilvopnid.is

ePassi

Alipay og WeChat markaðssetningar og
greiðslulausnir fyrir kínverska ferðamenn



Danielle Pamela Neben
Markaðsstjóri Íslands
+354 852 4588
danielle.neben@epassi.is
www.epassi.is

verði og okkar skýra markmið var að fá sem mest upp í forgangskröfur vegna lcesave-reikninganna, ekki síst til að koma í veg fyrir að kröfur lentu á þjóðinni ef allt færi á versta veg í dómsmálum," segir Lilja. „Fyrstu áætlanir gerðu ekki ráð fyrir að það myndi einu sinni nást upp í kröfur vegna innstæðna og þá vorum við samt að miða við að fá þokkalegan tíma til að vinna úr eignunum. Staðan hefði orðið enn verri við brunaútsölu eða hraða innheimtu. Á endanum varð niðurstaðan sú að það náðist að greiða allar lcesave-kröfurnar og gott betur, enda voru teknar ákvarðanir sem gerðu það að verkum að það var gefið rými til að hægt væri að hámarka verðmætin. Þetta tókst því miklu betur en gert var ráð fyrir í upphafi.“

Lilja segir lærdóminn sem draga megir af þessu felast í því að á erfiðleikatímabilum sé mikilvægt að taka á málum af yfirvegun og missa ekki sjónar á markmiðum. „Ef ég reyni að yfirfæra þetta á ástandið í efnahagsmálum í dag, þá er markmið okkar skýrt; að efla samband okkar við viðskiptavini og vera til staðar fyrir þá. En á sama tíma verðum við líka að vera skynsöm og sjá til þess að rekstur bankans sé traustur. Bankinn verður einnig að gæta að því að halda áfram að þróa þjónustuna í samræmi við breytt samfélag. Við ætlum að halda áfram að vera leiðandi í góðri bankþjónustu.“

Missi ekki viðskipta- samböndin í fæðingarorlofi

Meðan á dvölinni í London stóð eignuðust þau Júlíus þriðja barnið, annan dreng og þar með búin að eignast barn í hverju landi sem þau höfðu verið búsett í. „Uppeldi barnanna og rekstur heimilisins var samvinna frá fyrsta degi og þegar ég hef verið í tímafrekum og krefjandi störfum hefur Júlíus séð meira um börnin og um heimilið.“

Lilja segir að það hafi reynt á þegar þau voru bæði að vinna mikið í Bretlandi en þar sé mjög algengt að annar makinn, yfirleitt móðirin, sé heimavinnandi. „Það var í rauninni ekki fyrr en ég varð ólétt í þriðja sinn, þá í krefjandi starfi, að ég áttaði mig almennilega á hvað aðstæður óléttra kvenna og nýbakaðra mæðra á vinnumarkaðnum geta verið flóknar og erfiðar. Það er mikils virði að gera mæðrum auðveldara að koma aftur til starfa eftir fæðingu. Á Íslandi er þetta svo sjálfsagt en þannig er það ekki alls staðar. Í Bandaríkjunum var fæðingarorlofið heilar tvær vikur og stundum var einhver framlenging möguleg. Margar konur hættu einfaldlega störfum í kjölfar barneigna. Bretland var betra hvað varðar fæðingarorlof, þó svo að dagvistunarúrræði séu í molum. Þar var svo mikil samkeppni á vinnumarkaðinum að það mátti ekki sýna veikleika með því að taka fæðingarorlof og missa þannig taktinn. Það sama á við um Bandaríkin. En margt var líka vel gert og ég hef tekið þann lærdóm með mér í Landsbankann. Í fyrsta lagi þá er nauðsynlegt að fólk sem fer í fæðingarorlof missi ekki þau viðskiptasambönd eða ábyrgð sem þeim var falin fyrir orlofið. Það þarf að vera skýrt hver tekur við á meðan þú ert í burtu og hvenær þú ert aftur tekin við. Í öðru lagi þá skiptir máli, sér í lagi fyrir nýbakaðar mæður, að hafa aðstöðu í

vinnunni til að sinna gjöf og ýmsu öðru sem snertir barnið. Ég lét útbúa sérstakt umönnunarherbergi í Landsbankanum sem er hugsað í þessum tilgangi og á að auðvelda mæðrum að koma aftur til starfa.“

Áhersla á stafrænar lausnir

Á árinu 2016 voru þau Júlíus farin að huga að því að flytja til Íslands. Þeim líkaði vistin í London vel, þótt tveggja tíma daglegt ferðalag með neðanjarðarlest til að komast til og frá vinnu væri reyndar farin að reyna ofurlítið á þolrifin. Þegar starf bankastjóra Landsbankans var auglýst ákváðu þau í sameiningu að Lilja myndi sækjast eftir starfinu. Lilja tók síðan við sem bankastjóri Landsbankans, stærsta fjármálafyrirtækis landsins, þann 15. mars 2017, þá 43 ára.

„Fyrstu mánuðina var ég að kynnast bankanum, hvaða verkefni væri verið að vinna og leggja mat á hver væru mikilvægustu markmið bankans. Við ákváðum síðan að leggja mesta áherslu á að hraða uppbyggingu á stafrænum lausnum fyrir viðskiptavinum. Við settum okkur markmið sem okkur þóttu reyndar vera býsna háleit. En síðan var bara allt keyrt í gang og nú erum við langt komin með að ná þeim öllum,“ segir Lilja. „Bankinn hefur verið á mikilli siglingu í stafrænum lausnum og ég er viss um að það á mikinn þátt í aukinni ánægju viðskiptavina sem meðal annars endurspeglast í því að Landsbankinn mældist efstur í Íslensku ánægjuvöginni 2020.“

Persónulegur metnaður og svigrúm

Lilja segir mikilvægt að vinna að skýrum markmiðum og ná þeim. „Mín reynsla er sú að í starfi sínu sé fólk fyrst og fremst drifið áfram af persónulegum metnaði. Okkur langar að standa okkur vel og ná góðum árangri. Það er mjög mikilvægt að fólki hafi rými, frelsi og umboð til að finna sínar leiðir til að vinna að þessum markmiðum. Þannig nær það miklu betri árangri en ef það þarf að starfa eftir stífum ramma sem það getur lítið ráðið.“

Það er auðvitað ekkert auðvelt að ná þessu fyrir alla alltaf og sér í lagi ekki í umhverfi eins og í banka sem einkennist af miklu og öflugum regluverki. Stundum lendir maður á vegg þegar verið er að glíma við að mæta þörfum lífandi atvinnulífs og einstaklinga sem vilja hafa hlutina bæði einfalda og auðskiljanlega. Engu að síður er mikilvægt að hafa þetta í huga og reyna að ná þessu hjá sem flestum, sem oftast.“

Þegar Covid-19 faraldurinn skall á hafði Landsbankinn hafið vinnu við mótn nýrrar stefnu og sú vinna heldur áfram, þótt mestu kraftarnir fari í að bregðast við þeirri efnahagslægd sem nú blasir við vegna faraldursins. „Ég vil að allt fyrirtæki sé að einbeita sér að þjónustu við viðskiptavini og að sú stefna sem við erum að móta hjálpi okkur að gera þjónustuna enn betri og bankann enn sterkari til framtíðar, hvort sem árar vel eða illa,“ segir Lilja að lokum.

*Lilja segir lærdóminn sem dragi
megir af þessu felast í því að á
erfiðleikatímabilum sé mikilvægt að
taka á málum af yfirvegun og missa
ekki sjónar á markmiðum.*

KONUR OG FJÁRMÁL MÁLÞING FKA

17. september 2020 frá kl. 13:00 til 17:00
á Icelandair hótel Reykjavík Natura
Fundarstjóri: Una Steinsdóttir

Fræðslunefnd FKA stendur fyrir málþinginu í samstarfi við Íslandsbanka. Fjallað verður um grundvallarspurningar sem snúa að fjármála- og fjárfestingarumhverfi á Íslandi og hvernig konur geta orðið öflugir fjárfestar.

Dagskrá

13:00 Skráning

13:15 Setning, Sigrún Björk Jakobsdóttir

13:30 Fjárfestingarumhverfið á Íslandi

Vignir Þór Sverrisson frá Íslandssjóðum um fjárfestingar 101
Kristín Jóhannsdóttir, frá Nasdac um hlutabréfamarkaðinn ofl.
Zenter rannsóknir kynnir niðurstöður könnunar um fjárfestingar
Vilhjálmur Árnason, alp.maður um skattaafslátt vegna hlutabréfakaupa

14:30 Hvernig verðum við öflugir fjárfestar

Tanya Zharov, um tölur sem félagsverur
Linda Björk Ólafsdóttir um englafjárfestingar
Halldór Friðrik Þorsteinsson, heimspekin og verðbréfmárkaðurinn

15:20 Kaffi og tengslamyndun

15:45 Getum við breytt heiminum?

Kolbrún Jónsdóttir, framkvæmdastjóri fjármála hjá Íslandshótelum
Hekla Árnadóttir, stofnandi Crowberry Capital
Bjarni Herrera Þórisson, framkvæmdastjóri Circular Solutions

16:30 Umræður og spurningar úr sal

Hulda Ragnheiður Árnadóttir, formaður FKA með lokaorð

17:00 Tengslamyndun

Þátttaka í ráðstefnunni er án endurgjalds.

ÞJÓNUSTA VIÐ ATVINNULÍFIÐ

Í FKA er fjölbreyttur hópur kvenna og má finna fjölmargar konur sem vilja vera í stjórnunarstöðum, stjórnnum og koma fram í fjölmiðlum með sína sérfræðipækkingu.

Félagið hefur fagnað samtali við atvinnulífið og þjónustað atvinnulífið þegar þörf er á ákveðinni sérþekkingu eða hæfnipáttum þegar kemur að því að finna konur sem að vilja vera í stjórnnum og koma fram.

Ef þú ert að leita að konu með tiltekna reynslu og þekkingu er mjög líklegt að þú finnir hana í félagatali FKA á fka.is.

Hafðu samband og við hjálpum þér að finna réttu konuna í verkefnið!

Mynd tekin á ráðstefnunni Gender Equality conference í Húsi Vigdísar í nóvember 2019

Hvernig
verðum við
hreyfiafl á
fjármálamarkaði?



HEALTHY DÓTTIR ER MÆTT



Ný vefverslun með hágæða vítamín og bætiefni með klínískar rannsóknir á bakvið sig, ásamt lífrænum og umhverfisvænum snyrtivörum.

www.healthydottir.is

ERTU UPPTÉKIN?

Framboð viðburða Í FKA getur verið mikið á stundum en það er engin ástæða til að örvænta ef félagskonur eru uppteknar í öðru - því þannig er lífið. Lífið er í köflum og við misvirkar í félagastarfi. Við mælum með því að félagskonur sýni sér sjálfsvinsemd, mildi og mæti svo öflugar til leiks þegar tími gefst til og setji sig í forgang.
Jafnvægi er lykillinn!

FKA konur eru öflugt hreyfiafl til góðra verka. Við hvetjum núverandi og verðandi félagskonur til að vekja athygli á mikilvægi gróskuhugarfars. Þið getið sótt „Áfram og upp“ ramma FKA á Facebook prófílinn ykkar, en þið finnið hann með því að slá inn „FKA“ undir „sækja ramma“ eða „add frame“.

ÁFRAM OG UPP FKA

ALÞJÓÐLEGT FKA

FKA konurnar Hjördís Dröfn Vilhjálmisdóttir úr Alþjóðanefnd, Þóra Björk Schram úr Viðskiptanefnd og Margrét Jónsdóttir Njarðvík stjórnarkona FKA tóku á móti og vörðu degi með forseta malavíska þjóðþingsins og malavísku sendinefndinni sem kom til Íslands á Global Forum – Women Leaders í Hörpu dagana 18.-20. nóvember 2019.

Með í ferðinni var Regína Bjarnadóttir frá Aurora Foundation. Rætt var um íslenskt atvinnulíf, stöðu kvenna í Malaví og um stöðu mála hér á landi.

HEF ÞURFT AÐ TEMJA MÉR ÁKVEÐIÐ ÓVISSUÞOL

Viðtal: Sólveig Jónsdóttir
Myndir: Silla Páls

Hún kemur frá Stykkishólmi, er elst þriggja systkina og segja má að hún hafi alist upp í atvinnurekstri. Móðir hennar rak verslun í bænum og faðir hennar var framkvæmdastjóri skipasmíðastöðvarinnar Skipavíkur. Sigrún Ragna Ólafsdóttir var um árabíl eina konan sem gengdi starfi forstjóra félags í Kauphöllinni. Hún er óhrædd við að láta til sín taka og takast á við ný verkefni í krafti þess að trúa á sjálfa sig og allt góða fólkið í kringum hana.

„Þegar ég var að alast upp í Stykkishólmi höfðaði alltaf meira til mín vinna þar sem ég gat látið til mín taka með höndunum, brett upp ermarnar og orðið skítug. Hvort sem það var í skipasmíðastöðinni, vélsmíðjunni eða í fiskinum. Þarna var hörpudiskur mál málanna og allir gátu fengið vinnu við það. Þá vildi ég frekar bera þung kör og kassa, vera í útskipun og frysta blokkir heldur en að hreinsa fiskinn. Það fannst mér ekki eins spennandi“ viðurkennir hún og brosir. Hún segist vera afar þakklát fyrir að hafa fengið að stíga fyrstu skrefin í atvinnulífinu á stað þar sem jafn fjölbreytt störf voru í boði fyrir ungt fólk í ekki stærra bæjarfélagi. Þannig hafi ungmenni getað unnið í fiski, í skipasmíðastöðinni, á hótelinu eða í bankanum svo fátt eitt sé nefnt sem sé ekki endilega það sem þau standa frammi fyrir í sumarvinnuframboði í dag.

Viðskiptafræði varð fyrir valinu þegar kom að því að velja sér nám og

framtíðarvettvang í starfi. Í framhaldi af því ákvað Sigrún Ragna að gerast endurskoðandi, nokkuð sem hún segist ekki alveg vita hvernig hafi atvikast. Hún var þrettánda konan hér á landi til að hljóta löggildingu sem endurskoðandi og á þessum tíma var bransinn afar karllægur.

„Framan af hugsaði ég lítið um það. Mér fannst ég bara vera ein af strákunum og svona var þetta bara. Við vorum sex eigendur - ég og fimm strákar. Það voru yfirleitt karlmenn sem voru í fyrirsvari innan fyrirtækjanna sem ég þjónustaði, í stjórnnum og framkvæmdastjórnnum og það var algjör undantekning ef ég vann með öðrum konum á þessum tíma. Þær voru bara svo fáar. Ég var alltaf í dragt og jakka og var bara svolítið eins og þeir. Mér var alltaf vel tekið og treyst en auðvitað var þetta mjög óeðlilegt hlutfall. Sem betur fer hefur þetta breyst en alls ekki nógu mikið eða nógu hratt. Mér finnst ég hafa verið mjög heppin að geta tekið þátt í að skapa það fyrirtæki sem varð Deloitte og er mjög stolt af því. Ég starfaði í þessum bransa í tvo áratugi og á þeim tíma fjölgaði konum nokkuð bæði í eigendahópnum og sem sérfræðingum innan fyrirtækisins. Árið 2007 var ég stjórnarformaður Deloitte og var auk þess að útskrifast úr MBA-námi frá Háskólanum í Reykjavík. Þarna var kominn einhver fiðringur í mig að fara að prófa eitthvað nýtt og ég fann fyrir mikilli þörf til að breiða út vængina á nýjum vettvangi. En þetta var mjög skrítið ferli, að fara frá öllu þessu fólki og fyrirtæki sem átti í manni hvert bein.“



SIGRÚN RAGNA ÓLAFSDÓTTIR
KONAN Í KAUPHÖLLINNI

FKA konan

Haustið 2007 tók Sigrún Ragna við að leiða fjárhagssvið Glitnis, korter í hrún. „Ég segi stundum að partýið hafi verið búið þegar ég mætti á svæðið. Búið að kveikja ljósin og byrjað að skúra. Svo kom hrúnið og mér bauðst að taka að mér enn stærra starf sem framkvæmdastjóri 300 manna einingar hjá Íslandsbanka undir stjórn Birnu Einarsdóttur.

„Það er í raun algjört kraftaverk hvernig við tókum bankann áfram á þessum tímum undir hennar stjórn og hún er mér mikil fyrirmynd.“

„En að taka þátt í uppbyggingu Íslandsbanka, sem og reynslan, að vera í hringiðunni þegar Glitnir fellur og þeim björgunarstörfum, var afar dýrmæt. Margir spurðu mig hvort ég sæi ekki eftir því að hafa tekið starfið, farið frá Deloitte og yfir til bankans, en nei svo sannarlega ekki, ég leit á þetta sem spennandi tækifæri,“ segir Sigrún Ragna. Það er einkennandi fyrir hana. Hún vill alltaf fara áfram, ekki til baka í eitthvað sem hún er búin að gera og segist sífellt verða að fá tækifæri til að byggja upp eitthvað nýtt og læra meira. Í því samhengi hafi hún vissulegt þurft að temja sér góðan skammt af nokkurs konar óvissupóli og mæta mistökum af mildi.

„Við eigum ekki að vera hræddar við að gera mistök. Hér á landi þurfum við að vera betri í að takast á við mistökin með jákvæðu hugarfari, eiginlega taka þeim fagnandi.“

Við ættum að taka því fagnandi að fólk geri til-raunir og þó svo að þær heppnist ekki að þá er lærdómurinn fólginna í þeim svo gríðarlega mikill. Þú tekur ákvörðun miðað við ákveðnar forsendur og gögn sem síðan breytast þannig að þetta gengur ekki upp að óbreyttu. Það eru ekki mistök. Þú ert búin að læra heilan helling. Mörg af flottustu fyrirtækjunum okkar hafa orðið til í framhaldinu af því að eitthvað ákveðið verkefni gekk ekki upp. Þú þarft bara að stökkva þegar þú færð tækifærið þitt. Segja alltaf já, og finna svo út úr því hvernig þú ætlar að gera þetta. Ekki skorast undan ef þú færð tækifærið. Við erum alltaf með fullt af fólki sem hjálpar okkur. Þú ert aldrei ein.“

Eftir fjögur ár í bankageiranum var Sigrúnu Rögnu boðið að taka að sér starf forstjóra trygginga-félagsins VÍS. Hún ákvað að slá til og segist hafa

hugsað sem svo að nú væru nýir tímar að renna upp, sprungur að myndast í glerþakið og konur orðnar eftirsóttari í störf eins og þessi. Hún er þó enn í dag eina konan sem hefur verið forstjóri fyrirtækis sem skráð er í Kauphöllinni. „Ég óska þess innilega að fleiri konur verði í þessum sporum. Nóg er til af hæfum konum en hefðin fyrir því að karlmenn stýri stórfyrirtækjum er gríðarlega sterk. Þessi þróun tekur of langan tíma og ég held að það væri löngu búið að leiðrétta þessa skekkju ef það væri raunverulegur vilji til þess.“

„Hjá VÍS þurfti að koma með skýrari sýn á fyrirtækið og stefnu þess og hefja stafræna vegferð félagsins.“

Hjá VÍS stóð Sigrún Ragna frammi fyrir mörgum og stórum verkefnum.

„Ég bjó vel að þeirri reynslu sem ég hafði fengið hjá Íslandsbanka og áorkaði miklu með öflugum hópi starfsmanna í þau fimm ár sem ég starfaði sem forstjóri VÍS. Þetta var lærdómsríkt og skemmtilegt ferli. Undirbúningsferlið fyrir skráningu félagsins í Kauphöll var mjög spennandi en VÍS var fyrsta tryggingafélagið sem var skráð á markað og það var virkilega gaman að fá að hringja bjöllunni í Kauphöllinni við skráninguna. Fyrir utan að markaða félaginu skýra framtíðarsýn og markmið þurfti að undirbúa innri ferla og upplýsingagjöf svo félagið uppfyllti allar þær kröfur og reglur sem skráð fyrirtæki þurfa að hafa. Það var öllum ljóst að það þurfti að innleiða miklar breytingar sem er alltaf krefjandi ferli. Aukið álag og mikil vinna í langan tíma krafðist úthalds og seiglu og þá er svo mikilvægt að skapa stemmningu og gleði. Á sama tíma og verið er að byggja upp til framtíðar þarf að passa sig að missa enga bolta og síðast en ekki síst að leggja áherslu á góð samskipti meðal starfsfólks, við viðskiptavinina og alla hagsmunaaðila.“

„Á þeim tíma sem ég var hjá VÍS starfaði ég með fimm stjórnarformönnum og átján stjórnarmönnum í stjórn og það má því segja að nokkur átök hafi einkennt þennan tíma.“

„Það var vissulega krefjandi að vera í starfi forstjóra og vinna sífellt með nýju stjórnarfélagi með nýjum áherslum og eins og gefur að skilja þá tekur tíma fyrir alla hópa að verða traustir og góðir í samstarfi. Þegar skiptin eru mjög ör nær stjórnin aldrei að

verða fyllilega starfhæf, byggja traust og fylgja stefnumörkun. Þetta var krefjandi en skemmtilegur og lærdómsríkur tími og það stendur upp úr. En það sem ég lærði einna helst var að það er aldrei rétti tíminn til að fara. Mitt verkefni hefur þó alltaf verið að markaða fyrirtækjum skýra sýn til lengri og skemmri tíma og tryggja að þó að ég mæti ekki einhvern daginn þá gengur vélin áfram. Þannig skapast líka endalaus tækifæri til að gera betur. Ég hugsa þetta svona líka um börnin mín. Ég vil að þeir flytji að heiman og spjari sig sjálfir sem sjálfstæðir einstaklingar. Mér finnst það eðlilegt þroskastig að fólk og fyrirtæki dafni og vaxi á eigin forsendum. Starfsfólk hafi skýra stefnu, skýra ábyrgð til athafna og finni til sín í því sem það er að gera. Það er það besta þegar þú sér fólkið sem er með þér blómstra, stækka og þroskast, fá bullandi trú á sig og gera góða hluti. Það er hreinlega æðislegt!“

Eftir fimm ára starf og sérstaklega krefjandi tíma í sambandi við eignarhald eftir að félagið fór á markað lauk Sigrún Ragna störfum hjá VÍS. „Ég hef stundum sagt að það eigi enginn starfið sitt og það kemur svo sannarlega maður í manns stað. En ég hefði viljað vera lengur.“

„Starfslokin voru óvænt og áður en dagurinn var úti var nýr maður kominn í forstjórnastólinn.“

Eftir að tímanum í VÍS lauk hugsaði Sigrún Ragna sem svo að það væri þá kannski ekki of seint eftir allt saman að verða heimavinnandi húsmóðir og eiga meiri tíma með börnunum. Tvíburadrengirnir hennar voru þá um tvítugt. „Við fengum okkur kaffibolla saman á morgnana sem er kannski svolítið öðruvísi en þegar maður er heima með yngri börn,“ segir hún og hlær. „En við áttum alveg yndislegan tíma saman sem ég hefði heldur ekki viljað missa af. Allur aldur í lífi barnanna hefur sinn sjarma.“

„Ég hef líka lært, eftir að ég reif mig upp með rótum frá Deloitte, hvað það er gott að fara, breyta til og kynnast fleiri hlutum.“

„Að hafa verið þeirrar gæfu aðnjótandi að vinna hjá Deloitte með því stóra neti viðskiptavina sem það fyrirtæki þjónustar, fara svo inn í Glitni, Íslandsbanka og VÍS sem allt eru stórir vinnustaðir. Netið manns er orðið svo stórt og ég er svo þakklát fyrir allt þetta góða fólk sem ég hef unnið með hringinn í kringum mig. Stjórnir, samstarfsfólk, viðskiptavinir eða aðrir samstarfsaðilar inni í atvinnulífinu eða stjórnsýslunni. Allt þetta er ómetanlegt.“





„Ég þarfnast þess mikið að vera í tengslum við fólk í daglegu amstri. Ég er líka mikil liðskona og keppniskona í starfi enda alin upp í körfuboltanum í Stykkishólmi.“

„Hins vegar er ég hálfgerður einfari í tómstundunum mínum. Í mörg ár hef ég reimað á mig gönguskóna og farið í útfötin, með ekkert í eyrunum og farið út að ganga eftir vinnudaginn í öllum veðrum. Þetta er það allra besta sem ég geri. Ef ég geri eitthvað aðeins flóknara þá fer ég í golf. Ég áttaði mig á því það er bara jóga, bara að hugsa um næsta högg. Ég elska að komast eldsnemma út á golfvöll þegar fuglarnir eru að vakna og það sama á við um annað áhugamál, laxveiði. Að vera niðri við á, með stöngina og ein með sjálfri sér. Þarna er mín jarðtenging úti í náttúrunni.“

Í dag rekur Sigrún Ragna eigið fjárfestinga- og ráðgjafafyrirtæki auk þess að sinna sérfræðiverkefnum og sitja í stjórnun nokkurra fyrirtækja. Hún segir að það, að vera komin inn í það starf og vera treyst fyrir því að leiða stjórn sem stjórnarformaður, geri það að verkum að öll starfsreynslan kemur heim og saman. Að hafa reynslu af því að sitja allt í kringum borðið, sem forstjóri, fjármálastjóri, ráðgjafi og almennur stjórnarmaður, geri það að verkum að hún á auðveldara með að setja sig í spor þeirra sem síðan eiga eftir að innleiða stefnuna inni í fyrirtækjunum.

„Ég hef verið í tilnefninganefnd Festi í tvö ár sem er mjög áhuga-vert og ótrúlega skemmtilegt. Þarna er verið að byggja upp og móta og mig langar að hvetja konur til að vera miklu duglegri að gefa kost á sér í gegnum þetta ferli.“

„Konur geta nefnilega allt! Ég hugsa svo oft um það hvað ákveðinn hópur kvenna hafði gríðarlega mikil áhrif á uppvöxtinn minn í Stykkishólmi. Þetta voru nunnurnar í St. Fransískureglunni sem voru órjúfanlegur hluti af æsku minni. Þær ráku sjúkrahús, prentsmiðju, leikskóla og sumardvalarheimili - þessa þýðingarmiklu vinnustaði frá A-Ö. Sextán ótrúlega öflugur konur frá ólíkum þjóðlöndum. Þær mörkuðu djúp spor í minn reynsluheim á

uppvaxtarárunum. Annað sem gerði það líka voru allir ólíku trúarhóparnir í Stykkishólmi. Þarna var íslenska þjóðkirkjan, Hvítasunnusöfnuðurinn, Barnastúkan Björk, nunnurnar og Krossinn og börn og unglingar tóku þátt í starfinu hjá þeim öllum. Þetta var dæmi um hvernig allir gátu unnið saman að einhverju góðu sem allt samfélagið naut góðs af. Þetta er veganesti og viðhorf sem ég er þakklát fyrir að hafa fengið að taka með mér út í lífið og gerir það að verkum að ég er umburðarlynd og á auðvelt með að vinna með ólíku fólki.“

Sigrún Ragna Ólafsdóttir er óhrædd við að takast á við nýjar áskoranir með seiglu, jákvæðni og þrautseigju að vopni. Hún situr vel í sér, þekkir sín takmörk og síðastliðið sumar fann hún að eitthvað var ekki eins og það átti að vera.

„Ég var ekki með orkuna mína eins og ég þekkti hana. Í framhaldi af því greinist ég með krabbamein í beinmerg, mjög sjaldgæft, sem flokkast undir hvítblæði.“

„Það var auðvitað mikið áfall. Maður segir oft að heilsan skipti öllu máli og já, hún gerir það svo sannarlega því allt annað veltur á henni. Lífið færir okkur allskonar áskoranir og ég hef ekki tjáð mig mikið um veikindin mín við aðra. Það kom mér raunar á óvart hversu erfitt mér finnst að segja fólki frá þessu. Kannski vegna þess að ég hef líka verið í þeirri stöðu að taka á móti svona fregnum frá öðrum og ekki vitað almennilega hvað væri rétt að segja. En þetta er staðan. Nú fer stór hluti tíma míns í að hugsa um mig og heilsuna mína. Þetta mein er sjaldgæft og mikið ólíkindatól. Hér er komin áskorun og eins og með allt annað snýst þetta fyrst og fremst um hvernig þú velur að takast á við hana. Finna leiðir til að halda áfram og upp. Þú verður alltaf að halda áfram. Veruleikinn breytist, óvissuþolið þarf að verða enn meira en áður en lífið heldur áfram og þú verður að gera það besta úr stöðunni eins og hún er.“

„Manneskjan er ótrúleg. Hún hefur ótrúlega aðlögunarhæfni og við erum úrræðagóð og alltaf sterkari en við höldum.“

„Ég vil líta á þessa áskorun á sama hátt og ég hef mætt fleiri verkefnum í lífinu: Stattu frammi fyrir áskoruninni, helltu þér út í þetta og finndu út úr þessu með öllu góða fólkinu í kringum þig.“



ELIZA REID ER SVO MIKLU MEIRA EN FORSETAFRÚ

Viðtal: Sólveig Jónsdóttir
Myndir: Silla Páls, birtar með góðfúslegu leyfi Húsfreyjunnar

Eliza Reid hefur heillað Íslendinga með framkomu sinni og náð að setja sinn eigin persónulega svip á forsetaembættið. Hún hefur lagt áherslu á að hún sé sjálfstæður einstaklingur, með eigin skoðanir og starfsemi, sem þurfa ekki að víkja þrátt fyrir að hún sé maki forseta. Eliza hefur lagt mikið á sig til að breyta viðhorfum og rétta af ákveðinn ómeðvitaðan kynjahalla í hlutverkum opinberra einstaklinga. Hún er óhrædd við að styðja aðrar konur og nýtir tækifæri sem gefast á alþjóðlegum vettvangi til að hafa áhrif.

Aðstæður undanfarinna vikna hafa gert líf okkar flestra nokkuð frábrugðið því sem við eigum að venjast. Þar er Eliza Reid engin undantekning. Vinnustofum sem áttu að eiga sér stað á vormánuðum hjá Iceland Writers Retreat, hefur verið frestað. Einnig hefur ýmsum viðburðum og mannamótum þar sem hún, forsetafrúin, átti að mæta hefur ýmist verið aflýst eða frestað. En hjá henni, líkt og svo mörgum öðrum, hefur sjaldan verið meira að gera.

„Börnin eru öll fjögur á mismunandi tímum í skólanum í stuttan tíma í senn. Við reynum að láta það vera fastan punkt að ganga saman í skólann. Börnin eru miklu meira heima og allt er mjög tengt því að vera meira með þeim. Við eldum meira, erum meira saman og það er alltaf nóg að gera. Oft erum við Guðni ekki bæði heima á kvöldin, annað okkar að vinna eða á ferðalagi, svo okkur hefur þótt þessi tími mjög notalegur og að geta bæði verið heima á háttatíma barnanna.“

„Ég er að rústa Guðna í lestrar-átakinu til dæmis. Ég les allt á milli himins og jarðar.“

„Ég var að klára bók um ljóðskáld í Palestínu, finnska krimmasögu, bók um skrif og svo les ég fyrir börnin.“

En ég einbeiti mér líka að því að vera ekki með samviskubit yfir því sem ég er ekki að gera, að ég sé ekki að gera nóg fyrir börnin og með þeim.“

„Það er mjög mikilvægt að setja sér raunhæf markmið í þessu ástandi. Að ætla að koma út úr þessum vikum hafandi kennt börnunum arabísku og að þau hafi aldrei varið meira en 15 mínútum í senn í skjátíma, það gengur bara ekki og eykur einfaldlega stressið hjá öllum,“ bætir hún við.

Eliza segir mikilvægt að muna að þó að það sé hægt að finna jákvæðar hliðar á þessum nýja hversdagsleika þurfum við líka að muna að fyrir marga er heimilið ekki öruggt skjól. Þar að auki óttast margir um starfið sitt, hafa jafnvel misst vinnuna og sjá fram á erfiða tíma.

„Það er búið að vera aðdáunarvert að sjá hvernig þjóðin stendur öll saman á þessum erfiðu tímum, enda myndi þetta ekki ganga upp annars. En heimskrísa eins og þessi sýnir okkur líka hve ójafn heimurinn er. Þetta er ástand sem er mjög hættulegt fyrir fullt af fólki. Við þurfum alltaf að styðja við það fólk sem er í erfiðri stöðu, bæði

hér heima og erlendis. Óvissan er alltaf erfið. Við erum þó á margan hátt í góðri stöðu hér á Íslandi.“

„Það er mikið traust á milli fólksins í landinu, vísindamanna og þríeykisins.“

„Ég er líka mjög meðvituð um stöðu fólks af erlendum uppruna hér á landi, þar sem ég tilheyrir þeim hópi sjálf. Þegar Geir Haarde bað Guð um að blessa Ísland árið 2008 skildi ég ekki allt sem hann var að segja. Orðaforðinn var flókinn og formlegur og ég þurfti alltaf að fá upplýsingar eftir á, spyrja Guðna eða lesa eitthvað sem var á ensku á netinu. Ég horfi á blaðamannafundina núna og skil auðvitað betur hvað er í gangi en verður líka hugsað til þeirra sem ná ekki þessum upplýsingum eins hratt eða ítarlega. Upplýsingaflæðið hefur verið mjög gott en það þarf að nýttast öllum hópum, svo að einhver sem ekki skilur íslensku nægilega vel viti líka nákvæmlega hvað á að gera ef hann eða hún finnur fyrir einkennum. Fólk er mun meðvitaðara um þetta, við höldum áfram að draga lærdóm af nýjum aðstæðum og þurfum að halda áfram að gera vel.“

Nær fjögur ár eru liðin frá því að fjölskyldan flutti að Bessastöðum og Eliza tók við fjölmörgum skyldum forsetafrúar. Á þeim tíma hefur hún tekist á við ótal verkefni en það allra besta segir hún vera að fá tækifæri til að hitta fólk og fræðast um ólíka hluti.

„Einn stærsti kosturinn við það mikla forréttindahlutverk að vera forsetafrú er að fá tækifæri til að hitta svona marga einstaklinga sem eru að gera ólíka og spennandi hluti.“

„Það er frábær tilfinning að fá að læra svolítið um heilmargt. Fá að halda ávörp um allskonar umfjöllunarefni, hitta eldri borgara, leikskólabörn og alla þar á milli. Opna ráðstefnur, styðja við átaksverkefni og heilmargt annað. Þetta er búinn að vera afar fjölbreyttur og lærdómsríkur tími,“ útskýrir Eliza. Hún segir að eitt verkefni hafi hún þó ákveðið strax að halda áfram með

og það er hennar eigin viðburður, Iceland Writers Retreat, þar sem rithöfundum og þeim sem hafa áhuga á ritstörfum býðst að sækja sér innblástur í vinnustofur á Íslandi. Í ár breytist þó fyrirkomulagið af fordæmalausum ástæðum.

„Við vorum með ýmsar breytingar í þáttunum fyrir komandi misseri og viljum til dæmis bæta við Iceland Readers Retreat fyrir þá sem eru miklir lestrarhestar, bjóða upp á fleiri dagsferðir og svo framvegis. Fólk byrjaði að afbóka svo við ákváðum að fresta námskeiðinu sem átti að vera núna í vor. Enda átti það eftir að koma á daginn að annað var ekki í boði. Okkur langar að halda einhverskonar minni útgáfu í haust ef það verður talið öruggt en óvissan er ennþá mikil. Næsti kaflinn í þessari óvissusögu er samdráttur í efnahagslífinu. Ég vil reyna að leggja mitt af mörkum til að fá fólk til landsins, bóka hótélherbergi, borða á veitingastöðunum og efla íslensk störf, svo framarlega sem það er óhætt.“

„Ég reyni að temja börnunum mínum það, og tileinka mér sjálf, að nota orkuna í að breyta því sem við getum breytt en ekki því sem við getum ekki breytt.“

„Ég er alls ekki með þetta á hreinu alla daga en reyni að minna mig á þetta reglulega.“

Eliza segir margt hafa breyst í íslensku samfélagi frá því að hún flutti hingað árið 2003. Til dæmis sé það orðinn eðlilegri hlutur í samfélagsvitundinni að konur séu líka í ábyrgðarstöðum, en engu að síður sé þróunin of hæg.

„Það er alltaf mikilvægt að hafa jafnréttisgleraugun á nefinu. Samfélagið veit að þetta er mikilvægt en það er því miður langt í land á mörgum sviðum, meira að segja hér á landi. Ég hef alltaf verið stolt af því hvernig haldið er á jafnréttismálum hér og talað um það, jafnvel áður en ég varð forsetafrú, en ég segi líka oft að við erum meðvituð um að við eigum þónokkra leið fyrir höndum.“

„Við vitum líka hversu gríðarlega mikilvægt tengslanet eins og FKA er fyrir konur.“

„Að hittast, tala saman og hjálpast að. Þegar ég byrjaði að vinna sjálfstætt, var ég nýflutt hingað, þekkti fáa og þá hjálpuðu mér svo margir. Ég hringdi svo í fullt af fólki sem þekkti einhvern sem ég kannaðist við og þessi hugsun að „pay it forward“, láta góðverkin ganga, og hjálpast að er góð fyrir alla.“

Í þessum aðstæðum sem við erum í núna, er engin önnur leið en að halda áfram og komast í gegnum þetta. Þetta verður erfitt en munum líka eftir öllu því sem kom fram í kjölfar hrunsins; fullt af flottum nýjum hugmyndum, tækni, nýsköpun og tækifæri. En við þurfum alltaf að rækta mannlega sambandið við hvert annað. Við finnum hve mikilvægt það er, nú þegar við erum bara heima alla daga.“

„Ég vil hvetja fólk til að halda áfram, hugsa um hvert annað og vera gott við hvert annað.“

„Sendum góða strauma og forðumst að setja of mikla pressu á okkur sjálf. Nú þurfum við að berjast, halda áfram og gefa hvert öðru meiri styrk til að fara í gegnum þetta – saman.“



STÖLDRUM VIÐ, FRAMTÍÐIN ER OKKAR

*Kathryn Gunnarsson er stofnandi Geko, mannauðs-
miðlunar sem einbeitir sér
að því að tengja saman
fyrirtæki og einstaklinga
með STEAM hæfileika.*

Viðtal: Danielle Neben
Þýðing: Tinna Hallbergsdóttir
Myndir: Silla Páls

**STEAM stendur fyrir Science,
Technology, Engineering, Arts and
Mathematics.**

Kathryn flutti frá London til Reykjavíkur
árið 2016 ásamt íslenskum eiginmanni
sínunum og tveimur börnum.

**Hvernig myndir þú lýsa bakgrunni
þínum?**

„Það áhugaverða er að ég byrjaði í
sölu- og markaðsmálum áður en ég
gekk til liðs við HFC banka, þar sem
ég vann mig upp í stöðu útibússtjóra. Í
gegnum ferilinn minn hef ég alltaf séð
mikil verðmæti í þeim mannauði sem
gott fólk leggur fyrirtækjunum til. Það
kom því af sjálfu sér að ég fór að vinna
í mannauðsmálum og hlutverkum með
áherslu á fólk.

Árið 2010 byrjaði ég hjá Saffron í London,
nýsköpunarfyrirtæki á tæknisviði með
netlægum lausnum fyrir myndbönd.
Þar settum við okkur markmið um að
ná starfsmannafjölda upp í 150. Ég setti
saman mannauðsstefnu, kortlagði ferla,
réði starfsfólk og vann með stjórnendum
í bakgrunnsrannsóknunum fyrir yfirtökur.
Þetta endaði með því að við vorum
keypt af HTC í Taiwan. Þá gekk ég til
liðs við Spencer Ogden, alþjóðlega
ráðningastofu, sem mannauðsstjóri
móðurfyrirtækisins, og bar ábyrgð á

mannauðsstefnu fyrir 450 manns um
allan heim. Það var erfið ákvörðun að
hætta þar og flytja til Íslands, en á
þessum tímapunkti var mikilvægt fyrir
fjölskylduna að öðlast betra jafnvægi á
milli vinnu og einkalífs.

Ég trúir sterkt á „end-to-end“
aðferðafræðina og starfa samkvæmt
henni. Hún snýst um menningu,
ráðningar, samskipti, áætlun um
eftirmenn og framgang starfsferils.
Það eru þrír lykilþættir varðandi
starfsmannamál. Númer eitt er að laða
að hæfa starfsmenn, númer tvö að
valdefla þá og númer þrjú að tryggja
framþróun í starfi.“

**Hver er þín sýn á efnahagslega stöðu
í kjölfar Covid-19?**

„Öllum áskorunum fylgja tækifæri.
Mörg fyrirtæki þurfa að endurmeta
þarfir viðskiptavina sinna eftir Covid
-19. Til þess þurfa fyrirtæki að meta
hvaða hæfileikar eru nauðsynlegir í fari
starfsmanna til að geta skapað þessi
tækifæri.

Ég er enginn hagfræðingur, en geri
mér vel grein fyrir að þetta hefur
að sjálfsögðu mjög mikil áhrif á
ferðaiðnaðinn. Þegar fólk getur farið
að ferðast aftur mun það gera það.
Það er búist við takmörkuðu streymi
erlendra ferðamanna til Íslands þetta
sumarið, en það gefur Íslendingum
aukin tækifæri til að nýta hótél og
gistihús á landsbyggðinni sem getur
skapað öflugan efnahagssuppsveiflu hér
innanlands.

Fyrirtæki eru einnig að horfa til
vefþjónustu, hvernig er hægt að
veita betri þjónustu á netinu og
skapa starfsfólki betri verkfæri til
að vinna í fjarvinnu. Tæknifyrirtæki
eru vel í stakk búin til fjarvinnu, svo

*„Ef fólk finnst það
vera virt og valdeflt eru
auknar líkur á að það
leggi sitt af mörkum...“*

*„Það er aðdáunarvert að
sjá hvað íslensk fyrirtæki
aðlagast fljótt.“*

við ættum að horfa til þeirra, læra af
þeim og hlusta á þeirra ráðleggingar.
Alls kyns tæknilausnir eru að umbylta
vinnuumhverfi fyrirtækja.

Það er aðdáunarvert að sjá hvað íslensk
fyrirtæki hafa aðlagast breyttum að-
stæðum fljótt. Fyrirtækin geta nýtt
tækifæri sem nýtt umhverfi hefur
skapað til að laða að hæfileikaríka
einstaklinga á alþjóðlegum markaði.
Þetta er eitt af þeim tækifærum sem
voru mögulega ekki eins opin áður,
en breytt vinnulag og vinnuumhverfi
hefur varpað ljósi á hversu auðvelt er
að tengjast fólki og fyrirtækjum óháð
staðsetningu. Þessar breytingar hafa
einnig aukið valdeflingu starfsfólks
og dregið úr „micromanagement“ eða
örstjórnun. Hægt er að styðja fólk til að
vinna vinnuna sína með mismunandi
hætti og því er þetta góð leið fyrir
fyrirtæki til að endurhugsa vinnutíma,
staðsetningar og sveigjanleika.
Starfsmenn búa margir yfir kostum
sem hafa ef til vill ekki komið í ljós fyrr
en í þessum aðstæðum. Allar þessar
breytingar gætu skapað tækifæri fyrir
hæfileikaríka einstaklinga til að sinna
ólíkum hlutverkum.“

**Hvernig getum við aukið efna-
hagslega þrautseigju?**

„Efnahagsleg þrautseigja verður ekki
aukin nema í samvinnu við starfsfólk.
Við erum algjörlega háð mannauðnum
þegar kemur að því, þar sem fólk er
kjarni hvers fyrirtækis. Án starfsfólksins
geta fyrirtæki ekki stundað viðskipti.
Ef fólk finnst það vera virt og valdeflt
eru auknar líkur á að það leggi sitt af
mörkum sem mun hafa jákvæð áhrif á
lokaniðurstöðuna.

Á þessum óvissutímum er mikilvægt
að aðlagast nýjum hugmyndum og

**KATHRYN
GUNNARSSON
EIGANDI GEKO/STEAM**

„Mikilvægt að hlúa að fólkinu okkar, staldra við og læra af reynslunni.“

ná góðum tökum á listinni við að „staldra við“. Það eru fyrst og fremst þrjú atriði sem stjórnendur og einstaklingar ættu að taka með sér út úr þessu ástandi til að meta bæði vinnustaðinn og fjölskyldulífið og til að átta sig á því hvernig hægt er að nota samskipti til að sameina þessa þætti, sem ég kalla; „Protect > Pause > Progress“.

Í fyrsta lagi að hlúa að fólkinu sem við störfum með. Við erum að byggja upp nýja viðskiptamenningu þar sem stjórnendur þurfa að taka tillit til starfsfólks og hafa velliðan þess í fyrirrúmi.

Í öðru lagi að staldra við og hugleiða hverju við ættum helst að vinna að einmitt núna. Við þurfum ekki alltaf að hlaupa á 100 km hraða á klukkustund. Það er í lagi að segjast ekki hafa öll svörin, staldra við og koma til baka með svarið þegar það liggur fyrir. Á stafrænni öld gerum við ráð fyrir að vera alltaf móttækileg og til reiðu á netinu. En við getum aukið þrautseigju okkar með því að stunda opin, heiðarleg samskipti um það hvernig við getum haldið viðskiptaeiningum og samfélögum saman þannig að það leiði af sér aukna framleiðni.

Í þriðja lagi þurfum við að huga að því hvernig við getum dregið lærdóm af þessu ástandi og nýtt reynsluna til framfara. Við ættum að verða framsæknari í hugsun en áður. Við þurfum að meta hvað fólkinu okkar féll vel og hvað því líkaði ekki varðandi þennan tíma. Síðan getum við nýtt lærdóminn þannig að það gagnist fyrirtækjum og fólki í framtíðinni. Fyrirtæki ættu að nýta tækifærið til að læra og sameina þessa tvo heima, vinnustaðinn og fjölskylduna.“

Hver er kjarnastyrkur okkar hér á Íslandi þegar kemur að konum í STEAM?

„Ég er enn að læra. Ég þekki tækniheiminn nokkuð vel, hins vegar er STEAM enn frekar nýtt hugtak. Ísland, eins og önnur lönd, er enn að læra að bæta listum við í nýsköpunarsviðið. Ég hef mikla reynslu úr tæknigreinum og ég er mjög spennt að læra betur inn á aðrar greinar með því að byggja upp STEAM samfélag hér á Íslandi.“

Á Íslandi er mjög stórt lista- og menningarsamfélag, þess vegna fannst mér mikilvægt að setja á stofn atvinnumiðlun sem einbeitir sér að STEAM. Samfélög kvenna í tækni, verkfræði og vísindum eru aðskilin og enginn skipulagður vettvangur bindur hópana saman. Það er mjög mikilvægt að byggja upp STEAM samfélag til að tengjast og efla fjölbreytni, því mikið er af hæfileikum á Íslandi sem horft er framhjá.

Sem stjórnandi legg ég mesta áherslu á að styðja og efla fjölbreytni og aðild allra að STEAM. Við konur höfum tilhneigingu til að kafa djúpt í hæfileika okkar í sérhæfðum greinum, en þessir hæfileikar geta svo vel nýst konum í öðrum STEAM greinum. Það er hægt að skoða margar frábærar samsetningar til nýsköpunar.“

Hvaða tækifæri sérðu fyrir konur sem vilja byggja upp starfsframa í STEAM?

„Samkvæmt minni reynslu hefur Ísland mikla yfirburði þegar kemur að tengslum og aðgengi að fólki þvert á greinar, þetta er einstakt og um að gera að nýta þá yfirburði!“

Að „staldra við“ veitir okkur svigrúm til að hugleiða hvaða tækifæri eru til staðar þarna úti. STEAM innifelur mikla nýsköpun þar sem stöðugt er verið að skoða hvað er til staðar, hvar glufur eru í markaðnum og hvernig við getum fengið nýjar hugmyndir. Sem konur þurfum við að vera sveigjanlegar í stað þess að reyna að passa inn í fyrirfram mótuð box. Samkvæmt rannsóknum sækja konur

ekki um starf nema þær uppfylli öll skilyrði sem óskað er eftir í auglýsingunni. Við ættum ekki að hugsa þannig. Þú gætir komið með eitthvað allt öðruvísi að borðinu. Ég hef komið fólki í störf þar sem það fyllir aðeins lítinn hluta af „naðsynlegum hæfileikum“ en það passaði fullkomlega í starfið. Allt snýst þetta um að mynda réttu tengslin.

Á starfsferli mínum hér á Íslandi hef ég aðstoðað við að auka hlut kvenna í tækni upp í 42% fyrir mína viðskiptavinir en hlutfall þeirra var mun lægra áður. Þetta geri ég einfaldlega með því að fræða viðskiptavinir um mikilvægi fjölbreyttra teyma. Metnaður hefur mun meira að segja en tæknilegur bakgrunnur. Mikilvægast er að skilja að hverju einstaklingurinn er að leita, því þannig get ég tengt viðkomandi við rétta ráðningarstjóra og teymi.

Við ættum sífellt að vera að leita að tækifærum til framþróunar og spyrja: Hvernig getum við aðlagð lífsstíl okkar og haldið áfram að þroskast? Við þurfum ekki að hafa öll svörin. Leitum til annarra í kringum okkur sem hafa þekkingu. Við getum nýtt samvinnu til að ná fram niðurstöðu, enginn einn getur verið sérfræðingur í öllu.

Það að staldra við gefur okkur tækifæri til að tengjast fólki í gegnum netsímtal. Notum tímann til að tengjast fólki, sérstaklega fólki sem við myndum ekki venjulega tengjast og sjáðu hvernig því gengur. Hver veit hvert það leiðir okkur?“

Kathryn vill sjá aukinn hlut kvenna í STEAM greinum.

FJÖLMIÐLAVERKEFNI 2020

Tilgangur þess er að tryggja fjölbreytni viðmælenda í fjölmiðlum

Viðtal: FKA
Myndir: FKA

Fjölmiðlaverkefni FKA hófst árið 2013, sama ár og kynjakvótalögin tóku gildi. Fjölmiðlaverkefninu er ætlað að auka sýnileika kvenna í fjölmiðlum og auka um leið þátttöku þeirra til að auka framlag kvenna í samfélaginu. Tilgangurinn er að tryggja fjölbreytni viðmælenda í fjölmiðlum og skapa tækifæri til að koma á framfæri sjónarmiðum og þekkingu allra kynja. Konur í atvinnulífinu búa yfir mikilvægri reynslu sem full ástæða er til að nýta í frétt- og þjóðfélagsmæðu. Með fjölbreyttum viðmælendahópi endurspeglar fjölmiðlar samfélagið betur og þjóna um leið öllum.

Upphaflega var verkefnið til fimm ára, 2013-2017. Markmiðið var að ná jafnari kynjahlutföllum í fjölmiðlum en sá tími nægði ekki til að breyta hlutföllum í viðmælendahópi fjölmiðla með nægilega afgerandi hætti. Hefur því vinnunni verið haldið áfram, m.a. með samstarfi við ýmsa fjölmiðla og fleiri aðila. Í febrúar 2019 var undirritaður tímamótasamningur við RÚV sem tryggir samstarf RÚV og FKA til þriggja ára. Samstarfið felst í námskeiðshaldi fyrir konur sem vilja miðla fagþekkingu sinni sem viðmælendur í fjölmiðlum.

Tólf konur úr íslensku atvinnulífi fengu tækifæri til að taka þátt í Fjölmiðlaþjálfun FKA og RÚV í febrúar 2020. Þær koma úr mismunandi atvinnugreinum, enda sérstaklega valdar með hliðsjón af

Frá fjölmiðlaþjálfuninni í RÚV í febrúar 2020



því hvaða bakgrunn fréttamenn og dagskrárgerðarfólk í fréttatengdum þáttum taldi að erfiðast væri að fá í fjölmiðlaviðtöl. Aðal leiðbeinendur voru Þórhallur Gunnarsson fjölmiðlamaður og Andrés Jónsson almannatengill, en auk þeirra komu Sirrý Arnardóttir, Eva Laufey Kjara, Hulda Geirsdóttir og fleiri að þjálfuninni.

Bakgrunnur þátttakenda er m.a. úr upplýsingatækni, sjávarútvegi, orkumálum, íþróttum, viðskiptum, nýsköpun, vísindum og stjórnmálum. Reynsla þessara kvenna úr viðskiptalífinu er umtalsverð og í raun ótrúlegt að þær skuli ekki flestar vera tíðir gestir á sjónvarpsskjám landsmanna.

Ákveðið var að fá fjölmiðlafólk til að meta í hvaða sérfræðigreinum væri erfiðast að finna kvenviðmælendur og voru skilyrði fyrir þátttökunni byggð á því. Til að velja úr hópi 200 umsækjenda var ákveðið að fá fjölmiðlafólk sem þekkir af eigin reynslu, hvernig það er að velja viðmælendur í ljósvakamiðla. Valnefndina skipuðu þau Eva Laufey Kjara, Gunnar Hansson, Hulda Bjarnadóttir og Sigmundur Ernir Rúnarsson.

Ragnhildur Ágústsdóttir, frumkvöðull og sérfræðingur á sviði upplýsingatækni hjá Microsoft var ein þeirra sem tók þátt í þjálfuninni. Hún sagði að það hefði komið henni mest á óvart hvað hún hefði í raun mikið meiri völd sem viðmælendi en hún hafði gert sér grein fyrir. „Það er t.d. ekkert óeðlilegt að hafa skoðanir á hinu og þessu og biðja um upplýsingar um megináherslur spurninga fyrirfram, hverjir fleiri verða í viðtali á sama tíma, hversu langt viðtalið á að vera, hvort maður fái smink eða eigi að mæta tilbúinn og svo mætti lengi telja.“

„Átti ekki von á því að viðmælendinn hefði svona mikil völd.“



Silja Úlfarsdóttir og Ragnheiður Agústs dóttir

Silja Úlfarsdóttir úr FKA Framtíð var ein þeirra sem tóku þátt í fjölmiðlaþjálfuninni. Hún var þakklát fyrir þetta tækifæri og hafði þetta að segja við þá sem langar til að koma sjálfum sér á framfæri:

„Finndu það sem þér þykir skemmtilegt og drífur þig áfram, þefaðu uppi þá þekkingu sem þig vantar, tengdu þig við fólk sem kann hluti sem þú kannt ekki. Það gerist ekkert nema þú gerir það sjálf/ur. Klefinn.is er verkefni sem skiptir mig miklu máli og mín tengsl

„Finndu það sem þér þykir skemmtilegt og drífur þig áfram, þefaðu uppi þá þekkingu sem þig vantar, tengdu þig við fólk sem kann hluti sem þú kannt ekki.“

„Við vildum verðlauna þær fyrir að hafa stigið skrefið og sótt um með skemmtilegri kvöldstund. Við sjáum svo sannarlega ekki eftir því.“

við fjölmiðla hjálpuðu mér að koma verkefninu á framfæri.

Það er list að vera skemmtilegur viðmælandi og mikilvægt að taka sig ekki of alvarlega og hafa gaman af. Þetta námskeið var frábært og það er alveg ljóst að Þórhallur og Andrés eru frábærir í sínu fagi og komu skilaboðunum vel frá sér til okkar“. Það voru margir sérfræðingar sem lögðu fram vinnu sína af miklu örlæti. Valnefndin ákvað einnig að bjóða upp á námskeið fyrir allar konur sem sóttu um þátttöku í námskeiðinu í samstarfi við Eddu Hermannsdóttur og Íslandsbanka.

„Við vildum veita öllum tækifæri sem sóttu um, að styrkja sig enn frekar í fjölmiðlaframkomu. Ekki bara þessum sem hlutu formlega þjálfun hjá RÚV. Þannig vildum við þakka þeim kjarkinn að stíga fram og vera tilbúna í að auka ásynd kvenna úr viðskiptalífínu í fjölmiðlum. Þannig vildum einnig efla þær til að taka sjálfar meira af skarið, staðsetja sig í umræðunni sem sérfræðingar, eða fulltrúar sinna atvinnugreina eða sérsviðs. Stundum er gott að spegla sig og fá praktísk ráð og vera vel undirbúin. Og það skiptir ekki síður minna máli að vera taktískur í nálgun og skilja umhverfi fjölmiðlanna áður en maður gefur kost á sér eða tekur þátt í þjóðfélagsumræðunni,“ segir Hulda Bjarnadóttir,“ en hún var ein af þeim sem skipulagði og tók þátt í að veita fjölmiðlafræðslu fyrir alla umsækjendur í verkefninu.

Þegar er hafinn undirbúningur að fjölmiðlaverkefni næsta starfsárs þar sem nýjar konur fá tækifæri til þátttöku í verkefninu.

RÚV heldur áfram því góða samstarfi sem verið hefur við FKA, auk þess sem Þórhallur og Andrés hafa lýst yfir eindregnum vilja til að halda áfram að undirbúa konur fyrir virka þátttöku í fjölmiðlum.

„Það er í sjálfu sér ekki meiri ástæða að undirbúa konur en karla fyrir viðtöl í fjölmiðlum. Það stekkur einfaldlega enginn fullskapaður og tilbúinn inn í það verkefni að koma fram í sjónvarpsþáttum eða beinum fréttasendingum.

Við höfum verið með sambærilega þjálfun fyrir fjölda stjórnenda af báðum kynjum og erum ansi stoltir þegar við sjáum þetta fólk standa sig vel í frétt- og viðtalsþáttum segir Þórhallur. Það er mikilvægt fyrir flesta stjórnendur að geta tjáð af sjálfstrausti í fjölmiðlum og ekki síst þegar upp koma erfið mál eða krísur. Þetta krefst æfingar eins og allt annað en uppskeran getur verið ríkuleg.“

Andrés segir það mikinn misskilning að halda að þeir sem eru á skjáum landsmanna með reglulegu millibili séu allir sjálfmenntaðir snillingar á því sviði. Hann hefur um árabíl unnið með fólki sem vill vanda sig og tryggja að trúverðugleiki og staðreyndir sé þær sem situr eftir í þeim sem hlustar.

„Það er t.d. mikil áhersla lögð á þennan þátt í MBA námi í háskólunum. Við Þórhallur höfum verið með sambærileg námskeið þar. Eins er með ýmsa starfsmannahópa, hjá stórum fyrirtækjum og opinberum stofnunum.“

„Við höfum verið með sambærilega þjálfun fyrir fjölda stjórnenda af báðum kynjum og erum ansi stoltir þegar við sjáum þetta fólk standa sig vel í frétt- og viðtalsþáttum.“



Þátttakendur í fjölmiðlaþjálfuninni 2020

Hulda Ragnheiður, formaður FKA segir mikilvægt að eyða misskilningi um að það sé verið að segja að konur þurfi „meira“ á því að halda en karlar að fara í þjálfun af þessu tagi. Hún hafi heyrt gagnrýnisraddir sem telji að með þessu sé verið að gera lítið úr konum sem sérfræðingum. Hulda Ragnheiður segir að með þessu sé einfaldlega verið að opna dyr fyrir konur sem vilja undirbúa sig og vera tilbúna til að takast á við þá áskorun sem fjölmiðla-viðtöl og samfélagslega umræðan getur verið þegar konur fara ofar í stjórnunarpíramíðann. Tækifæri sem aðrir nýta sér án þess að það sé mikið um það rætt séu færð upp á yfirborðið og opnuð fyrir stærri hóp.

Búið er að taka ákvörðun um að næsta vetur verði ekki miðað við tilteknar sérfræðigreinar, heldur verði öllum konum gefinn kostur á að sækja um í þjálfunina sem verður í samstarfi við RÚV, óháð félagsaðild að FKA. Umsækjendur þurfi einfaldlega að sækja um og sannfæra valnefndina um að þær eigi að fá tækifæri til að taka þátt í þessu einstaka verkefni. Verkefni valnefndarinnar verði því enn flóknara en það var síðasta vetur.

STJÓRNARSETUVERKEFNIÐ

Frá árinu 2010 hefur FKA unnið að því að fjölga konum í stjórnnum fyrirtækja.

Eitt af þremur helstu hreyfiafls- verkefnum FKA lýtur að fjölgun kvenna í stjórnnum fyrirtækja á Íslandi. Ein af ástæðum fyrir mikilvægi þess að jafna hlut kynjanna við stjórnarborðið er að tryggja að fjölbreyttar raddir liggi að baki mikilvægum ákvörðunum sem ráðið geta miklu um samkeppnishæfi Íslands sem þjóðar.

Frá árinu 2010 hafa orðið mikilvægar breytingar á hlutföllum kynja í stjórnnum fyrirtækja, en þá voru samþykkt lög um breytingar á lögum um hlutafélög nr 2/1995 og lögum um einkahlutafélög nr. 138/1994, þess efnis að bæði konur og karlar skuli eiga fulltrúa í stjórn einkahlutafélaga og hlutafélaga þar sem fleiri en 50 starfsmenn starfa að jafnaði þegar stjórn er skipuð þremur mönnum, og þegar

stjórnarmenn eru fleiri en þrír skal tryggt að hlutfall hvors kyns fyrir sig sé ekki lægra en 40%. Ákvæði laganna um kynjakvóta tóku þó ekki gildi fyrr en í september 2013. FKA gegndi mikilvægu hlutverki við setningu þessara laga og lagði mikið af mörkum til að þau yrðu að veruleika.

Frá því að lögin voru samþykkt og fram að gildistöku þeirra hækkaði hlutfall kvenna í stjórnnum félaga úr 20% í 30% í félögum með fleiri en 50 starfsmenn. Það undarlega er að þar virðist sem hinu margumrædda glerpaki hafi verið náð, því frá þeim tíma hefur hlutfall kvenna í stjórnnum hæst farið í 33,2% en hefur síðan farið lítillega lækkandi. Hlutfall kvenna sem stjórnarformanna er nokkru lægra eða í kringum 25%.

„Við stofnun FKA árið 1999 voru konur innan við 10% af stjórnarmönnum í stórum fyrirtækjum en nú yfir 30%“



FKA hefur vakið athygli á þessum kynjamun sem er í hróplegu ósamræmi við hlutfall brautskráðra nemenda af meistara- og doktor-snámi á árunum 2000-2016, þar sem konur eru að meðaltali um 65% brautskráðra.

FKA hefur verið umsagnaraðili að frumvarpi til lagabreytinga á núverandi lögum um kynjakvóta þar sem hugmyndir voru settar fram um að beita sektum gagnvart þeim sem brjóta ákvæði laganna. Ekki hefur verið einhugur á Alþingi um hvort rétt sé að beita slíkum viðurlögum.

Ljóst er að ákvæði laga um kynjakvóta í stjórnnum félaga hafa ekki náð markmiðum sínum eins og tölulegar staðreyndir varpa skýru ljósi á. Þar sem að lögunum hefur ekki verið framfylgt að öllu leyti þau 7 ár sem lögin hafa gilt, telur stjórn FKA brýnt að leitað verði annarra leiða til að vekja athygli atvinnulífsins og hluthafa á þeim fjölbreytta hópi fólks af öllum kynjum, sem áhuga hefur á að taka sæti í stjórnnum félaga. Með það markmið að leiðarljósi hefur FKA því samþykkt aðkomu að verkefni sem formaður FKA, Hulda Ragnheiður Árnadóttir og Jónatan Smári Svavarsson, verkfræðingur hafa unnið að frá árinu 2017, en hugmyndin kviknaði í tengslum við diplómanám í góðum stjórnarháttum.

Rafrænt stjórnartorg

Hugmyndin felst í Rafrænu stjórnartorgi þar sem markmiðið er að koma á fót vettvangi sem tryggir tækifæri til þess að framboð og eftirspurn stjórnarmanna byggji á fjölbreytni, reynslu og þekkingu, óháð kyni, aldri, búsetu o.s.frv. Það rímar vel við áherslur FKA sem liður í að fjölga tækifærum kvenna í atvinnulífinu.

Unnið er að því að skapa vettvang fyrir verkefnið í breiðri samstöðu við atvinnulífið. Verkefnið hefur verið kynnt fyrir lykilaðilum í atvinnulífinu auk forsætisráðherra og ferðamála-, iðnaðar- og nýsköpunarráðherra.

„Mikilvægast er að atvinnulífið fari ekki á mis við þann mikla auð sem býr í konum. Fjölbreytileikinn er verðmætur.“

DÝRFINNA TORFADÓTTIR

rekur gullsmíðaverkstæði á Akranesi

Viðtal: FKA
Mynd úr einkasafni

Dýrfinna Torfadóttir er félagskona í FKA Vesturland og rekur gullsmíðavinnustofu sína á Akranesi þar sem hún leggur stund á skartgripagerð, skúlptúragerð og lágmyndir. Hún hóf nám í gullsmíði árið 1975, og hefur því verið í bransanum í 45 ár. Hún var þekkt sem Dýrfinna gullsmíður á Ísafirði, þar sem

hún starfrækti verslunina Gullauga allt frá því að hún lauk námi og fram til ársins 2001 þegar hún flutti á Akranes. FKA blaðið tók hús á Dýrfinnu sem virðist alltaf eiga nóga orku.

En hvernig er hefðbundinn dagur hjá Dýrfinnu? Hvernig finnur hún kraftinn til að halda áfram á hverjum degi að vinna að nýjum og nýjum verkefnum?

Hún deildi með okkur uppskrift af skapandi FKA orku:

„Ég byrja hvern dag eldsnemma með því að fara í hressilegan göngu- eða hjóltúr eftir veðri. Svo fáum við hjónin okkur góðan morgunverð, ræðum málin og reynum að fara jákvæð út í daginn. Ég tel mig vera bjartsýna manneskju að upplagi, kem úr þannig umhverfi þar sem sveiflur í atvinnulífi voru algengar, tekst á við núverandi glímu eins og hún kemur fyrir. Ég á góðar fyrirmyndir í foreldrum mínum, það fylgir mér alla tíð. Ég hlakka til sumarsins og ferðalaga innan lands og samveru með barnabörnum, vinum og ættingjum, útilegur og íþróttamót. Við þurfum samstöðu á erfiðum tímum og ef heilsan er góð, þá eru allir vegir færir.“ Dýrfinna var valin bæjarlistamaður Akraness árið 2010 og Skagamaður ársins árið 2017, en hún hefur auk þess fengið fjölmargar viðurkenningar í gegnum tíðina fyrir sitt handverk. Það er vel þess virði að gefa sér tíma til að líta við hjá Dýrfinnu ef þið eigið leið um Akranes í sumar.

INNRA STARF



FKA heldur úti öflugu starfi á höfuðborgarsvæðinu og á landsbyggðinni. Í dag eru í félaginu 1200 konur sem koma úr öllum greinum atvinnulífsins.

Stjórn FKA hefur komið saman á 14 fundum á starfsárinu. Áhersla stjórnar er á valdeflingu deilda og nefnda og mikið lagt upp úr því að hlusta á vilja félagskvenna í skipulagi starfsins. Fundargerðir stjórnar eru aðgengilegar á heimasíðu FKA og þar geta félagskonur kynnt sér betur hvernig stjórn hefur hagað sínum störfum á starfsárinu.

Skipulag viðburða á vegum FKA fer að stærstu leyti fram í deildum og nefndum innan félagsins, enda fjöldbreyttur hópur kvenna í félaginu með ólíkar þarfir.

Virkar landsbyggðadeildir eru þrjár, Suðurland, Vesturland og Norðurland. Í landsbyggðadeildunum eru á bilinu 40-60 konur í hverri deild og er þeim ætlað að stuðla að tengslamyndun innan hvers svæðis og vera hvatning til samstöðu og einingar á landsbyggðinni.

Þrjár deildir eru starfandi á höfuðborgarsvæðinu. Konur sem eru í eigin atvinnurekstri eru flestar aðilar að atvinnurekendadeild, sem stendur fyrir viðburðum og fræðslu sem er sérsniðin að þörfum þeirra sem reka eigin fyrirtæki.

Atvinnurekendadeild er opin öllum félagskonum í FKA sem eiga fyrirtæki einar, eða með öðrum, starfa fyrir eigin reikning og eru með mannaforráð eða stefna að þeim.

Í LeiðtogaAuðum eru konur sem eru leiðtogar og stjórnendur í atvinnulífinu. Innan LeiðtogaAuða eru starfandi þrjár nefndir, viðburðanefnd, vorferðanefnd og inntökunefnd - en inntaka í deild LeiðtogaAuða er háð því að viðkomandi fái meðmæli tveggja LeiðtogaAuða og að inntökunefnd samþykki viðkomandi í deildina.

Í FKA framtíð eru ungar konur í atvinnulífinu sem vilja læra, þróast og miðla þekkingu, jafnt innbyrðis, sem með utanaðkomandi aðstoð. Ákveðið var að afnema aldurstakmark sem áður var í FKA framtíð, þar sem það eru margar og ólíkar breytur, aðrar en aldur, sem sameinar einstaklinga.

Félagskonur eru hvattar til að kynna sér hlutverk þeirra nefnda sem starfræktar eru innan félagsins til að tryggja að þær fari ekki á mis við það starf sem þar fer fram.

Ert þú að ná fram þessu **EXTRA** hjá þínu fólki?

training events
PRO
coaching

Hjá PRO rúmast allar tegundir viðburðarþjónustu, fjölþætt þjálfun mannauðs, markþjálfun, ráðgjöf og stefnumótun.

Hámarkaðu upplifunina - Hámarkaðu árangurinn - PROevents.is - sími 519-8765 - Skipholt 50C, 105 Reykjavík

Aðalfundur 2020

FKA hefur ekki farið varhluta af þeim takmörkunum sem settar hafa verið á framkvæmd fjölmennra mannamóta eins og aðalfundar. Um miðjan apríl var ákveðið fresta aðalfundi þar til svigrúm gæfist til að halda fundinn, en í byrjun maí var ljóst að verulegar tafir gætu orðið á því að fundurinn færi fram ef ekki yrðu fundnar leiðir til að halda hann að vori. Því var ákveðið að feta í fótspor fjölmargra fyrirtækja og félagasamtaka og boða til rafræns aðalfundar **10. júní nk. kl. 17.00**. Nánari upplýsingar á fka.is.

Ársreikning FKA fyrir árið 2019 má nálgast á heimasíðu FKA, fka.is eða með QR kóðanum hér til hliðar. Hlaða þarf QR lesara niður í snjallsíma til að geta lesið hann inn í símann. Ársreikninginn má einnig finna á heimasíðu FKA.



ATVINNUREKENDAEILD

„Markmið deildarinnar er að standa vörð um hagsmuni félagskvenna sem atvinnurekenda.“

Myndir og texti: Atvinnurekendadeild

Atvinnurekendadeildin - (A-FKA) stendur fyrir reglulegum félags- og fræðslufundum og öðrum viðburðum ýmist ein, eða í samstarfi við nefndir FKA. Fræðslufundirnir taka mið af þörfum atvinnurekenda og áhugasviði, m.a. í þeim tilgangi að efla tengslanet þeirra. Auk þessa hefur stjórn A-FKA staðið fyrir margvíslegum námskeiðum sem taka sérstaklega mið af þörfum A-FKA kvenna sem sjálfstæðra atvinnurekenda.

Tilgangurinn með stofnun Atvinnurekendadeildar – A-FKA árið 2013 var að halda sérstaklega utan um og styðja þær félagskonur sem reka eigin fyrirtæki. Markmiðið er að standa

vörð um sérstaka hagsmuni þeirra sem sjálfstæðra atvinnurekenda og efla tengslanet þeirra með hvers kyns viðburðum.

Í Atvinnurekendadeild eru nærri 300 félagskonur. Til að standa straum af rekstri deildarinnar greiða þær viðbótarfélagsgjald við FKA iðgjaldið. Deildin ákveður félagsgjald á árlegum aðalfundi þar sem einnig er kosin stjórn til næsta starfsárs. Árlega stendur deildin að fjórum til fimm fundum þar sem nokkrar félagskonur kynna sig og fyrirtæki



sín. Þessir fundir hafa verið mjög vel sóttir og eru mikilvægur liður í því að efla tengsl innan deildarinnar og vekja athygli á þeim fyrirtækjum sem eru í eigu kvenna í FKA.

Á hverju vori stendur A-FKA fyrir innanlandsferð sem er opin öllum félagskonum. Vorferðirnar þjóna því sérstaka markmiði að efla tengsl á milli félagskvenna á höfuðborgarsvæðinu og landsbyggðinni og gefst félagskonum í þeim landshluta sem heimsóttur er hverju sinni, tækifæri til að kynna sig og fyrirtæki sín.

Til þess að ná sem mest og best til félagskvenna utan höfuðborgarinnar þá er það orðin nánast ófrávikjanleg regla að öllum kynningum og fundum á vegum A-FKA er streymt á Facebook.

Það er mikilvægt að halda úti sérstöku starfi fyrir konur í eigin atvinnurekstri þar sem áskoranir í fyrirtækjarekstri eru annars eðlis en þær sem mæta launþegum.



Stjórn Atvinnurekendadeildar

„A-FKA konur búa almennt yfir sérstökum dug og krafti, eru með sterka sjálfsmynd og góða skipulagshæfni.“

Stjórn Atvinnurekendadeildar skipa Jónína Bjartmarz, formaður, Anna Ólafsdóttir, Auður Ösp Jónsdóttir, Brynhildur Bergþórsdóttir, Hrönn Margrét Magnúsdóttir, Ingibjörg Valdimarsdóttir og Kristín Björg Jónsdóttir. Hulda Helgadóttir og Auður Ottesen eru varamenn.



LEIÐTOGA AUÐUR

Tilgangur LeiðtogaAuðar er að efla tengslanet kvenna í stjórnunar- og áhrifastöðum og auka þátttöku og áhrifkvenna í atvinnulífinu.

Myndir og texti: Leiðtogauður

LeiðtogaAuður er deild innan FKA fyrir konur sem hafa yfirgripsmikla stjórnunarreynslu úr atvinnulífinu, bæði einkageira og hinum opinbera. Félagskonur eru hluti af forystusveit íslensks viðskiptalífs sem gegna eða hafa gegnt ábyrgðarstöðu atvinnulífsins, konur sem vilja taka þátt í eflingu íslensks atvinnulífs og vera þeim konum sem á eftir koma hvatning, fyrirmynd og stuðningur.

Markmið LeiðtogaAuðar er að konur í forystusveit íslensks viðskiptalífs kynnist hver annarri og geti nýtt sér tengsl, stuðning, aðstoð og önnur tækifæri sem félagsskapurinn býður upp á.

Starfsemi vetrarins var með nokkuð hefðbundnum hætti þar sem fyrirtækjaheimsóknir og fyrirlestrar skipuðu stóran sess. Vorferðin 2020 þarf að bíða betri tíma en á árinu 2019 var farið í hina árlegu vorferð að Reykholti í Borgarfirði þar sem hópurinn hlustaði á fróðlega fyrirlestra, skemmti sér saman og byggði upp góð tengsl.

Vel gengur að virkja konur til þátttöku enda er starfsemin í nokkuð föstum skorðum. Það sem stendur upp úr er hve vel gengur að fá LeiðtogaAuðir til að bjóða öðrum hópum í sín fyrirtæki til að kynna þeim starfsemi og rekstur þeirra. Heimsóknir í fyrirtæki þar sem LeiðtogaAuðir eru í stjórnunarstöðu eru vinsælastar, þar gefst tækifæri til að heyra og sjá hvernig fyrirtæki takast á við fjölbreyttar áskoranir og



skiptast á skoðunum um ýmis mál. Samkomubannið hefur sett svip sinn á virkni hópsins undanfarnar vikur, vorferð var frestað til haustsins en vonandi náum við að halda aðalfund á hefðbundnum tíma eftir miðjan maí.

LeiðtogaAuður samanstendur af öflugum, metnaðarfullum og kjarkmiklum konum sem njóta góðs af því að leggja sitt af mörkum til að byggja upp góð tengsl við aðrar konur í atvinnulífinu en jafnframt er markmiðið að efla konur sem stjórnendur og leiðtoga. Innan LeiðtogaAuðar ríkir fullt traust og trúnaður sem er mikilvægt, enda samanstendur hópurinn af konum í stjórnendastöðum sem sjá tækifæri til að spegla sínar hugmyndir eða ræða almennt um áskoranir sem þær fást við innan síns vinnustaðar.

Stjórn LeiðtogaAuðar skipa Hildur Árnadóttir, formaður, Halldóra Gyða Matthíasdóttir Proppé, Ruth Elfarsdóttir, Sigríður Inga Guðmundsdóttir og Sigrún Andersen.

Deildir innan FKA



FKA FRAMTÍÐ

„Við viljum gera okkar besta til að tengja unga stjórn-
endur innbyrðis svo þær geti
sótt kraft og þekkingu hver
til annarrar.“

Myndir og texti: Stjórn FKA Framtíðar

Viðburðir FKA Framtíðar voru mjög vel sóttir síðasta vetur enda gengur FKA Framtíð út á þátttöku; að gefa af sér og þiggja. Á starfsárinu var lögð sérstök áhersla á einstaklingsþróun og viðburði með reynslusögum og innblæstri sem hafa verið mjög vinsælir.

Í anda einstaklingsþróunar fékk FKA Framtíð m.a. Aðalheiði Sigursveinsdóttur markþjálfara, Silju Úlfars frumkvöðul og Hafðísi Huld ráðgjafa til að deila sinni sérþekkingu og gefa af sér.

Fjölmennasti viðburður ársins var „Minni blúndur, meiri aksjón“ þar sem þær Sesselía Birgisdóttir og Sigríður Indriðadóttir framkvæmdastjórnar hjá Póstinum svöruðu m.a. spurningunni „Hvaða ráð myndir þú gefa 30 ára þér“. Í lok viðburðarins var svo hraðstefnumót þar sem FKA konum gafst tími til stuttrar



kynningar og samtals við fjölmargar FKA Framtíðarkonur á stuttum tíma.

Í FKA Framtíð er lögð áhersla á að starfið innan deildarinnar uppfylli væntingar þeirra sem deildina skipa á hverjum tíma. Því hafa verið gerðar kannanir í upphafi starfsárs til að hlusta eftir því hvaða áherslur félagskonur vilja sjá í starfinu.

Framtíðarkonur vilja vera hvatning til kvenna um að verða leiðtogar á sínu sviði, til dæmis með því að tengjast öðrum öflugum konum, bæði til læra af þeim og lyfta hver annarri upp. Mikil áhersla er lögð á að Framtíðarkonur efli hver aðra og byggi upp virkt og öflugt tengslanet. Með samtakamætti vilja Framtíðarkonur vera stökkpallur fyrir ný tækifæri og framþróun, um leið og þær eru stuðningsnet hver fyrir aðra til að fullnýta hæfileika sína og möguleika. FKA Framtíð er fyrir allar konur FKA sem vilja halda áfram að læra og þróast, því við trúum því að saman séum við sterkari.

„Við leggjum mikla áherslu á
tengslanet, það skiptir öllu að geta sótt
kraft og þekkingu hver til annarrar.“



Í stjórn FKA Framtíðar eru Ósk Heiða Sveinsdóttir, formaður, Steinunn Camilla Sigurðardóttir í varastjórn, Hafðís Huld Björnsdóttir, Lilja Bjarnadóttir í varastjórn, Hrefna Sif Jónsdóttir, Snædís Helgadóttir og Marianna Magnúsdóttir.



FKA Suðurland

FKA Suðurland er skipað ríflega 70 konum sem koma úr fjölbreyttum starfsgreinum á Suðurlandi og fer þeim ört fjölgandi. Mikil samstaða hefur ríkt innan deildarinnar til að fjölga konum í FKA Suðurland, enda hefur starfið verið mjög gefandi og eflt samstöðu og einingu innan svæðisins.

Mikil samstaða hefur ríkt innan deildarinnar og einlægur vilji til að virkja fjölga félagskonum í FKA Suðurland. Nýliðun hefur verið stígandi undanfarin fjögur ár og hefur stjórn Suðurlands-deildarinnar tekist vel til við að virkja konur í atvinnulífinu á Suðurlandi til þátttöku í FKA.

Stjórnin er skipuð átta konum sem koma saman mánaðarlega frá hausti og fram á sumar. Innan stjórnarinnar er virkt lýðræði og ber hver stjórnarkona ábyrgð á einum viðburði en þeir eru haldnir mánaðarlega yfir veturinn. Þegar á þarf að halda hjálpast stjórnarkonur að og virkja félagskonur með sér í einstökum verkefnum.

Viðburðir á starfsárinu 2019-2020 voru margir og fjölbreyttir. Eftirsóttastir voru heimsóknir á vinnustaði og/eða vinnustofur félagskvenna og fróðleiksfundir undir handleiðslu fagmanna. Þar ber hæst fundur þar sem lögfræðingurinn Elfur Logadóttir, sem hefur sérhæft sig í stafrænu upplýsingaöryggi, útskýrði Persónuverndarlögin.

„Það er til mikils að vinna því starfið í FKA hefur gefið konum mikið og eflt samstöðu og einingu innan svæðisins.“

Myndir og texti: Stjórn FKA Suðurlands



„Eftirsóttastar eru heimsóknir á vinnustaði félagskvenna og viðburðir sem leiða af sér lærdóm.“

Jólaröltið, þar sem félagskonur heimsóttu kvenfyrirtæki í Hveragerði efldi svo sannarlega félagsandann og vinnustofan Frá ásetningi til framkvæmdar sem leidd var af Laufeyju Guðmundsdóttur og Áslaugu Ármannsdóttur var einnig mjög skemmtileg. Á starfsárinu voru haldnir viðburðir í samvinnu við aðrar deildir FKA, bæði Viðskiptanefnd og Alþjóðanefnd.

Suðurlandsdeild FKA er mikilvæg konum á Suðurlandi. Þær eiga kost á að efla tengslanet við sveitunga sína og geta notið félagskapar og viðskipta í nærsamfélaginu. Það getur virkað ógnvekjandi fyrir landsbyggðarkonur að ganga í stóran hóp kvenna af höfuðborgarsvæðinu en með því að taka lítil skref með konum í svipaðri stöðu verður leiðin greiðari og vegferðin skemmtilegri.

Stjórn FKA Suðurlands skipa Auður I. Ottesen formaður, Eydis Rós Eyglóardóttir, Guðný Söring Sigurðardóttir, Guðrún Hrefna Guðmundsdóttir, Herdís Friðriksdóttir, Margrét Ingbórsdóttir og Soffía Theodórsdóttir.



FKA VESTURLAND

FKA Vesturland er vettvangur fyrir konur í atvinnulífinu á Vesturlandi til að efla tengslanet sitt og styrkja hverjar aðra. Markmið deildarinnar er að stuðla að samheldni og samvinnu kvenna og vera hreyfiafl fyrir konur í atvinnulífinu á Vesturlandi.

Vetrarstarf FKA á Vesturlandi hófst í nóvember með vel heppnaðri haustferð sem jafnframt var vinkonuferð. Félagskonur af Vesturlandi og úr höfuðborginni áttu saman notalega stund, funduðu og skemmtu sér vel á Hvanneyri og í Kraumu. Fundað var um starfið innan FKA og jólaínkaupin nánast kláruð á einu bretti á Matarhandverkshátíðinni á Hvanneyri. Íslandsmeistarakeppnin í matarhandverki, „Askurinn 2019“, fór einmitt fram þennan dag. Það vakti mikla gleði í hópnum þegar úrslit keppninnar voru tilkynnt því meðal verðlaunahafa á sviðinu var FKA-konan Berglind Hasler sem tók á móti verðlaununum úr höndum annarrar FKA-konu. Fyrirtæki hennar, Havari hlaut Íslandsmeistaratitilinn í nýsköpun fyrir Bopp, en það er er nýtt snakk sem framleitt er úr íslensku lífrænt ræktuðu byggkorni.

Það var Anna Melsteð félagskona í FKA og samskiptatengill FKA Vesturlands sem sá um að afhenda Berglindi verðlaunin. Það er gaman að geta þess að Anna er einnig höfundurinn að „Asknum“

*„Það er mikil áskorun
að halda viðburði og
viðhalda tengslanetinu í
landsbyggðarnefnd eins og
FKA Vesturlandi.“*

Myndir og texti: Stjórn FKA Vesturlands

verðlaunamerkinu, og því einstaklega skemmtilegt að hún skyldi fá tækifæri til að afhenda verðlaunin. Þetta var flott dæmi um ávinninginn sem hlýst af því að vera í FKA þar sem starfið snýst um að byggja upp tengslanet kvenna í atvinnulífinu á Vesturlandi og skapa vettvang þar sem konur styrkja sig og um leið aðrar konur.

Í apríl var fyrirhuguð heimsókn í Grundarfjörð og var ætlunin að fara í heimsókn í fyrirtæki FKA kvenna á Akranesi í maí en í ljósi aðstæðna hefur verið ákveðið að færa heimsóknirnar til haustsins. Það er áskorun að virkja félagskonur á svo stóru landsvæði eins og FKA Vesturland starfar á, en áhersla er á að hafa viðburði færri með meiri dagskrá til að ná aukinni þátttöku. Vinsælastar eru heimsóknir í fyrirtæki félagskvenna þar sem fléttast saman tækifæri til næringar á líkama og sál, til dæmis með fræðslu eða slökun.

Stjórn FKA Vesturlands skipa Sandra Margrét Sigurjónsdóttir á Akranesi formaður, Anna Melsteð og Gyða Steinsdóttir, Stykkishólmi, Björg Ágústsdóttir, Grundarfirði, Ingibjörg Valdimarsdóttir, Akranesi og Þórhalla Baldursdóttir, Ólafsvík.

*„Við efumst ekki um gildi
þess að sameinast undir
merkjum FKA Vesturland,
það gefur okkur mikið að
tilheyra FKA.“*





FKA NORÐURLAND

FKA á Norðurlandi er öflugur félagsskapur kvenna sem eru faglegar, frambærilegar og frábærar í alla staði. Konur fá mikið út úr því að taka þátt í starfinu og kynnast öðrum konum víðs vegar af landinu í gegnum FKA.

Fyrsti fundur vetrarins var haldinn á Centrum Kitchen á Akureyri og var hann mjög skemmtilegur og fræðandi. Formaður og fulltrúi landsbyggðanefnda í stjórn FKA komu á fundinn og kynntu tækifæri fyrir FKA Norðurlandi til þátttöku í alþjóðlegum verkefnum, auk þess sem rætt var um ýmis tækifæri til að efla landsbyggðastarf FKA.

Undanfarið starfsár hefur verið viðburðaríkt hjá FKA Norðurlandi. Félagskonur hafa verið duglegar að hittast óformlega á „Happy hour“. Það er skemmtilegur vettvangur til að hittast og kynnast betur. FKA Norðurland stóð fyrir afsláttardögum FKA kvenna sem margar félagskonur nýttu sér.

Eftir þennan mjög svo óvenjulega vetur er stjórn FKA Norðurlands full bjartsýni og stefnir að því að hefja næsta starfsár af krafti í haust.

„Við vitum að það eru margar öflugar konur bæði austan og vestan við okkur sem fengur væri í að fá til liðs við okkur.“

Myndir og texti: Stjórn FKA Norðurlands

„Við stefnum ótrauðar á heimsókn suður um leið og hjólin fara að snúast að nýju.“

Þegar Covid-19 brast á var búið að skipuleggja tvo stóra viðburði á vorönninni; fund á Akureyri og helgarferð FKA Norðurlands til Reykjavíkur til að taka þátt í Sýnileikadegi FKA.

Þegar er hafin skipulagning á FKA ferð til höfuðborgarinnar þar sem stefnt er að því að sameina hópefli, skemmtun, fræðslu og eflingu tengslanets við konur víðar af landinu. Einnig verða fyrirtækjaheimsóknir áfram á dagskrá þar sem fyrirtæki í eigu FKA kvenna á Norðurlandi eru heimsótt og starfsemi þeirra kynnt.

Á næstunni er fyrirhugað að halda Heilsudag FKA á Norðurlandi þar sem tengslanetið verður virkjað. Það er búið að skipuleggja fyrirlestra, jóga og von er á rafrænni heimsókn frá fjölmiðlakonu sem mun gefa góð ráð.

Stjórn FKA Norðurlands hefur haft það á dagskrá sinni að stækka starfssvæðið og ná til kvenna sem eru í atvinnurekstri og/eða leiðtogahlutverki fyrir austan og vestan Akureyri og má búast við því að það átak fari í gang með haustinu.

Stjórn FKA Norðurlands skipa Fjóla Björk Karlsdóttir, Margrét Hólm Valsdóttir og Hólmfríður Sólveig Haraldsdóttir.



ALÞJÓÐANEFND

Myndir og texti: Alþjóðanefnd

Hlutverk Alþjóðanefndar er að efla erlend samskipti og skipuleggja haustferðir FKA. Stjórn FKA með Alþjóðanefnd í broddi fylkingar vinnur að því að tengjast þeim erlendu félögum sem styðja við markmið FKA hverju sinni.

Starf Alþjóðanefndarinnar gengur vel þar sem reynslu-miklar, hugmyndaríkar og framsýnar konur koma saman. Þátttaka á viðburðum kemur í bylgjum eins og annars staðar, sumar konur eru virkar í ákveðinn tíma og svo aðrar á öðrum tímum.

Fulltrúi Alþjóðanefndar tók þátt í skipulagningu Gender Equality Conference sem utanríkisráðuneytið stóð fyrir dagana 31. október – 1. nóvember 2019. Markhópur ráðstefnunar voru fulltrúar frá styrkþegalöndum Uppbyggingasjóðs EES og markmiðið að styðja við framtíðarverkefni á því sviði. Konum í alþjóðanefnd bauðst einnig að taka að sér hlutverk móttökufulltrúa á málstofum á Reykjavík Global Forum – Women Leaders í Hörpu dagana 18. – 20. nóvember 2019, en á líðandi starfsári er það Alþjóðadagur kvenna í Elliðaárdalnum 8. mars síðastliðinn sem stendur upp úr. Dagskrá hafði verið skipulögð á Grand Hótel með fjórum fyrirlesurum þennan dag, en áhrif Covid-19 voru orðin greinileg og því var niðurstaðan að færa þetta út undir beran himinn. #EachForEqual var þema Alþjóðadagsins í ár og því var áhersla lögð á að stemning dagsins væri tileinkuð því slagorði.

Tuttugu konur mættu í Elliðaárdalinn og gengu saman. Kristjana Barðdal, einn fyrirlesaranna sem hafði ætlað að koma fram á Grand Hótel, mætti í gönguna og notaði nestisstopp fyrir nokkur vel valin hvatningarorð til gönguhópsins. Einnig fengu aðrar konur í göngunni tækifæri til að tjá sig í tilefni dagsins.

„Alþjóðatenging FKA er mikilvægur liður í vexti og þroska félagsins.“



Mynd af nefndarfundi Alþjóðanefndar



Myndir frá Alþjóðadegi kvenna 8. mars 2020

Skipulagning haustferðar Alþjóðanefndar var á dagskrá þegar Covid-19 skall á. Til stóð að fara utan, eins og gert hefur verið annað hvert ár, en ekki búið að ákveða stað eða dagsetningar. Nú er nauðsynlegt að endurmeta stöðuna. Alþjóðanefndin getur ekki frekar en aðrir tekið neinar ákvarðanir þessu tengt fyrir en eftir að samkomubanninu léttir og hægt er að taka púlsinn á ástandinu og þjóðfélaginu.

Haustferðin 2019 var innanlands og tóku um 50 FKA konur tóku þátt í henni. Gist var á Hótel Glym í Hvalfirði en ferðin þangað var vel nýtt til heimsóknna í ýmis fyrirtæki. Frábær ferð í alla staði og komu konurnar ríkari heim aftur ekki bara af þekkingu heldur einnig af vináttu.

Alþjóðanefnd skipa Hildur Björg Bæringsdóttir formaður, Ágústa Ýr Þorbergsdóttir, Hjördís Dröfn Vilhjálmisdóttir, Jónína Bjartmarz, Nanna Ósk Jónsdóttir, Rocio Calvi og Þóra H. Ólafsdóttir.



Myndir frá haustferð FKA Hótel Glym

FRÆÐSLUNEFND

„Stærsta fyrirhugaða viðburði fræðslunefndar á árinu var frestað vegna Covid-19. Þess vegna bíðum við spennar eftir haustinu.“

Myndir og texti: Fræðslunefnd

Hlutverk fræðslunefndar er að fræða félagskonur um ýmislegt sem kemur að gagni við rekstur fyrirtækja, stjórnun, tækni, fjármál og önnur áhugaverð málefni líðandi stundar.

Áherslur vetrarins voru með sömu formerkjum og síðustu ár: að veita þá fræðslu sem á erindi til félagskvenna FKA hverju sinni.

Fræðslunefnd hefur skipulagt fundaröð um konur og fjármál. Fyrsti viðburður nefndarinnar í þessari fundaröð var fyrirhugaður í mars 2020, en það var málþing í samstarfi við Íslandsbanka sem nefnist „Hvernig verðum við hreyfiafl á fjármálamarkaði?“

Tilgangur fundaraðarinnar er að glæða áhuga kvenna til að gerast öflugri þátttakendur á fjármálamarkaði og atvinnulífinu almennt. Málþinginu var frestað vegna Covid-19 en áformað er að halda það 17. september nk. Dagskráin er afar glæsileg og þar munu áhugaverðir fyrirlesarar úr fjárfestingaumhverfinu á Íslandi halda erindi og miðla af reynslu sinni.

Í tengslum við málþingið hefur verið gerð viðtæk rannsókn á viðhorfum kvenna til fjárfestinga og verða niðurstöður hennar kynntar á málþinginu í haust. Það var Zenter sem framkvæmdi könnunina fyrir FKA og Íslandsbanka.

Nýliðamóttaka FKA „Að fóta sig í FKA“ hefur verið á dagskrá tvisvar á ári síðastliðin 3 ár og mælst vel fyrir. Fræðslunefnd býður nýjum félagskonum, og félagskonum sem ekki hafa verið virkar í starfinu, að koma á nýliðamóttökuna. Hún hefur verið hýst í boði fyrirtækja, og hafa Capacent og Landvirkjun lagt okkur lið til að gera móttökuna sem veglegasta fyrir okkar



nýju félagskonur. Myndirnar hér á opnunni eru einmitt frá nýliðafræðslu sem haldin var í byrjun árs í Landvirkjun. Nýliðamóttakan byggir að miklu leyti á að virkja tengslanet kvennanna, tengja þær við aðrar FKA konur og að þær setji sér skýr markmið um næstu skref innan félagsins. Nýliðamóttakan hefur verið gífurlega vel sótt síðustu ár og hafa mætt allt upp í 90 konur á hverja móttöku.

Ein besta leiðin til að verða virk í félagsstarfi FKA, er að leggja sitt af mörkum í nefndarstarfi og þátttöku í viðburðum á vegum FKA. Bæði byggist tengslanetið hratt upp auk þess sem nefndirnar starfa alla jafna mjög þétt saman, hittast reglulega og meta áherslur nefndanna hverju sinni. Þess vegna er nýliðamóttakan mikilvægur liður í starfi Fræðslunefndar FKA.

Fræðslunefnd skipa Hanna Guðlaugsdóttir formaður, Unnur Elva Arnardóttir, Gróa Másdóttir, Helga R. Eyjólfsdóttir, Sigrún Björk Jakobsdóttir og Þórdís Hadda Yngvadóttir.

„Móttaka nýliða er mikilvægur liður í að tryggja að konur upplifi sig velkomnar og nái að tengjast öðrum félagskonum.“

GOLFNEFND

„Það er mikill ávinningur af því að taka þátt í nefnd eins og þessari þar sem hægt er að tengjast öðrum FKA konum á skemmtilegan máta, stuðla að tengslamyndum og taka þátt í fjölbreyttum viðburðum.“

Myndir og texti: Golfnefnd

Hlutverk golfnefndar FKA er að halda árlegan golfviðburð fyrir FKA konur. Tengslamyndum í FKA fer fram á margvíslegan hátt og eru hinar árlegu golfferðir FKA mjög góð leið til að efla tengslanetið og hafa ófá vináttu- og viðskiptasambönd myndast í ferðunum.

Golfnefndin stendur fyrir árlegum golfviðburði fyrir FKA konur. Vorið 2019 fóru FKA konur til PGA Catalunya golfsvæðisins rétt við Barcelona á Spáni. Fjörtíu FKA konur áttu þar frábæra daga við golf og tengslamyndun í ýmiss konar veðri, sem var ekki beinlínis „Spánarlegt“, en hópurinn gerði þessa ferð frábæra og það var mikið hlegið. Á leiðinni á golfsvæðið heimsóttum við Icelandic í Barcelona en á leið í golfferðir er hefð fyrir því að heimsækja fyrirtæki sem tengjast FKA-konum.

Golfnefndin er skipuð kraftmiklum FKA-konum sem eru virkar og öflugar. Leitað er til félagskvenna eftir styrkjum í kringum mótin, ýmist með því að bjóða golfkonum FKA heim eða styrkja félagsstarfið með gjöfum eða næringu. Golfnefndin er þakklát fyrir frábær viðbrögð og móttökur hjá fyrirtækjum FKA kvenna.

Að óbreyttu er stefnt að golfmóti í júní 2020 en Golfnefndin mun að sjálfsögðu laga sig að aðstæðum í samfélaginu og endurskoða tímasetningu eftir þörfum.



Golfnefndin: Vala Valtýsdóttir, Hildur Ástþórsdóttir, Aðalheiður Karlsdóttir, Kristín Björg Jónsdóttir, Fjóla G. Friðriksdóttir, Sigfríð Runólfssdóttir, Sigrún Edda Jónsdóttir og Sigrún Traustadóttir.



„Við hvetjum allar golfkonur til að skella sér með okkur upp á Akranes í júní. Við verðum orðnar mjög sólglnar í að komast í skemmtilegan félagsskap og útiveru á þessum tíma.“

NÝSKÖPUNARNEFND

„Nýsköpunarnefnd vekur athygli á styrk þess að kynnst öðrum félagskonum sem standa eða hafa staðið í sömu sporum.“

Myndir og texti: Nýsköpunarnefnd

Hlutverk Nýsköpunarnefndar er að styðja við félagskonur í nýsköpunar- og frumkvöðlastarfsemi. Nefndin heldur árlega viðburði um málefni er varða nýsköpun og frumkvöðlastarfsemi. Einnig kemur hún á tengslum við stuðningsumhverfið og leggur grunn að samskiptum milli félagskvenna um nýsköpun.

Á starfsárinu var efnt til fundar um stöðu kvenna í nýsköpun og frumkvöðlastarfi á Íslandi og hvert stjórnvöld stefna til framtíðar. Þar stigu á stökk konur í fremstu röð í nýsköpunarumhverfinu til að ræða horfurnar. Á fimmta hundrað félagskonur sóttu fundinn á netinu. Fjármögnun verkefna var síðar til umræðu á sameiginlegum fundi FKA Suðurlands og Nýsköpunarnefndar. Sunnlenskar konur deildu þar reynslu sinni af fjármögnunarferli sinna fyrirtækja og kynntar voru styrkjaleiðir og aðferðir til að kynna sig fyrir fjárfestum.

Fræðslufundir og reynslusögur frumkvöðla hafa notið vinsælda á síðustu árum. Streymi frá viðburðum nefndarinnar hefur mælst sérlega vel fyrir og eru jafnan mörg hundruð félagskonur sem horfa á upptökurnar á netinu. Umræður verða oft líflegar að loknum fundum, konur kynnast og deila góðum ráðum. Fyrir þær sem vilja stíga skrefi lengra, þá gefur starfið í Nýsköpunarnefnd FKA félagskonum verkfæri til að vinna markvisst með öðrum félagskonum, stofna til nýrra tengsla og vinna að sameiginlegu markmiði. Þátttaka leiðir líka til meiri sýnileika innan og utan félagsins og opnar ný tækifæri.

Breytingar í umhverfi nýsköpunar

Stuðningsumhverfi nýsköpunar er um þessar mundir að taka stórstígum breytingum í kjölfar stefnubreytingar stjórnvalda. Framundan hjá Nýsköpunarnefnd FKA er að halda áfram að styðja félagskonur í nýsköpunar- og frumkvöðlastarfi og við að fóta sig í síkviku umhverfi.

Nýsköpunarnefnd skipa Soffía Haraldsdóttir, formaður, Ólína Laxdal, Elfa Björk Sævarsdóttir, Huld Magnúsdóttir, Ragnhildur Ágústsdóttir, Sólveig Eiríksdóttir og Aðalheiður Jónsdóttir.



VIÐSKIPTANEFND

„Það er undir hverri og einni félagkonu komið að njóta þeirra ávaxta og muna að jákvæðni og samstaða kemur okkur öllum vel.“

Myndir og texti: Viðskiptanefnd

Hlutverk Viðskiptanefndar er að efla viðskiptatengsl félagskvenna og skipuleggja heimsóknir til fyrirtækja í eigu eða rekstri FKA kvenna. Áhersla er lögð á að tengja konur í fyrirtækjarekstri innbyrðis þannig að FKA konur geti beint viðskiptum sínum til annarra FKA kvenna.

Á síðasta starfsári voru það jólaröltið, heimsókn í Marel og Suðurlandsheimsóknin sem standa upp úr í starfi Viðskiptanefndar. Almennt gengur vel að virkja konur til þátttöku en þátttökan ræðst að miklu leyti af því framboði sem er á hverjum tíma. Viðskiptanefndin hafði skipulagt nokkra viðburði á vorönn sem reyndist óhjákvæmilegt að fresta vegna þeirra aðstæðna sem verið hafa í landinu.

Mikill ávinningur er af því fyrir konur að taka þátt í nefndastarfi FKA og slagorð Viðskiptanefndar „*Gleði, tengsl og virkari viðskipti*“ nær sennilega hvað best að fanga þennan ávinning.

Nefndin samanstendur af Framkvæmdasömum, Kröftugum og Afspyrnuskemmtilegum konum sem eru ekki feimnar við að láta til sín taka. FKA veitir bæði viðskiptaleg og félagsleg tækifæri. Það er undir hverri og einni félagkonu komið að njóta þeirra ávaxta og muna að jákvæðni og samstaða kemur okkur öllum vel.

Í Viðskiptanefnd sitja Erna Arnardóttir formaður, Bergljót Rist, Guðlaug H. Jóhannsdóttir, Sigríður Örlygsdóttir, Sólrún Anna Jónsdóttir, Stella Leifsdóttir og Þóra Björk Schram.



„Við leggjum mesta áherslu á fyrirtækjaheimsóknir og það eru þeir viðburðir sem eru hvað vinsælastir.“



ÚTGÁFUNEFND

Myndir og texti: Útgáfunefnd



Hildur



Sólveig



Málfríður



Birgitta



Katrín Rós

Síðastliðið haust var stofnuð útgáfunefnd á vegum FKA til að annast ýmis ritstörf sem falla til í starfi FKA. Auglýst var eftir félagskonum í útgáfunefndina sem meðal annars myndu hafa yfirumsjón með gerð ársskýrslu FKA fyrir árið 2020 og aðstoða við textavinnslu fyrir nýja heimasíðu FKA.

Fimm öflugar konur gáfu kost á sér í útgáfunefndina, Birgitta Elín Hassell, framkvæmdastjóri Bókabeitunnar, Hildur Hermóðsdóttir, ritstjóri Textasmiðjunnar, Katrín Rós Gýmisdóttir, hóteltjóri Metropolitan, Málfríður Gylfadóttir Blöndal, eigandi bókakaffihússins Norðurbakkans í Hafnarfirði og Sólveig Jónsdóttir, blaðamaður og pistlahöfundur. Nefndarkonur héldu nokkra fundi fyrri hluta starfsársins til að ræða mál og móta starfið en eftir að Covid-19 faraldurinn tók völdin hafa samskiptin fæst yfir á rafrænt form.

Þegar ákvörðun var tekin um að gefa út veglegt FKA blað 2020 vegna þeirra óvenjulegu aðstæðna sem verið hafa á vorönn í

félagsstarfinu var ákveðið að sameina ársskýrslu og FKA blaðið, þannig að ekki varð úr gerð ársskýrslu þetta árið. Stjórn FKA annast útgáfu ársskýrslunnar en Sólveig Jónsdóttir sá um að taka viðtölin við Sigrúnu Rögnu Ólafsdóttur og Elizu Reid og Birgitta Elín Hassel tók að sér yfirumsjón á prófarkarlestri. Einnig komu aðrar nefndarkonur inn í prófarkarlesturinn á síðari stigum. Útgáfunefndin hefur einnig annast prófarkarlestur á nýrri heimasíðu FKA.

Útgáfunefndarkonur eiga það allar sameiginlegt að hafa áhuga á textavinnslu og útgáfumálum og eru sammála um að þátttaka í nefndarstarfinu sé afar gefandi. Samvinna opnar tækifæri til að kynnast nýjum konum og kynnast betur félagsstarfinu. Mikilvægt er að virkja sem flestar konur innan samtakanna, því þannig verður samtakamáttur félagsins öflugri. Á næsta starfsári verður starf nefndarinnar mótað frekar í samstarfi við stjórn og framkvæmdastjóra.

geko

Við sérhæfum okkur í hæfileikafólki á sviði STEAM á Íslandi

Við byggjum upp sterk sambönd við fyrirtæki á Íslandi svo við skiljum til fulls þarfir þeirra, og finnum fyrir þau rétta fólkið til að manna teymi og verkefni.

Ef þú starfar í vísindum, tækni, verkfræði, listum eða stærðfræði – settu þig þá í samband við okkur og við finnum með þér rétta fyrirtækið og starfið.

Kathryn Gunnarsson
Stofnandi

625 5196
kathryn@geko.is

Austurstræti 17
101 Reykjavík





Vilt þú vera partur af hreyfiafli
kvenna í íslensku atvinnulífi?

Skráning á www.fka.is